

MANDALA CAPITAL SSEA FOOD PROGRAMME

Sistema ng Pamamahala sa Kapaligiran at Panlipunan

Inaprubahan ng MCL Board: Disyembre 2024

Binago: Agosto Ika-31, 2026

Nilalaman

1. Glosaryo:	5
2. Pagpapakilala	7
2.1. Konteksto	7
2.2. Saklaw	7
3. Patakaran sa Kapaligiran, Panlipunan at Pamamahala ng MCSSEAFP	8
3.1. Konteksto	8
3.2. Pamamahala	9
3.3. Rebisyon ng Patakaran	9
3.4. Saklaw	9
3.5. Pangako sa Responsableng Pamumuhunan	9
3.6. Mga Aktibidad na Hindi Kasama	10
3.7. Ang aming pamamaraan sa ESG Risk Management	11
3.8. Paano Namin Sinusuri ang Panganib	11
3.9. Implementasyon	12
3.10. Pagsubaybay at Pagsusuri	13
4. Pagpapakilala	13
4.1. Konteksto	13
5. Pagsusuri ng Epekto sa Kapaligiran at Panlipunan (ESIA):	15
5.1. Buod ng Ehekutibo ng MCSSEAFP Impact Assessment:	15
5.2. Pangkalahatang-ideya ng Pondo ng MCSSEAFP:	16
5.3. Konteksto ng Agrikultura	17
5.4. Konteksto ng Bansa	21
5.5. Mga Panganib sa Kapaligiran at Panlipunan gamit ang IFC Performance Guidance	26
6. Pamamahala ng ESG sa Antas ng Pondo	34
6.1. Pangkalahatang-ideya ng ESG Management	34
6.2. Mga Konsiderasyon sa ESG sa Proseso ng Pamumuhunan	35
6.3. Mga Konsiderasyon sa ESG sa Proseso ng Pamumuhunan	38
7. Paglalaan ng mga Yaman, Kapasidad at Responsibilidad ng Organisasyon	38
7.1. Mga Responsibilidad ng MCSSEAFP Team	38

7.2.	Impact Consultant (Seconded Full Time) Paglalarawan ng Trabaho	39
7.3.	7.3 Paglalarawan ng Trabaho ng ESG, Kasarian at Epekto	40
7.4.	Pagsasanay at mga Mapagkukunan	40
7.5.	Kapasidad ng Portfolio ng Kumpanya	41
8.	Mga Pamantayan sa Pangangalaga sa Kapaligiran, Panlipunan at Pamamahala	42
8.1.	Pangkalahatang Integridad at Mabuting Pamamahala	42
8.2.	Mga Pamantayan sa Kapaligiran at Panlipunan	43
9.	Pagsubaybay at Pag-uulat	51
9.1.	Pangkalahatang-ideya ng Proseso	51
9.2.	Mga Insidente ng ESG.....	51
9.3.	Pag-uulat ng mga Insidente ng ESG	53
9.4.	Pag-uulat at Pagsasara	54
10.	Pagsisiwalat ng Impormasyon.....	54
11.	Mga Annex.....	54
	Annex 1: ESG Checklist.....	55
	Annex 2: MCSSEAFP ESG Due Diligence Questionnaires.	57
	Annex 3: MCSSEAFP ESG Due Diligence Report	64
	Annex 4: Listahan ng Eksklusyon ng MCSSEAFP	71
	Annex 5: Template ng Plano ng Aksyon sa Kapaligiran, Sosyal, at Pamamahala (ESGAP)	73
	Annex 6: Template ng Ulat ng Insidente ng ESG.....	73
	Annex 7: Taunang Ulat ng MCSSEAFP tungkol sa pagganap ng ESG	77
	Annex 8: MCSSEAFP Stakeholder Engagement Plan	77
	Annex 9: Mandala Capital Chance Find Procedures	84
	Annex 10: Mekanismo ng Pagwawasto ng Reklamo ng MCSSEAFP	85
	Annex 10a: Mekanismo ng MCSSEAFP Redress Redress	91
	Annex 11: Gabay para sa Lupa at Muling Paninirahan.....	92
	Annex 12: Gabay sa mga Katutubong Tao	97
	Annex 13: Gabay sa Environmental and Social Impact Assessment (ESIA)	103
	Annex 14: Listahan ng Pagsusuri sa Katatagan sa Klima	107
	Annex 15: Talatanungan para sa Proteksyon ng Mamimili	109

Annex 16: Surbey sa Pakikilahok ng Empleyado:	111
Annex 17: Pagbisita sa Lugar	112
Annex 18: Gabay sa Paghahanda ng Emergency Preparedness and Response Plan (EPRP)	116
Annex 19: Gabay sa Paghahanda ng Environmental Social Management Plan	117

1. Glosaryo:

AE: nangangahulugang Accredited Entities. Ang mga Accredited Entities (AEs) ay itinalaga ng Green Climate Fund (GCF) upang bumuo ng mga panukalang pondo at ipatupad ang programa gamit ang mga mapagkukunan ng GCF. Karaniwan, kabilang sa kanilang mga responsibilidad ang pagdidisenyo, pamamahala, at pagmamamanman ng mga aktibidad na pinondohan ng GCF.

MCL: Mandala Capital Limited, ang akreditadong entidad para sa GCF program.

MCSSEAFP: Mandala Capital South and Southeast Asia Food Programme, ang programa.

MCSSEAFF: Mandala Capital South and Southeast Asia Food Fund, ang pondo ng programa.

APR: tumutukoy sa taunang mga ulat ng pagganap na kinakailangan ng Green Climate Fund (GCF) para sa lahat ng programang pinondohan ng GCF. Saklaw ng mga ulat na ito ang mga pangunahing aktibidad at mga tagapagpahiwatig ng pagganap (KPI) na may kaugnayan sa pagpapatupad ng mga pinondohang programa.

Due Diligence: Isang environmental at social assessment na isinasagawa para sa lahat ng prospective Portfolio Companies, lalo na para sa mga umiiral na pasilidad. Kasama sa prosesong ito ang paggamit ng mga questionnaire, site visits, interviews, at pagsusuri ng mga polisiya at pamamaraan ng kumpanya.

EE: nangangahulugang Entidad na Nagpapatupad. Ang institusyong responsable sa pagpapatupad ng programang pinondohan ng GCF.

ESG: nangangahulugang Environmental, Social, at Governance. Isang balangkas na ginagamit upang suriin ang pagpapanatili at etikal na epekto ng isang pamumuhunan o organisasyon.

ESGAP: nangangahulugang Environmental, Social, and Governance Action Plan: Isang kasangkapan sa pagbawas ng panganib na ginagamit upang tugunan ang mga isyung pangkapaligiran at panlipunan na natukoy sa due diligence sa Portfolio Companies.

ESIA: nangangahulugang Environmental and Social Impact Assessment. Isang proseso para tukuyin at suriin ang mga panganib at epekto sa kapaligiran at lipunan na kaugnay ng isang programang pinondohan ng GCF.

ESMS: nangangahulugang Environmental and Social Management System, isang istrukturado at tuloy-tuloy na proseso na pinangungunahan ng pamunuan upang pamahalaan ang pagganap sa kapaligiran at lipunan. Kasama rito ang pakikipag-ugnayan sa mga kliyente, manggagawa, mga apektadong lokal na komunidad, at iba pang mga kaugnay na stakeholder.

Ang E&S ay nangangahulugang Pangkapaligiran at Panlipunan. Isang termino na sumasaklaw sa mga polisiya, mga gawi sa pamamahala, mga panganib, epekto, mga hakbang sa mitigasyon, at mga mekanismo ng pag-uulat na may kaugnayan sa mga aspeto ng kapaligiran at lipunan ng isang programa o pamumuhunan.

ESS: nangangahulugang Environmental and Social Safeguards. Isang hanay ng mga pamantayan na tumutukoy sa mga nais na kinalabasan sa kapaligiran at lipunan at ang mga kinakailangan upang makamit ang mga ito. Ang mga pamantayang ito ay iniangkop sa uri at lawak ng aktibidad at mga kaugnay nitong panganib.

GAP: Ang Gender Action Plan ay naglalahad ng mga sukatan at target na aksyon na idinisenyo upang makamit ang mga layunin na may kaugnayan sa kasarian ng isang programang pinondohan ng GCF. Sinusuportahan nito ang pagpapatupad ng mga layunin para sa pagkakapantay-pantay ng kasarian alinsunod sa patakarang ito at mga kinakailangan ng GCF.

GCF: Green Climate Fund - Isang pandaigdigang pondo na itinatag sa ilalim ng balangkas ng UNFCCC, na nagsisilbing operating entity para sa Financial Mechanism. Sinusuportahan ng GCF ang mga umuunlad na bansa sa pagsasagawa ng mga pagsisikap para sa pag-angkop at pag-mitigate ng pagbabago ng klima.

GRM: Grievance Redress Mechanism: Ang pormal na proseso na itinatag ng mga Executing Entities upang tumanggap ng mga reklamo o reklamo mula sa mga stakeholder.

IFC: International Finance Corporation. Bilang miyembro ng World Bank Group, ang IFC ay isang pandaigdigang institusyong pinansyal na nagtataguyod ng pag-unlad ng pribadong sektor sa mga umuunlad na bansa sa pamamagitan ng pamumuhunan, payo, at mga serbisyo sa pamamahala ng ari-arian.

IFC PS: Ang IFC Performance Standards. Ang Environmental and Social Performance Standards ng IFC, na nagtatakda ng responsibilidad ng mga kliyente sa pamamahala ng mga panganib at epekto sa kapaligiran at lipunan.

NDA: Pambansang Itinalagang Awtoridad - Mga ahensya ng gobyerno na itinalaga upang maging opisyal na tagapamagitan sa pagitan ng GCF at ng kani-kanilang mga bansa. Nagbibigay ang mga NDA ng estratehikong pangangasiwa at pambansang antas ng gabay sa mga aktibidad na may kaugnayan sa GCF.

KPI: nangangahulugang Key Performance Indicator. Mga sukatan na ginagamit ng Mandala Capital Limited upang subaybayan ang pagganap at epekto, kabilang ang kasarian, klima, at mga kinalabasan sa kapaligiran at lipunan (E&S), sa mga programang pinondohan ng GCF.

Portfolio Company: kumpanyang tumatanggap ng investment capital mula sa MCSSEAFP kung saan ang Mandala Capital Limited ay isang Accredited Entity at gumagamit ng pondo mula sa GCF.

SEAH: nangangahulugang Sekswal na Pagsasamantala, Sekswal na Pang-aabuso at Sekswal na Panliligalig.

Stakeholder: Tumutukoy sa mga indibidwal, grupo, komunidad, o mga ahensya ng gobyerno na: ay o maaaring direktang o hindi direktang naapektuhan ng mga aktibidad; at/o may interes sa mga aktibidad (hal., iba pang interesadong partido)

LP: Limited Partner - tumutukoy sa isang mamumuhunan sa isang pondo na nagbibigay ng kapital ngunit hindi nakikilahok sa araw-araw na pamamahala o paggawa ng desisyon ng pondo.

TAF: nangangahulugang pasilidad para sa teknikal na tulong. Ang TAFs ay mga grant funded na pool ng kapital na pinondohan ng GCF at mga co-investor para sa mga inisyatiba ng suporta ng mga portfolio companies at ecosystem kung saan sila nag-ooperate.

2. Pagpapakilala

2.1. Konteksto

2.1.1. Ang Mandala Capital SSEA Food Programme ("MCSSEAFP") ay isang programa na nakatuon sa pag-angkop sa klima sa sektor ng pagkain at agrikultura ng Timog-Silangang Asya.

2.1.2. Gagamitin ng MCSSEAFP ang equity upang tugunan ang kakulangan sa pondo sa mga solusyon sa pag-angkop sa agrikultura sa Timog-Silangang Asya. Ang pangunahing lohika nito sa klima ay tumutugon sa mga hamon ayon sa rehiyon tulad ng pag-aaksaya ng pagkain, pagtaas ng presyo, malnutrisyon, mababang produktibidad sa agrikultura, tumataas na pangangailangan sa protina, at ang mahalagangkontribusyon ng produksyon ng pagkain sa GHG emissions.

2.1.3. Ang MCSSEAFP ay nakatuon sa pagtitiyak ng matibay na pangangalaga sa kapaligiran at lipunan sa pamamagitan ng sistematikong pamamaraan gamit ang komprehensibong Environmental and Social Management System alinsunod sa Updated Environmental and Social Policy ng GCF. Ang ESS framework ng MCSSEAFP ay susunod sa mga internasyonal na pinakamahasag na kasanayan, kabilang ang GCF standards, IFC Exclusion List, at IFC Performance Standards.

2.1.4. Ipapatupad ng MCSSEAFP ang Stakeholder Engagement Plan, Indigenous Peoples Policy, Gender Action Plan, at Grievance Redress Mechanism.

2.2. Saklaw

2.2.1. Ang ESMS ay naaangkop sa: Mandala Capital Limited, mga kumpanya ng MCSSEAFP Portfolio at mga third-party consultant.

2.2.1.1. Mandala Capital Limited: Ang koponan ng Mandala Capital ay bubuo at magpapatupad ng ESMS Program upang tukuyin at tugunan ang mga panganib sa ESG sa antas ng programa, na tinitiyak ang pagtukoy, due diligence, mitigasyon, pamamahala, pag-uulat, at pagsisiwalat ng mga panganib at insidente sa iba't ibang portfolio companies.

2.2.1.2. Ang mga Portfolio Company na na-invest mula sa MCSSEAFP ay kinakailangang sumunod sa ESG Requirements ng MCSSEAFP ESMS. Inaasahan na bawat Portfolio company ay magkakaroon ng ESMS upang suriin, tugunan at subaybayan.

2.2.1.3. Mga Consultant: Ang anumang third-party na consultant ay dapat sumunod sa mga gabay ng ESMS na itinatag ng Mandala Capital.

3. Patakaran sa Kapaligiran, Panlipunan at Pamamahala ng MCSSEAFP

3.1. Konteksto

3.1.1. Bilang isang climate adaptation programme na namumuhunan sa agrikultura at pagkain sa buong Timog-Silangang Asya, ipinapakita ng Mandala Capital ang pamumuno sa paghahanap ng positibong epekto at sa pamamaraan na ginagamit namin sa pamamahala ng environmental, social at governance (ESG) risk at performance investment

3.1.2. Ang Mandala Capital ay nakatuon sa napapanatili at responsableng pamumuhunan. Naniniwala kami na ang mga responsableng gawi sa pamumuhunan ay nagdudulot ng napapanatiling pangmatagalang halaga para sa aming mga mamumuhunan at mga kumpanya sa portfolio. Bilang resulta, nagpatupad kami ng sistematikong pamamaraan sa pagsasama ng pamamahala ng ESG sa aming mga aktibidad sa pamumuhunan sa programa.

3.1.3. Tumutukoy kami sa mga globally accepted benchmarks, tulad ng Green Climate Fund Environmental and Social Safeguards (GCF ESS), International Finance Corporation Performance Standards (IFC PS), IFC Operating Principles, at UN-supported Principles for Responsible Investment (PRI), at nagbibigay kami ng makabuluhang kontribusyon sa Sustainable Development Goals (SDGs) sa aming mga operating countries. Tinutukoy namin, itinataguyod, at sinusukat ang positibong epekto sa pamamagitan ng aming mga pamumuhunan sa ilalim ng mga sumusunod na SDGs:

3.1.3.1. SDG 2: Zero Gutom

3.1.3.2. SDG 3: Mabuting Kalusugan at Kagalingan

3.1.3.3. SDG 8: Disenteng Trabaho at Paglago ng Ekonomiya

3.1.3.4.SDG 10: Nabawasang Hindi Pagkakapantay-pantay

3.1.3.5.SDG 12: Responsableng Pagkonsumo at Produksyon

3.1.3.6.SDG 13: Aksyon sa Klima

3.1.4.Ang mga sumusunod na patakaran ay naaangkop sa mga pamamaraan at aktibidad ng pamumuhunan ng Mandala Capital.

3.2. Pamamahala

3.2.1.Ang MCSSEAFF Director ang responsable sa pagpirma sa mga operational practices ng Mandala Capital, kabilang ang ESG Policy.

3.2.2.Ang investment team na itinalaga para sa bawat pamumuhunan ay responsable sa pagpapatupad ng polisiya sa bawat deal.

3.2.3.Ang pangalawang impact consultant ang may responsibilidad sa pagsubaybay sa araw-araw na pagpapatupad ng ESG Policy at mga kaugnay na pamamaraan, pati na rin sa pagmamanman at paghahanda ng mga ulat tungkol sa ESG performance ng MCSSEAFP at mga portfolio company nito.

3.3. Rebisyon ng Patakaran

3.3.1. Ang polisiya ay nire-review pagkatapos ng bawat investment, kung may insidente sa ESG, at pagkatapos ay isang beses sa isang taon. Ipapaalam sa team ang anumang pagbabago sa taunang ESG review meeting at training session. Lahat ng komunikasyon ay sa pamamagitan ng email sa Mandala Capital at mga external na stakeholder.

3.4. Saklaw

3.4.1.Ang posisyon ng Mandala Capital sa Responsible Investing ay ang pag-maximize ng performance ng portfolio sa pamamagitan ng ESG at mahusay na pamamahala ng korporasyon.

3.4.2.Ang patakarang ito ay ipatutupad sa lahat ng MCSSEAFP investments at sa buong buhay ng investment kabilang ang paunang pananaliksik, due diligence, monitoring, at pag-exit.

3.5. Pangako sa Responsableng Pamumuhunan

3.5.1. Ang Mandala Capital ay naka-align sa United Nations supported Principles Responsible Investment (PRI) at nakatuon sa pagpapatupad ng sumusunod na 6 na prinsipyo ng PRI sa buong aktibidad ng programa nito:

3.5.1.1.Prinsipyo 1: Isasama namin ang mga isyu ng ESG sa pagsusuri ng pamumuhunan at proseso ng paggawa ng desisyon.

3.5.1.2.Prinsipyo 2: Magiging aktibo kaming mga may-ari at isasama ang mga isyu ng ESG sa aming mga patakaran at gawi sa pagmamay-ari.

- 3.5.1.3.Prinsipyo 3: Hihilingin namin ang angkop na pagsisiwalat tungkol sa mga isyu ng ESG mula sa mga entidad kung saan kami namumuhunan.
- 3.5.1.4.Prinsipyo 4: Isusulong namin ang pagtanggap at pagpapatupad ng mga prinsipyo sa loob ng industriya ng pamumuhunan.
- 3.5.1.5.Prinsipyo 5: Magtutulungan tayo upang mapabuti ang ating bisa sa pagpapatupad ng mga prinsipyo.
- 3.5.1.6.Prinsipyo 6: luulat namin ang bawat isa sa aming mga gawain at progreso patungo sa pagpapatupad ng mga prinsipyo.
- 3.5.2.Nakatuon ang Mandala Capital sa pagpapanatili ng hindi diskriminasyon, pantay na oportunidad, at patas na pagtrato para sa lahat ng empleyado, kontratista, consultant, at mamumuhunan na kasali sa Programa at sa antas ng Portfolio Company. Layunin ng Mandala Capital na lahat ng aktibidad at pamumuhunan ng programa ay nakaayon sa Environmental and Social Management System nito. Nakatuon ang Mandala Capital sa pagbawas ng panganib ng Sexual Exploitation, Abuse, and Harassment (SEAH) sa pamamagitan ng pagpapatupad ng matibay na proteksyon para sa mga kawani ng Programa, mga kawani ng Portfolio Company, at iba pang mga stakeholder.
- 3.5.3.Ang Mandala Capital ay nakatuon sa mga sumusunod na gawi sa pamamahala ng panganib sa aming mga pamumuhunan ayon sa Green Climate Fund:
 - 3.5.3.1.Ang pag-iwas, at kung saan imposible, ay nagpapagaan ng masamang epekto sa tao at sa kapaligiran.
 - 3.5.3.2. Palakasin ang patas na akses sa mga benepisyo ng pag-unlad; at
 - 3.5.3.3. Bigyang-pansin ang mga mahihinang populasyon, grupo, at indibidwal (kabilang ang mga kababaihan, bata, at mga taong may kapansanan, at mga taong marginalized dahil sa kanilang sekswal na oryentasyon o pagkakakilanlang pangkasarian), mga lokal na komunidad, mga katutubong tao, at iba pang marginalized na grupo ng mga tao at indibidwal na apektado o posibleng maapektuhan ng aming mga gawain
 - 3.5.3.4. Sa buong buhay ng aming programa, tatalakayin din namin ang mga polisiya ng GCF:
 - 3.5.3.5. Green Climate Fund ESS Safeguards (2021)
 - 3.5.3.6. Green Climate Fund Patakaran at Plano ng Aksyon para sa Kasarian (2018)

3.6. Mga Aktibidad na Hindi Kasama

3.6.1. Ipapatupad ng Mandala Capital ang IFC Exclusion list at hindi mamumuhunan sa mga kumpanyang may investment o aktibidad mula sa IFC exclusion list gaya ng nakasaad sa Annex 4.

3.7. Ang aming pamamaraan sa ESG Risk Management

3.7.1. Ang Mandala Capital ay nakatuon sa pinakamahasag na mga kasanayan sa pamamahala ng panganib sa ESG at sa pag-abot ng positibong epekto sa lipunan at kapaligiran, ibig sabihin, "huwag makapinsala" habang pinapabuti rin ang mga kinalabasan sa kapaligiran at lipunan at lumilikha ng mga co-benefit sa kapaligiran at mga komunidad.

3.8. Paano Namin Sinusuri ang Panganib

3.8.1. Ang Mandala Capital ay mag-iinvest sa mga kumpanya sa merkado ng Timog-Silangang Asya na may mababang kabuuang panganib sa ESG at, kung saan natutukoy ang mga panganib sa ESG, nauunawaan at nakatuon ang mga management team sa pamamahala ng mga panganib na ito alinsunod sa mabuting internasyonal na praktis.

3.8.1.1. Upang ipatupad ang patakarang ito, tatawagin ng MCSSEAFP ang mga sumusunod na pamantayan at prinsipyo bilang mga pamantayan para sa magagandang internasyonal na gawi na dapat ipatupad ng mga kumpanyang may portfolio:

3.8.1.2. UN Global Compact 10 Prinsipyo: Ang Sampung Prinsipyo | UN Global Compact

3.8.1.3. Mga Pamantayan sa Pagganap ng IFC: 2012-ifc-performance-standards-en.pdf

3.8.1.4. Iba pang Panganib

3.8.1.5. Pagsusuri ng Klima sa Pisikal at Transisyon

3.8.2. Isasaalang-alang ang mga panganib sa ESG sa buong siklo ng pamumuhunan hanggang sa umalis ang kumpanya.

3.8.3. Pinapayagan lamang ang MCSSEAFP na gumawa ng E&S Risk Category B at C investments.

3.8.4. Gagamitin ng MCSSEAFP ang panloob na kaalaman at mga pamamaraan pati na rin ang mga independiyenteng eksperto sa ESG upang magsagawa ng angkop na antas ng ESG due diligence bago ang mga pamumuhunan pati na rin ang patuloy na pagmamamanman at pakikipag-ugnayan sa mga kumpanya sa portfolio pagkatapos ng mga pamumuhunan. Sa paggawa nito, gagamitin ng MCSSEAFP ang isang malawak at risk-based na pamamaraan alinsunod sa mabuting gawain at mga kinakailangan ng GCF.

3.8.5. Sa pagtukoy ng mga antas ng panganib, tinutukoy ng MCSSEAFP ang mga sumusunod na depinisyon ng GCF Category pati na rin ang GCF

Sustainability Guidance note screening at pag-categorize ng GCF Financed Activities (2019):

- 3.8.5.1. **Kategorya A.** Ang mga aktibidad na may potensyal na makabuluhang panganib at epekto sa kapaligiran at/o lipunan na, indibidwal man o sabay-sabay, ay iba-iba, hindi na mababawi, o hindi pa nangyayari.
- 3.8.5.2. **Kategorya B.** Mga aktibidad na may potensyal na limitadong negatibong panganib sa kapaligiran at/o lipunan at mga epekto na indibidwal o sabay-sabay ay kakaunti, karaniwang nakatuon sa lugar, kadalasang maaaring baligtarin, at madaling tugunan sa pamamagitan ng mga hakbang sa mitigasyon; at
- 3.8.5.3. **Kategorya C.** Mga aktibidad na may minimal o walang masamang panganib sa kapaligiran at/o panlipunan at/o epekto.

3.9. Implementasyon

3.9.1. Nangangako ang Mandala Capital sa:

- 3.9.1.1. Ipaalam sa mga potensyal na kumpanya ng portfolio ang aming mga inaasahan at proseso sa ESG sa mga unang yugto ng pakikipag-ugnayan.
- 3.9.1.2. Sundin ang pormal na proseso ng ESG due diligence sa mga unang proseso ng screening.
- 3.9.1.3. Batay sa anumang mga kakulangan na natukoy bago ang pamumuhunan, makipagtulungan sa mga kumpanya ng portfolio upang matukoy ang angkop na Action Plan para sa pagpapabuti ng pagganap sa buong buhay ng pamumuhunan.
- 3.9.1.4. Isama ang mga ESG commitments at Action Plans sa pamumuhunan na may malinaw na timeline, responsibilidad, at mga kinakailangan sa pag-uulat.
- 3.9.1.5. Makipagtulungan sa mga portfolio company sa buong buhay ng pamumuhunan upang mapabuti ang halaga ng negosyo sa pamamagitan ng mas mahusay na ESG performance.
- 3.9.1.6. Ipaglaban ang mga estratehikong konsiderasyon at pagpapalano ng ESG bilang bahagi ng tungkuling pinansyal sa aming pakikilahok bilang mga itinalagang direktor sa antas ng lupon.
- 3.9.1.7. Subaybayan ang halaga na nalikha sa pamamagitan ng pinahusay na pagganap ng ESG sa buong buhay ng pamumuhunan at sukatin ang kabuuang halaga na nalikha bago ang paglabas.

3.9.1.8. Mag-ulat sa aming Limited Partners at mas malawak na mga stakeholder tungkol sa kabuuang ESG performance ng aming investment portfolio.

3.9.2. Sa kaso ng hindi pagsunod sa polisiya ng isang portfolio company, gagawin ng MCSSEAFP ang lahat ng pagsisikap upang ayusin ang sitwasyon at makikipagtulungan sa kumpanya upang makamit ang pagsunod sa lalong madaling panahon. Kung hindi magtagumpay ang pakikipag-ugnayan, may karapatan ang MCSSEAFP na lumabas sa pamumuhunan sa mga kaso ng matindi at hindi na maayos na paglabag upang maprotektahan ang reputasyon at integridad ng aming mga Limited Partners.

3.10. Pagsubaybay at Pagsusuri

3.10.1. Susuriin at susubaybayan ng Mandala Capital ang ESG performance ng mga portfolio company bago ang pamumuhunan at taun-taon.

3.10.2. Ang mga napiling KPI ay hihilingin taun-taon mula sa mga portfolio company.

3.10.3. Kinakailangan din ng mga portfolio company na ipagbigay-alam sa MCSSEAFP sa mga kaso ng malubhang insidente o kung ang mga pagbabago sa estruktura o operasyon ng negosyo ay nakakaapekto sa ESG risk profile ng pamumuhunan.

3.11. Pagsisiwalat at Ambag

3.11.1. Magbabahagi ang Mandala Capital ng taunang ulat ng ESG tungkol sa performance ng aming portfolio sa komunidad ng mga LP.

4. Pagpapakilala

4.1. Konteksto

4.1.1. Ang mga Prinsipyo at Pangako na nakasaad sa patakarang ito ay ipatutupad sa dalawang antas:

4.1.1.1. ESMS sa Portfolio Companies: Kinakailangang matugunan ng mga portfolio company ang mga ESG requirements ng programa. Kinakailangang magtatag at magpanatili ang mga kumpanya ng kanilang ESMS upang suriin, tugunan, at subaybayan ang mga panganib at epekto ng ESG alinsunod sa mga kinakailangan ng programa

4.1.1.2. ESMS sa antas ng programa: Ang programme management team ang magtatatag at magpanatili ng programa ESMS upang suriin, bantayan, at suportahan ang pamamahala ng mga usaping ESG ng mga Kumpanya ng Portfolio pati na rin ang mga usaping ESG sa pangkalahatang antas ng Portfolio.

4.1.2. Layunin ng mga Operational Guidelines na ito na magbigay ng impormasyong kailangan upang suportahan ang pagpapatupad at

operationalization ng ESMS. Ang mga ito ay nakabatay sa IFC Policy and Performance Standards on Social and Environmental Sustainability 2012, at sa kanilang Guidance Notes, na na-harmonize sa Environmental and Social Principles and Standards ng GCF.

4.1.3. Ipinapakita ng mga sumusunod na talahanayan ang mga gabay sa operasyon:

Seksyon ng ESMS	Buod
Seksyon 5 Pagsusuri ng Epekto sa Kapaligiran at Panlipunan (ESIA)	Ang seksyong ito ay nagbibigay ng pangkalahatang-ideya ng mga panganib at epekto sa kapaligiran at lipunan na kaugnay ng sektor ng agrikultura sa target na rehiyon.
Seksyon 6: ESMS sa antas ng programa	Itinatampok ng seksyong ito ang mga pamamaraan na ginagamit sa buong siklo ng pamumuhunan upang suriin, planuhin, ipatupad, subaybayan, at suriin ang ESG ng mga kumpanyang may portfolio.
Seksyon 7: Alalokasyon ng mga Yaman, Kakayahan at Responsibilidad ng Organisasyon	Ang seksyong ito ay nagbibigay ng pangkalahatang-ideya ng mga inaasahang resources.
Seksyon 8: Mga Pamantayan sa Pangangalaga sa Kapaligiran, Panlipunan at Pamamahala	Kasama sa seksyong ito ang mga pamantayan at kinakailangan ng mga aspeto ng mabuting pamamahala at kapaligiran at panlipunang pagganap.
Seksyon 9: Pagsubaybay at Pag-uulat	Binibigyang-diin ng seksyong ito ang pagmamanman ng programa sa pagganap ng ESG ng mga kumpanyang Portfolio at ang pag-uulat sa mga limitadong kasosyo.
Seksyon 10: Pagsisiwalat ng Impormasyon	Binibigyang-diin ng seksyong ito ang napapanahon at madaling ma-access na pagsisiwalat ng impormasyon sa kapaligiran at lipunan sa lahat ng stakeholder. Tinitiyak nito ang transparency sa buong siklo ng proyekto, na nagbibigay-daan sa may kaalamang pakikilahok ng mga stakeholder at epektibong pamamahala ng panganib.

5. Pagsusuri ng Epekto sa Kapaligiran at Panlipunan (ESIA):

5.1. Buod ng Ehekutibo ng MCSSEAFP Impact Assessment:

- 5.1.1. Ang Mandala Capital SSEA Food Fund (MCSSEAFF) ay isang pribadong equity fund na nakatuon sa pag-angkop sa klima sa sektor ng pagkain at agrikultura ng South-East Asia. Ang pangunahing dahilan nito sa klima ay tumutugon sa mga hamon na partikular sa rehiyon tulad ng pag-aaksaya ng pagkain, pagtaas ng presyo, malnutrisyon, mababang produktibidad sa agrikultura, tumataas na pangangailangan sa protina, at malaking ambag ng produksyon ng pagkain sa GHG emissions. Sinusuportahan ng MCSSEAFF ang mga scalable adaptation solution na nagpapabuti sa produktibidad ng agrikultura, nagpapalakas ng value chain para sa masustansyang pagkain, at nagpapalakas ng katatagan ng maliliit na magsasaka at supply chain laban sa climate shocks. Ang mga konsiderasyon sa kasarian ay isinama sa investment cycle ng pondo upang matiyak na ang mga benepisyo sa adaptasyon ay inklusibo at tumutugon sa pangangailangan ng kababaihan at mga mahihining grupo.
- 5.1.2. Ang koponan ng MCSSEAFF ay nagsagawa ng komprehensibong pagsusuri ng epekto sa kapaligiran at panlipunan, na nagsuri ng panganib mula sa antas ng pondo, mga panganib na partikular sa bansa at mga panganib sa klima.
- 5.1.3. Nakatuon ang MCSSEAFP na tiyakin ang matibay na pangangalaga sa kapaligiran at lipunan sa pamamagitan ng isang istrukturado at sistematikong pamamaraan na inilalarawan sa Environment and Social Management System (ESMS) alinsunod sa Updated Environment and Social Policy ng Green Climate Funds (GCF). Ang ESS Framework na pinagtibay ng MCSSEAFP ay sumusunod sa mga nangungunang internasyonal na pamantayan, kabilang ang mga safeguard ng GCF, IFC Performance Standards, at IFC Exclusion List. Bukod dito, nakabuo ang MCSSEAFP ng Gender Action Plan, Indigenous People Policy, at Grievance Redress Mechanism (Annex 10).
- 5.1.4. Upang tukuyin at suriin ang mga posibleng panganib sa kapaligiran at lipunan na kaugnay ng MCSSEAFP program at mga target na kumpanya nito, nagsagawa ang MCSSEAFP ng pananaliksik sa desktop.
- 5.1.5. Bukod dito, nagkaroon ng malawakang pakikipag-ugnayan ang MCSSEAFP sa mga stakeholder upang hubugin ang disenyo at estratehiya ng Programa. Ilan sa mga konsultasyong iyon ay kinabibilangan ng mga mamumuhunan, kumpanya ng pipeline, ahensya ng gobyerno, mga eksperto sa industriya, mga consultant, mga grupong pangkasarian, akademya at mga benepisyaryo. Kasama sa mga format ng pakikipag-ugnayan ang mga personal na pagpupulong, konsultasyon, at mga kaganapan. Ang kolaborasyon ng mga stakeholder ay mananatiling mahalagang bahagi ng

programa sa buong pagpapatupad. (Sumangguni sa Annex 8 para sa karagdagang impormasyon)

5.1.6. Ang MCSSEAFP team ay may malalim na kaalaman sa sektor, karanasan sa pamumuhunan sa agrikultura, at tuloy-tuloy na input ng mga stakeholder. Inuri ng MCSSEAFP ang programa bilang Environment and Social Risk Category I-2 alinsunod sa GCF'2021 Revised Environmental and Social Policy.

5.1.7. Ilalahad ng seksyong ito ang mga trend sa agrikultura sa buong sektor, pati na rin ang mga panganib sa pambansa at antas ng proyekto at mga estratehiya ng MCSSEAFP upang mabawasan ang mga ito.

5.2. Pangkalahatang-ideya ng Programa ng MCSSEAFP:

5.2.1. Ang MCSSEAFP ay isang \$202m na pondo kung saan humihiling ang MC ng \$35m na pamumuhunan mula sa GCF at \$1m na grant mula sa GCF para sa \$10m Technical Assistance Facility (TAF). Nilalayon ng MCSSEAFP na itaon ang pansin sa mga prayoridad sa Timog-silangang Asya (Vietnam, Indonesia, Pilipinas at Thailand). Upang matukoy ang mga bansang pokus, nagsagawa ang koponan ng masusing pagsusuri sa merkado na isinasalang-alang ang pangangailangan para sa climate financing upang matugunan ang mga target ng NDC, ang pagkakahayan ng mga bansa, ang ecosystem ng pamumuhunan, at ang kasalukuyang agwat sa merkado.

5.2.2. Ang Mandala Capital ay nagtatrabaho sa loob ng 14 na taon sa pagkain at agrikultura sa Southeast Asia sa pamamagitan ng pamumuhunan sa mga agribusiness. Ang management team ay direktang bumubuo mula sa karanasang nakuha mula sa mga naunang pondo. Ang investment team ay nagdadala ng pinagsamang 40+ taon ng karanasan sa pamumuhunan sa pagkain at agrikultura, klima, at mga umuusbong na merkado. Ang koponan ay may malalim na pag-unawa sa food at agriculture value chain, mga teknolohiyang laganap sa rehiyon, at lokal na kaalaman sa merkado sa South-East Asia na may proprietary access sa deal flow. Sa pamamagitan ng predecessor Funds, nakabuo ang koponan ng walang kapantay na reputasyon bilang nangungunang mamumuhunan sa pagkain at agrikultura, na nag-invest sa maraming kumpanya na nangunguna sa larangan ng pagkain at agrikultura.

5.2.3. Pinaprioritize ng MCSSEAFP ang mga pamumuhunan na nagdudulot ng nasusukat na pag-unlad sa pagpapabuti ng ani, pinahusay na resulta sa nutrisyon, at pinalakas na seguridad sa pagkain. Upang magawa ito, nakatuon ang MCSSEAFP sa limang tema sa sektor ng pagkain at agrikultura sa rehiyon na kumakatawan sa pinakamalaking oportunidad para sa mga estratehiya sa katatagan ng klima. Ito ay:

5.2.3.1. Protina: Mga kumpanyang kasangkot sa buong value chain ng protina mula sa feed hanggang sa produksyon at pagproseso ng protina

- 5.2.3.2. Produktibidad: Mga kumpanyang sangkot sa pagpapataas ng produktibidad sa bukid o pabrika - sa pamamagitan ng teknolohiya, produktibidad, binhi, pataba, makinarya at iba pa
- 5.2.3.3. Pamamahala ng Basura / Kahusayan sa Mga Pinagkukunan: Mga kumpanyang kasangkot sa pag-convert ng basura sa mga produktong may mas mataas na halaga, pag-upcycle ng mga materyales, at teknolohiyang circular economy.
- 5.2.3.4. Kalusugan at Nutrisyon: Mga kumpanyang kasangkot sa paglikha ng malusog at napapanatiling mga produktong pagkain at derivatives upang tugunan ang mga umuusbong na pangangailangan ng mga mamimili.
- 5.2.3.5. Logistics: Mga kumpanyang kasangkot sa napapanatiling pag-unlad ng sektor ng logistika sa mga negosyo sa agrikultura at pagkain tulad ng mga cold chain na negosyo.
- 5.2.4. Magpo-focus ang MCSSEAFP sa mga SME na may \$0.5m - \$10m na kakayahang kumita at inaasahang mag-iinvest ng \$5m-25m kada transaksyon. Mag-iinvest ang Pondo nang paunti-unti at layuning kumuha ng kontrol sa mga kumpanya kung saan maaari nitong itulak ang pagbabago, pasiglahin ang inobasyon sa klima, pag-adopt ng teknolohiya, access sa kaalaman at tunay na paglikha ng halaga upang gawing sustainable at scalable ang mga kumpanyang ito.
- 5.2.5. Ang sektor ng Pagkain at Agrikultura ay nananatiling medyo hindi kilala para sa mga mamumuhunan dahil sa natatanging katangian nito, kakulangan ng maraming pondo, at kakulangan ng maraming kumpanyang nakalista sa publiko sa rehiyon. Gayunpaman, sa tamang kombinasyon ng GCF, DFIs at pribadong kapital, naniniwala ang MC na ito ang tamang kombinasyon, kasama ang pondo ng TAF, upang itulak ang estratehiyang ito at makalikom ng karagdagang kapital para sa mga susunod na pondo.

5.3. Konteksto ng Agrikultura

- 5.3.1. Layunin ng MCSSEAFP na buksan ang matibay na adaptasyon sa klima, seguridad sa pagkain, at mga benepisyo ng komunidad sa pamamagitan ng mga pamumuhunan sa agrikultura.
- 5.3.2. Kabilang sa mga positibong epekto sa kapaligiran at lipunan ang:
 - 5.3.2.1. Isulong ang mga gawi sa agrikultura na matibay sa klima upang palakasin ang seguridad sa pagkain sa harap ng nagbabagong kondisyon ng klima
 - 5.3.2.2. Bawasan ang pagkawala at pag-aaksaya ng pagkain sa kahabaan ng value chain sa pamamagitan ng pinahusay na storage, cold chain logistics, at mga inobasyon sa pagpoproseso

5.3.2.3. Isulong ang mga pamamaraan sa pamamahala ng hayop na mababa ang emisyon, kabilang ang pinahusay na pagpapakain at pamamahala ng dumi ng hayop

5.3.2.4. Suportahan ang pag-diversify ng mga pananim at pinagkukunan ng kita upang mapabuti ang kakayahan ng mga mahihiningang komunidad ng agrikultura

5.3.2.5. Palakasin ang mga inklusibong value chain at lokal na sistema ng pagkain upang mapabuti ang katatagan, nutrisyon, at kabuhatan, lalo na para sa mga kababaihan at mga marginalized na grupo

5.3.2.6. Pagbutihin ang kahusayan sa paggamit ng tubig sa mga sistema ng pagsasaka sa pamamagitan ng mga teknolohiyang pang-irigasyon at pag-aani ng tubig na matalino sa klima

5.3.3. Kinilala rin ng Programa na ang mga aktibidad na ito ay maaaring magdala ng mga materyal na panganib sa kapaligiran at lipunan. Ang mga panganib at posibleng epekto ay nagkakaiba-iba depende sa sub-sektor at yugto ng lifecycle, mula sa disenyo at konstruksyon hanggang sa operasyon at kalaunan ay pagsasara. Ang mga sistema ng due diligence at portfolio management ng MCSSEAFP ay idinisenyo upang matiyak na ang mga panganib na ito ay inaasahan, minomonitor, at nababawasan alinsunod sa IFC Performance Standards (PS).

Mga Tema ng Pamumuhunan	Mga Panganib sa E&S	Mga Estratehiya sa Pag-iwas	Mga Pamantayan sa Pagganap ng IFC
Protina	- Pagkasira ng lupa, polusyon ng tubig mula sa mga effluent. - Pagkawala ng biodiversity dahil sa conversion ng lupa para sa pagkain. - Emisyon ng methane at GHG mula sa mga hayop. - Labis na paggamit ng antibiotics at mga alalahanin sa kapakanan ng hayop. - Amoy at basura na nakakaapekto sa mga kalapit na komunidad. - Mga panganib sa paggawa at panganib sa kaligtasan sa pagproseso.	- Suportahan ang mga low-emission na livestock at regenerative systems. - Kinakailangan ang tamang paggamot ng basura at kontrol ng effluent sa aquaculture. - Isulong ang mga sertipikasyon (hal. Global GAP, ASC) at responsableng mga praktis sa beteryaryo. - Tiyak ang kapakanan ng hayop at makataong pagkatay. - Gamitin ang mga OHS protocol sa mga	- PS1 - Pagsusuri at Pamamahala ng mga Panganib sa E&S - PS2 - Mga Kundisyon sa Paggawa at Trabaho - PS3 - Kahusayan sa Paggamit ng Yaman at Pag-iwas sa Polusyon - PS4 - Kalusugan, Kaligtasan at Seguridad ng Komunidad - PS6 - Konserbasyon ng Biodiversity

		pasilidad ng pagproseso.	
Produktibidad	- Polusyon sa lupa at tubig mula sa labis na paggamit ng kemikal. - Pagkaubos ng tubig sa ilalim ng lupa dahil sa irigasyon. - Mga panganib sa kaligtasan ng manggagawa mula sa pagkakalantad sa pestisidyo at paggamit ng makinarya. - Hindi pantay na access sa mekanisasyon o Agtech. - E-waste o digital exclusion mula sa mga agri-tech na kasangkapan.	- Isulong ang Pinagsamang Pamamahala ng Peste at ligtas na paghawak ng agrochemical. - Suportahan ang water-efficient na irigasyon (hal., drip systems). - Magbigay ng PPE at pagsasanay para sa bukid mga manggagawa - Hikayatin ang inklusibong access sa digital na agrikultura mga solusyon. - Magpatupad ng mga protocol sa paghawak ng e-waste.	PS1- Pagsusuri at Pamamahala ng mga Panganib at Epekto sa Kapaligiran at Lipunan PS2- Mga Kundisyon sa Paggawa at Trabaho PS3- Kahusayan sa Paggamit ng Yaman at Pag-iwas sa Polusyon PS4- Kalusugan, Kaligtasan at Seguridad ng Komunidad PS6- Konserbasyon ng Biodiversity at Napapanatiling Pamamahala ng Buhay na Likas na Yaman
Pamamahala ng Basura / Kahusayan sa mga Yaman	- Polusyon sa hangin, tubig, o lupa mula sa hindi maayos na pamamahala ng basura. - Greenhouse gas emissions mula sa pagkabulok. - Amoy at peste malapit sa mga lugar ng basura. - Panganib ng pinsala o sakit ng manggagawa sa mga pasilidad ng basura. - Pagtutol ng Komunidad sa pag-aaksaya ng imprastruktura.	- Ipatupad ang mga kontrol sa polusyon at mga sistema ng containment. - Isulong ang composting, biogas, at circular systems. - Sanayin ang mga manggagawa sa mga gawi sa kalusugan at kaligtasan. - Kumonsulta sa mga komunidad at magtatag ng mga mekanismo ng reklamo. - Tiyakin ang pagsunod sa mga regulasyon sa basura at emisyon.	PS1- Pagsusuri at Pamamahala ng mga Panganib at Epekto sa Kapaligiran at Lipunan PS2- Mga Kundisyon sa Paggawa at Trabaho PS3= Kahusayan sa Paggamit ng Yaman at Pag-iwas sa Polusyon PS4- Kalusugan, Kaligtasan at Seguridad ng Komunidad
Kalusugan at Nutrisyon	- Mga isyu sa kaligtasan ng pagkain dahil sa kontaminasyon.	- Kailangan ng HACCP o katumbas na sertipikasyon sa	PS1- Pagsusuri at Pamamahala ng mga Panganib at Epekto sa

	- Hindi ligtas o hindi patas mga gawi sa paggawa ng pagkain at pag-iimpake. - Pagbubukod sa mga mahihinang mamimili dahil sa presyo o availability. - Pagmemerkado ng mga hindi malusog na produkto o mapanlinlang na mga pahayag. - Paglikha ng solidong basura mula sa packaging o agricultural residue - Paglabas ng effluent o Air emissions mula sa pagproseso o paghawak ng pagkain	- kaligtasan ng pagkain. - Ipatupad ang patas na mga kontrata, oras ng trabaho, at ligtas na mga kondisyon. - Isulong ang inklusibong pagbuo ng produkto at abot-kaya. - Magtakda ng mga etikal na alituntunin para sa advertising at produkto paglalagay ng label. - Ipatupad ang mga protocol sa pamamahala ng basura para sa packaging at agricultural residues - Tiyakin ang tamang pagproseso ng mga effluent at emisyon upang matugunan ang mga pamantayan sa kapaligiran	- Kapaligiran at Lipunan - PS2- Mga Kundisyon sa Paggawa at Trabaho - PS3- Kahusayan sa Paggamit ng Yaman at Pag-iwas sa Polusyon - PS4- Kalusugan, Kaligtasan at Seguridad ng Komunidad - PS5- Pagkuha ng Lupa at Hindi Kusang Muling Paninirahan
Logistika	- Mataas na konsumo ng enerhiya at carbon emissions. - Paggamit ng mapanganib na refrigerant (hal., HFCs). - Mga panganib sa kaligtasan sa kalsada at mga panganib sa trabaho. - Mga panganib ng paglipat mula sa konstruksyon ng pasilidad. - Kasarian o Mga hindi pagkakapantay-pantay sa paggawa sa impormal na gawaing logistika	- Mag-invest sa enerhiyang matipid at makakalikasan na cold storage. - Paglipat sa natural na refrigerant (hal., ammonia, CO₂). - Magbigay ng pagsasanay sa driver at manggagawa, PPE, at pagpapalano ng kaligtasan sa ruta. - Magsagawa ng due diligence sa lupa at mag-apply ng FPIC kung kinakailangan. - Kailangan ng pormal mga patakaran sa	- PS1- Pagsusuri at Pamamahala ng mga Panganib at Epekto sa Kapaligiran at Lipunan - PS2- Mga Kundisyon sa Paggawa at Trabaho - PS3- Kahusayan sa Paggamit ng Yaman at Pag-iwas sa Polusyon - PS4- Kalusugan, Kaligtasan at Seguridad ng Komunidad - PS5- Pagkuha ng Lupa at Hindi Kusang Muling Paninirahan - PS7- Mga Katutubong Tao

		paggawa para sa mga kasosyo sa logistics.	
--	--	---	--

5.4. Konteksto ng Bansa

5.4.1. Thailand: Mahalaga ang agrikultura sa ekonomiya ng Thailand, na bumubuo ng humigit-kumulang 8.1% ng GDP at nagbibigay ng trabaho sa mahigit 30% ng lakas-paggawa.¹ Ang Thailand ay nangunguna sa pandaigdigang pag-export ng bigas, goma, at kamoteng kahoy. Gayunpaman, nahaharap ang sektor sa malalaking hamon mula sa pagbabago ng klima, kabilang ang pagtaas ng temperatura, hindi regular na pag-ulan, at matitinding panahon tulad ng tagtuyot at pagbaha, na nagbabanta sa produktibidad at katatagan. Ang pagtaas ng temperatura at pagbago-bagong pattern ng pag-ulan ay maaaring magpababa ng ani ng mga pangunahing pananim, tulad ng bigas at kamoteng kahoy, ng hanggang 15% pagsapit ng kalagitnaan ng siglo. Ang sektor ng agrikultura ng Thailand ay regulado sa ilalim ng Enhancement and Conservation of National Environmental Quality Act at mga batas sa paggawa na namamahala sa kondisyon at karapatan ng mga manggagawa. Bagaman layunin ng mga batas na ito na tugunan ang epekto sa kapaligiran at proteksyon sa paggawa, limitado ang pagpapatupad sa kanayunan, lalo na sa paggamit ng pestisidyo at kaligtasan ng manggagawa sa mga komunidad ng magsasaka.

5.4.1.1. Mga Panganib sa Kapaligiran

5.4.1.1.1. Kakulangan sa Tubig Dahil sa Klima: Ang pagtaas ng temperatura at pagbago-bagong pag-ulan ay nagdudulot ng kakulangan sa tubig, lalo na sa mga palay na nangangailangan ng maraming tubig. Sa tagtuyot, inaasahang magiging mas madalas ang tagtuyot, na nagpapahirap sa parehong suplay ng irigasyon at inuming tubig.

5.4.1.1.2. Pagtaas ng Panganib ng Peste at Sakit: Ang mas mainit na temperatura ay lumilikha ng paborableng kondisyon para sa mga peste at sakit sa pananim, na nagpapababa ng ani at nagpapataas ng pangangailangan sa pestisidyo na lalo pang nagpapadumi sa lupa at mga daluyan ng tubig.

5.4.1.1.3. Pag-akyat ng Antas ng Dagat at Pagpasok ng Tubig-Alat: Ang mga baybaying lugar ng agrikultura, lalo na sa Mekong Delta, ay nakararanas ng tumataas na pagpasok ng tubig-alat dahil sa pagtaas ng antas ng dagat. Ito ay nakakaapekto sa kalidad ng

¹ Organisasyon ng Pagkain at Agrikultura ng United Nations. (2018). *Pag-aaral ng kaso Thailand: Pangkalahatang-ideya ng sektor ng agrikultura, kagubatan at pangingsda.*

lupa at nagpapababa ng mga taniman, lalo na para sa produksyon ng palay.

5.4.1.1.4. Deforestation at Greenhouse Gas Emissions: Ang paglawak ng pagtatanim ng goma at cassava ay nag-aambag sa pagkalbo ng kagubatan, naglalabas ng nakaimbak na carbon at tumataas ang emissions. Mahalaga ang papel ng mga kagubatan ng Thailand sa carbon sequestration, at ang pagkawala nito ay nagpapalala sa epekto ng klima.

5.4.1.2. Mga Panlipunang Panganib

5.4.1.2.1. Pagsasamantala sa Paggawa sa Pagsasaka: Karaniwan ang mga migranteng manggagawa, lalo na mula Myanmar at Laos, sa sektor ng agrikultura ng Thailand. Madalas na nahaharap ang mga manggagawang ito sa hindi sapat na legal na proteksyon, mababang sahod, at hindi ligtas na kalagayan, na may mga naiulat na kaso ng child labor sa ilang mga pananim.

5.4.1.2.2. Mga Alalahanin sa Kalusugan ng Komunidad: Ang mga komunidad sa mga rehiyong agrikultural ay nalalantad sa mga panganib sa kalusugan mula sa kontaminasyon ng pestisidyo sa mga suplay ng tubig, na nagdudulot ng mga problema sa paghinga at sakit sa balat.

5.4.1.2.3. Pagmamay-ari ng Lupa at Paglikas: Ang komersyal na pagpapalawak ng agrikultura ay madalas na nagdudulot ng alitan sa lupa, lalo na sa mga katutubong komunidad at maliliit na magsasaka na maaaring mawalan ng access sa mga lupang sakahan.

5.4.2. Vietnam: Ang agrikultura sa Vietnam ay pundasyon ng ekonomiya, na nag-aambag ng humigit-kumulang 18% ng GDP at nagbibigay ng trabaho sa mahigit 47% ng populasyon.² Ang Mekong Delta, na kilala bilang "rice bowl," ay napaka-produktibo ngunit madaling maapektuhan ng epekto ng pagbabago ng klima, kabilang ang pagtaas ng antas ng dagat at salinization. Ang mga pagbabagong ito ay nagbabanta sa ani ng mga pananim, kung saan inaasahang bababa ang produksyon ng palay ng hanggang 20% dahil sa pagpasok ng tubig ng alat at pagbabago ng pattern ng pag-ulan. Ang Batas ng Vietnam sa Proteksyon sa Kapaligiran ang namamahala sa polusyon, pamamahala ng basura, at biodiversity, habang ang mga batas sa paggawa ay nagtatakda ng mga pamantayan para sa patas na pagtrato sa agrikultura. Gayunpaman, nananatiling hamon ang pagpapatupad, lalo na sa mga liblib na lugar ng pagsasaka.

5.4.2.1. Mga Panganib sa Kapaligiran

² Organisasyon ng Pagkain at Agrikultura ng United Nations. (n.d.). *Viet Nam / Pagsasama ng Agrikultura sa Pambansang Plano sa Pag-aangkop (NAPs)*. FAO. Nakuha noong Hulyo 2025, mula sa website ng FAO

5.4.2.1.1. Pagtaas ng Antas ng Dagat at Salinization ng Lupa: Ang pagtaas ng antas ng dagat ay nagpapataas ng pagpasok ng maalat na tubig sa Mekong Delta, na nagpapababa ng ani ng palay at nagbabanta sa lokal na kabuhayan. Inaasahang tataas ang antas ng alat ng hanggang 30%, kaya't hindi na angkop ang dating matabang lupa para sa pagtatanim ng palay.

5.4.2.1.2. Pagtaas ng Dalas ng Matinding Panahon: Ang Vietnam ay humaharap sa lalong madalas na mga bagyo at malalakas na ulan, na nagdudulot ng biglaang pagbaha na sumisira sa mga pananim at imprastruktura ng agrikultura, nakakaabala sa lokal na suplay ng pagkain at katatagan ng ekonomiya.

5.4.2.1.3. Pagkasira ng Lupa Dahil sa Baha: Ang madalas na pag-agos ng lupa ay nagdudulot ng pagguho ng lupa at pagkawala ng sustansya, lalo na sa mga palayan, na nagdudulot ng pagbaba ng produktibidad ng pananim.

5.4.2.1.4. Stress sa Init at Ani ng Pananim: Ang mas mataas na temperatura, lalo na sa panahon ng pagtatanim, ay nagpapahirap sa mga pananim at nagpapababa ng ani para sa mga pananim na sensitibo sa init tulad ng palay at kape, na mahalaga sa produksyon ng agrikultura ng bansa.

5.4.2.2. Mga Panlipunang Panganib

5.4.2.2.1. Kahirapan at Hindi Pagkakapantay-pantay sa Kanayunan: Ang mga maliliit na magsasaka, lalo na ang mga etnikong minorya, ay nahaharap sa limitadong access sa mga pamilihan at pinansyal na yaman, na nagpapataas ng kanilang kahinaan sa ekonomiya.

5.4.2.2.2. Migrasyon na Dulot ng Klima: Ang matinding panahon at pagbaha ay nagtutulak sa mga rural na komunidad na lumipat, na nakakaabala sa pagkakaroon ng manggagawa sa agrikultura at nakakaapekto sa lokal na ekonomiya.

5.4.2.2.3. Mga Alitan sa Pagmamay-ari ng Lupa: Ang mabilis na pagpapalawak ng agrikultura ay nagpalala ng mga alitan sa lupa, kung saan madalas nawawalan ng access ang mga lokal na magsasaka at etnikong minorya sa mga lupang sakahan.

5.4.3. Indonesia: Ang sektor ng agrikultura ay kumakatawan sa 13% ng GDP, na may humigit-kumulang 30% ng lakas-paggawa.³ Ang palm oil, palay, at goma ay mga pangunahing eksport, ngunit ang pagbabago ng klima, na may tumataas na temperatura at hindi inaasahang pag-ulan, ay nagbabanta sa produktibidad ng mga pananim. Ang agrikultura sa baybayin ay nahaharap

³ Organisasyon para sa Kooperasyong Pang-ekonomiya at Pag-unlad. (2023). *Indonesia* (Pagsubaybay at Pagsusuri sa Patakarang Pang-agrikultura 2023 kabanata ng bansa). Sa *Pagsubaybay at Pagsusuri ng Patakarang Pang-agrikultura 2023: Pag-aangkop ng Agrikultura sa Pagbabago ng Klima* (pp. -). Paglalathala ng OECD.

sa karagdagang mga hamon mula sa pagtaas ng antas ng dagat at pagpasok ng tubig-alat, lalo na sa mga mabababang rehiyon ng pagtatanim ng palay. Layunin ng Environmental Management Act at mga batas sa paggawa na regulahin ang mga gawi sa kapaligiran at mga karapatan ng manggagawa sa agrikultura. Gayunpaman, madalas na kulang ang pagpapatupad, lalo na sa mga liblib na lugar at impormal na komunidad ng mga magsasaka.

5.4.3.1. Mga Panganib sa Kapaligiran

5.4.3.1.1. Deforestation at Greenhouse Gas Emissions: Ang malawakang pagkalbo ng kagubatan para sa mga plantasyon ng palm oil ay nagpapabilis ng greenhouse gas emissions at nagpapababa ng carbon sequestration. Ang peatland conversion, partikular, ay naglalabas ng makabuluhang carbon, na nag-aambag sa global warming.

5.4.3.1.2. Tagtuyot at Pagbawas ng Pagkakaroon ng Tubig: Dahil sa pagbabago ng pattern ng pag-ulan dahil sa pagbabago ng klima, may ilang rehiyon na nakakaranas ng matagal na tagtuyot, na nakakaapekto sa pagkakaroon ng tubig para sa mga palay at plantasyon. Inaasahang tataas ito ng hanggang 20% sa Java, ang pangunahing rehiyon ng pagtatanim ng palay sa Indonesia.

5.4.3.1.3. Pagtaas ng Baha at Pagguho ng Lupa: Ang tumataas na tindi ng pag-ulan ay nagdudulot ng mas madalas na pagbaha, pagkasira sa mga pananim, paglipat ng mga komunidad ng magsasaka, at pagtaas ng panganib ng landslide, lalo na sa mga matatarik na lugar tulad ng mga taniman ng kape.

5.4.3.1.4. Pagguho ng Lupa at Pagkawala ng Sustansya dahil sa Matinding Panahon: Ang pagtaas ng dalas ng matinding panahon ay nagpapababa ng kalidad ng lupa, nagpapahina sa ibabaw ng lupa at nagpapaubos ng mga sustansya, na nagpapababa ng produktibidad sa agrikultura sa pangmatagalan.

5.4.3.2. Mga Panlipunang Panganib

5.4.3.2.1. Pagsasamantala sa Paggawa sa mga Plantasyon: Karaniwan sa mga plantasyon ng palm oil at goma sa Indonesia ang mahihirap na kalagayan sa paggawa, kabilang ang mababang sahod, hindi sapat na mga hakbang sa kaligtasan, at mga kaso ng child labor.

5.4.3.2.2. Mga Panganib sa Kalusugan ng Komunidad: Ang pagkakalantad sa pestisidyo ay nakakaapekto sa kalusugan ng komunidad, kung saan ang mga kalapit na residente ay nakakaranas ng mas maraming sakit sa paghinga at balat.

5.4.3.2.3. Mga Konflasyon sa Karapatan sa Lupa ng mga Katutubo: Ang pagpapalawak ng komersyal na agrikultura ay sumasakop sa lupa

ng mga katutubo, na nagdudulot ng mga alitan at paglikas ng mga lokal na komunidad

5.4.4. Pilipinas: Mahalaga ang agrikultura sa Pilipinas para sa seguridad sa pagkain at trabaho sa kanayunan, na nag-aambag ng 10% ng GDP at nagbibigay ng trabaho sa humigit-kumulang 25% ng lakas-paggawa.⁴ Ang sektor ay humaharap sa malalakinghamon mula sa madalas na bagyo, pagbaha, at pagtaas ng temperatura, na nagbabanta sa produksyon ng palay, niyog, at mais. Ipinapahayag ng mga modelo ng klima na ang pagtaas ng temperatura at pagtaas ng antas ng dagat ay magpapababa sa mga taniman at produktibidad, na direktang makakaapekto sa seguridad sa pagkain.

5.4.4.1. panganib sa kapaligiran

5.4.4.2. Pinsala ng Bagyo at Bagyo: Ang Pilipinas ay tinatamaan ng average na 20 bagyo taun-taon, na nagdudulot ng matinding pagkawala ng ani, lalo na sa mga sektor ng palay at niyog. Tumaas ang tindi ng bagyo, kung saan ang mga storm surge ay nagdudulot ng pagpasok ng tubig-alat na sumisira sa mga taniman.

5.4.4.3. Pagguho ng Lupa Dahil sa Matinding Panahon: Ang matinding pag-ulan at pagbaha mula sa mga bagyo ay nagpapataas ng pagguho ng lupa, lalo na sa mga bulubunduking lugar kung saan ang mga pananim tulad ng mais ay itinatanim sa mga dalisdis na lupa, na nagpapababa ng mga taniman at kasaganahan ng lupa.

5.4.4.4. Pagtaas ng Temperatura na Nakakaapekto sa Paglago ng Pananim: Ang mas mataas na temperatura, lalo na sa mga kritikal na yugto ng paglago, ay nagpapababa ng ani para sa bigas at niyog. Ang inaasahang pagtaas ng 1.5°C pagsapit ng 2050 ay maaaring magpapababa ng produksyon ng palay ng hanggang 15%, na makakaapekto sa seguridad sa pagkain.

5.4.4.5. Pagtaas ng Antas ng Dagat at Pagpasok sa Tubig-Alat: Ang pagtaas ng antas ng dagat ay nagbabanta sa mga lupang agrikultural sa baybayin, kung saan ang pagpasok ng maalat na tubig ay nagpapababa ng kasaganaan ng lupa sa mga lugar na nagtatanim ng palay, lalo na sa mga mabababang rehiyon tulad ng Cagayan Valley at Visayas.

5.4.4.6. Mga Panlipunang Panganib

5.4.4.6.1. Kawalan ng Seguridad sa Pagkain dahil sa Pagkawala ng Pananim: Ang pagkawala ng ani dahil sa mga bagyo at pagbaha

⁴ World Bank. (2022). *Ulat ng Klima at Pag-unlad ng Bansa: Pilipinas* (pp. Seksyon 4.2.1). Nakuha mula sa World Bank Open Data repository.

ay nagpapataas ng presyo ng pagkain, na labis na nakakaapekto sa mga komunidad na mababa ang kita na umaasa sa abot-kayang mga pangunahing pagkain.

5.4.4.6.2. Paglabag sa Karapatan sa Paggawa: Maraming manggagawang agrikultural ang hindi pormal na nagtatrabaho nang walang kontrata, kaya wala silang access sa legal na proteksyon o benepisyo.

5.5. Mga Panganib sa Kapaligiran at Panlipunan gamit ang IFC Performance Guidance

Ang talahanayan sa ibaba ay naglalahad ng mga pangunahing panganib sa kapaligiran at lipunan na kaugnay ng mga target na sektor ng MCSSEAFP programme, batay sa IFC Performance Standards. Maaaring lumitaw ang karagdagang mga panganib depende sa partikular na konteksto ng bawat pagsusuri at susuriin ito sa panahon ng ESG Due diligence ng Pondo. Para sa bawat kasunduan, isasagawa ang mga ESG Risks at mga hakbang sa mitigasyon bilang bahagi ng due diligence.

IFC Performance Standard 1: Mga Panganib sa Pamamahala ng Kapaligiran at Panlipunan	
Tagapagpahiwatig	Paglalarawan ng Panganib at Mitigant
Kapaligiran at Panlipunan Sistema ng Pamamahala	Panganib: Kakulangan ng istrukturadong proseso upang tukuyin, suriin, at pamahalaan ang mga panganib sa kapaligiran at lipunan. Mitigant: Magpatupad ng ESMS na may kasamangrisk identification, pagsusuri, mga plano sa pamamahala, at regular na pagmamanman. Ang mga kumpanyang kulang sa kapasidad ay sasanayin bilang bahagi ng teknikal na tulong.
Pagsusuri ng Panganib	Panganib: Kabiguan na tumpak na suriin ang mga panganib sa kapaligiran at lipunan, na nagdudulot ng hindi inaasahang epekto at pananagutan. Mitigant: Magsagawa ng komprehensibong pagtatasa ng panganib, pakikipag-ugnayan sa mga lokal na eksperto at komunidad, at regular na ina-update ang mga pagsusuri. Ang mga kumpanyang kulang sa kapasidad ay sasanayin sa pagtukoy, mitigasyon, at kapasidad ng panganib sa kapaligiran at lipunan bilang bahagi ng teknikal na tulong.
Pakikilahok ng mga Stakeholder	Panganib: Hindi sapat na pakikipag-ugnayan sa mga stakeholder, na nagdudulot ng mga alitan at kakulangan ng suporta. Mitigant: Isasagawa ang Due Diligence sa pakikilahok ng mga stakeholder. Ang mga may kulang na gawain ay bubuo at magpapatupad ng plano para sa pakikilahok ng stakeholder,

	titiyakin ang transparent na komunikasyon, at tugunan ang mga alalahanin ng stakeholder. (Tingnan ang Annex 8)
Pang-aabuso, pagsasamantala o panililigalig batay sa kasarian (SEAH)	Panganib: Maaaring kulang ang kaalaman ng mga kumpanya tungkol sa karahasan batay sa kasarian. Maaaring limitado ang kanilang pag-unawa sa mga panganib ng SEAH na nakakaapekto sa kanilang mga empleyado at customer. Bukod dito, ang ilang Grievance Redress Mechanisms (GRMs) ay maaaring hindi kasama sa kanilang mga probisyon ng SEAH. Mitigant: Magsagawa ng due diligence upang suriin ang kapasidad, kamalayan, polisiya, at mga pamamaraan ng mga kumpanya na may kaugnayan sa SEAH. Kung matukoy ang mga puwang, ang impact consultant ng Mandala Capital, na dalubhasa sa kasarian, ay susuporta sa mga kumpanya sa pagpapalakas at pagpapalakas ng kanilang kapasidad, kabilang ang pagpapahusay ng mga mekanismo ng grievance redress upang maisama ang mga konsiderasyon ng SEAH. (Annex 10)
paghahanda sa emerhensiya	Panganib: Maaaring kulang ang mga kumpanya sa sapat na sistema ng pagtugon sa emerhensiya. Maaaring kabilang dito ang nawawala o hindi sapat na mga safety protocol, kagamitan, signage, alarm system, pagsasanay ng staff, at regular na emergency drills. Ang hindi sapat na paghahanda ay maaaring magdulot ng seryosong panganib sa kaligtasan ng empleyado at komunidad at maaaring makaapekto sa kakayahan ng kumpanya na mapanatili ang operasyon sa panahon ng krisis. Mitigasyon: Sa panahon ng ESG due diligence, susuriin ang mga kumpanya batay sa lakas ng kanilang kahandaan sa emerhensiya. Maaaring isagawa ang mga site visit upang suriin ang mga praktis sa aktwal na gawain. Kung matukoy ang mga kakulangan, isasama ng MCSSEAFP team ang mga corrective action sa ESG Action Plan ng kumpanya na nangangailangan ng mga pagpapabuti sa mga emergency protocol, pagsasanay, at kagamitan. Magbibigay ang MCSSEAFP ng payo sa mga portfolio company tungkol sa EPRP kabilang ang pagtukoy ng mga lugar kung saan maaaring mangyari ang mga aksidente at sitwasyong pang-emergency, komunikasyon, at mga indibidwal na maaaring maapektuhan. (Annex 18)

IFC Performance Standard 2: Mga Panganib sa Paggawa at Kondisyon sa Trabaho	
Tagapagpahiwatig	Paglalarawan ng Panganib at Mitigant
Kaligtasan at Kalusugan ng Manggagawa	Panganib: Mahinang kondisyon sa trabaho, hindi sapat na mga hakbang sa kalusugan at kaligtasan, at paglabag sa karapatan ng mga manggagawa. Mitigant: Magtatag at magpatupad ng komprehensibong mga polisiya sa kalusugan at kaligtasan, tiyakin ang patas na mga gawi sa paggawa, at magbigay ng pagsasanay at kagamitan sa proteksyon.
Makatarungang Pagtrato at Hindi Diskriminasyon	Panganib: Diskriminasyon at hindi patas na pagtrato sa mga manggagawa, na nagdudulot ng mga legal na isyu at hindi kasiyahan ng mga empleyado. Mitigant: Ipatupad ang mga patakaran laban sa diskriminasyon, tiyakin ang pantay na oportunidad sa trabaho, at magbigay ng mga mekanismo ng reklamo para sa mga manggagawa. (Tingnan ang Annex 10)
Kalusugan at Kaligtasan sa Trabaho (OHS)	Panganib: Mataas na insidente ng aksidente sa trabaho at panganib sa kalusugan, na nagreresulta sa mga pinsala at isyu sa kalusugan ng mga manggagawa. Mitigant: Regular na i-audit ang mga gawi ng OHS, magbigay ng tuloy-tuloy na pagsasanay, ipatupad ang mga safety protocol, at panatilihin ang mga plano sa pagtugon sa emerhensiya.
Feedback ng mga manggagawa	Panganib: Maaaring kulang ang mga kumpanya sa pormal na mekanismo para sa whistleblowers, reklamo, o reklamo. Kung walang istrukturadong sistema, maaaring walang ligtas na paraan ang mga empleyado upang iulat ang kanilang mga reklamo, kabilang ang mga kaso ng gender-based violence (GBV) at sekswal na pagsasamantala, pang-aabuso, at panliligalig (SEAH). Maaari itong magdulot ng mga legal na isyu at pinsala sa reputasyon. Mitigant: Sa panahon ng due diligence bago ang investments, kinakailangang magbigay ang mga kumpanya ng kanilang whistleblower at grievance policies. (Tingnan ang Annex 10) Kung may natukoy na panganib o kakulangan, kailangang ilahad ng mga kumpanya ang mga hakbang upang tugunan ito sa kanilang ESG Action Plan. Magbibigay ang MCSSEAFP ng teknikal na tulong upang suportahan ang paglikha at pagpapatupad ng ESGAP. Ito ay susubaybayan taun-taon ng impact consultant ng Mandala Capital.
Mga pananggalang upang maiwasan ang sekswal na	Panganib: Maaaring kulang ang mga kumpanya sa pormal na mga hakbang upang maiwasan ang sekswal

panliligalig sa trabaho (SEAH)	na pagsasamantala, pang-aabuso, at panliligalig (SEAH) sa lugar ng trabaho, tulad ng komprehensibong patakaran sa sexual harassment na may kasamang kumpidensyal at anonymous na mga mekanismo ng reklamo at mga sinanay na HR personnel upang epektibong hawakan ang mga kaso. Ang mga kakulangang ito sa proteksyon ng SEAH ay maaaring magdulot ng mahahalagang hamon para sa mga empleyado ng kumpanya na nakakaranas ng sexual harassment sa ligtas na pag-uulat ng mga insidente at pagkuha ng resolusyon. Mga Mitigant: Magsagawa ng due diligence sa mga polisiya, pamamaraan, at anumang nakaraang insidente ng SEAH. Kung may natukoy na mga panganib, ang impact consultant ng Mandala Capital, na dalubhasa sa kasarian, ay magbibigay ng malinaw na mga hakbang para sa pagpapabuti sa Gender Action Plan. Magbibigay ang MCSSEAFP ng teknikal na tulong upang suportahan ang paglikha at pagpapatupad ng GAP. Kinakailangan din ng mga kumpanya na mag-ulat taun-taon tungkol sa mga usapin ng SEAH.
Pagkakapantay-pantay ng kasarian	Panganib: Maaaring kulang ang mga kumpanya sa pormal na pangako sa pagkakapantay-pantay ng kasarian at mga plano ng aksyon para sa kasarian. Maaaring magdulot ito ng hindi sapat na mga polisiya at pamamaraan, at limitadong pananagutan sa pagsulong ng pagkakapantay-pantay ng kasarian. Mitigant: Magsagawa ng gender assessment sa panahon ng due diligence bago magsagawa ng anumang pamumuhunan. Kung matukoy ang mga kakulangan, ang impact consultant ng Mandala Capital, na dalubhasa sa kasarian, ay susuporta sa mga kumpanya sa pagpapalakas at pagpapalakas ng kanilang kakayahan. Ito ay idodokumento at susubaybayan sa loob ng isang company-specific na Gender Action Plan. Magbibigay din ang MCSSEAFP ng gender technical assistance para sa mga portfolio company upang palakasin ang kanilang gender practices.
Pagsunod sa pambansang batas sa paggawa at trabaho	Panganib: Maaaring hindi sumusunod ang mga kumpanya sa pambansang batas sa paggawa at paggawa. Ang hindi pagsunod ay maaaring magdulot ng legal na aksyon at makasira sa operasyon ng kumpanya Mitigant: Magsagawa ng due diligence sa pagsunod sa lokal na batas paggawa. Taun-taon ay susubaybayan ng MCSSEAFP ang mga kumpanya para sa legal na

	pagsunod.
Sapilitang paggawa at child labor	Panganib: May ilang kumpanya na maaaring magsagawa ng sapilitang paggawa at child labor. Mitigant: Hindi mag-iinvest ang MCSSEAFP sa anumang kumpanyang may kinalaman sa sapilitang paggawa at/o child labor. Ang sapilitang paggawa at child labor ay parehong bahagi ng IFC exclusion list, kaya walang kumpanya mula sa IFC exclusion list ang makakatanggap ng pondo mula sa MCSSEAFP. (Tingnan ang Annex 4)
IFC Performance Standard 3: Kahusayan sa Paggamit ng Yaman at Pag-iwas sa Polusyon	
Tagapagpahiwatig	Paglalarawan ng Panganib at Mitigant
Paggamit ng Yaman at Pamamahala ng Basura	Panganib: Hindi epektibong paggamit ng mga yaman, mataas na antas ng basura, at polusyon. Mitigant: Magpatupad ng mga prosesong episyente sa yaman, pagbawas ng basura mga gawain, at mga hakbang sa pagkontrol ng polusyon.
kahusayan sa enerhiya	Panganib: Mataas na konsumo ng enerhiya na nagdudulot ng pagtaas ng gastos at epekto sa kapaligiran. Mitigant: Ipatupad ang mga hakbang sa energy efficiency, mamuhunan sa Mga nababagong pinagkukunan ng enerhiya at subaybayan ang paggamit ng enerhiya.
Mga emisyon ng GHG	Panganib: Maaaring magmula ang greenhouse gas emissions mula sa iba't ibang aktibidad sa agrikultura, labis na paggamit ng mga pataba na batay sa nitrogen, pag-convert ng mga kagubatan o latian sa sakahan, at maling pagtatapon o pagsunog ng mga natitirang pananim. Maraming mga negosyo sa agrikultura ang maaaring kulang sa teknikal na kapasidad o mga kasangkapan upang tumpak na subaybayan at pamahalaan ang kanilang mga emisyon. Mitigant: Sa pamamagitan ng TA, susuportahan ang mga kumpanyang agrikultural na maunawaan ang kanilang mga pinagmumulan ng emisyon at magpatupad ng mga gawi na matalino sa klima upang mabawasan ang kanilang GHG emissions.
IFC Performance Standard 4: Kalusugan, Kaligtasan, at Seguridad	
Tagapagpahiwatig	Paglalarawan ng Panganib at Mitigant
Epekto sa mga Lokal na Komunidad	Panganib: Negatibong epekto sa kalusugan ng komunidad, panganib sa kaligtasan mula sa mga aktibidad ng proyekto, at hindi sapat na mga hakbang sa seguridad.

	Mitigant: Makipag-ugnayan sa mga lokal na komunidad sa pamamagitan ng regular na konsultasyon upang matiyak na natutugunan ang kanilang mga alalahanin (Tingnan ang annex 8 para sa Stakeholder Engagement Plan) Magtatag ng malinaw na mga mekanismo para sa pag-aayos ng reklamo (Tingnan ang Annex 10 tungkol sa Mekanismo ng Pagwawasto ng Reklamo). Tiyakin na ang lahat ng tauhan sa seguridad ay wastong sinanay sa mga protocol ng karapatang pantao at paggamit ng puwersa. Subaybayan at iulat ang mga insidente nang malinaw, na may agarang mga hakbang na ginagawa.
Pakikilahok at Pag-unlad ng Komunidad	Panganib: Kakulangan sa partisipasyon ng komunidad at benepisyomula sa mga aktibidad ng proyekto, na nagdudulot ng kaguluhan sa lipunan at oposisyon. Mitigant: Bumuo ng mga plano sa pakikilahok ng komunidad, tiyakin ang patas na pamamahagi ng mga benepisyo, at suportahan ang mga inisyatiba sa pag-unlad ng komunidad.
Proteksyon ng Pamana ng Kultura	Panganib: Pinsala o pagkasira ng mga kultural na lugar at pamana, na nagdudulot ng pagkawala ng kultural na pagkakakilanlan at pagtutol ng komunidad. Mitigant: Tukuyin at protektahan ang mga lugar ng pamanang kultural, isali ang mga lokal na komunidad sa mga pagsisikap sa konserbasyon, at isama ang mga konsiderasyon sa kultural na pamana sa pagpapalano ng proyekto. Dapat gamitin ang Chance Find Procedures (CFPs) kapag ang isang proyekto ay may kinalaman sa anumang aktibidad na nakakaabala sa lupa at may posibilidad na makatagpo ng mga dati nang hindi kilalang pisikal na kultural na yaman, sumangguni sa annex 9.
Karahasan batay sa kasarian, pagsasamantala at panliligalig (SEAH)	Panganib: Maaaring gumawa ang mga kawani ng kumpanya ng sekswal na panliligalig, pang-aabuso, o pagsasamantala sa mga komunidad na kanilang pinaglilingkuran, na nagdudulot ng seryosong pinsala sa mga miyembro ng komunidad at direktang salungat sa mga layunin ng programa para sa gender equity. Ang mga ganitong insidente ay naglalantad sa mga kumpanya sa legal na aksyon at pinsala sa reputasyon. Mitigant: Susuriin ng Due Diligence ang mga gawi at panganib na may kaugnayan sa kasarian bago magsagawa ng anumang pamumuhunan. Kung matukoy ang mga panganib, ang impact consultant ng Mandala Capital, na dalubhasa sa kasarian, ay magbibigay ng malinaw na mga hakbang sa pagpapabuti sa Gender Action Plan. Magbibigay ang MCSSEAFP ng teknikal na tulong upang suportahan ang paglikha at pagpapatupad ng GAP.

Pag-uugali ng Manggagawa at Epekto sa Komunidad	Panganib: Maaaring gumawa ng maling gawain ang mga empleyado ng kumpanya sa loob ng mga komunidad kung saan sila nagtatrabaho, kabilang ang karahasan, panliligalig, paniniktik, o iba pang mapanirang gawain. Ang mga tauhan ng kumpanya na nakaharap sa komunidad ay maaari ring subukang pagsamantalahan ang mga customer. Maaaring makaapekto ito nang negatibo sa mga aktibidad ng negosyo at maglagay sa kumpanya sa harap ng mga demanda. Mitigant: Susuriin ng due diligence ang mga patakaran sa proteksyon ng mamimili, mga code of conduct, at mga gawi sa pagbebenta. Ang mga natukoy na kakulangan ay isasama sa ESG Action Plan (ESGAP) at rerepasuhin taun-taon.
IFC Performance Standard 5: Pagkuha ng Lupa at Hindi Kusang Muling Paninirahan	
Tagapagpahiwatig	Paglalarawan ng Panganib at Mitigant
Muling Paninirahan at Pagpapanumbalik ng Kabuhayan	Panganib: Paglikas ng mga komunidad, pagkawala ng kabuhayan, at hindi sapat na kompensasyon o suporta sa muling paninirahan. Mitigant: Bumuo at magpatupad ng mga plano ng aksyon para sa muling paninirahan, tiyakin ang makatarungang kompensasyon, maibalik ang kabuhayan, at magbigay ng tuloy-tuloy na suporta sa mga apektadong komunidad. (Tingnan ang Annex 5)
IFC Performance Standard 6: Konserbasyon ng Biodiversity at Napapanatiling Pamamahala ng Buhay na Likas na Yaman	
Tagapagpahiwatig	Paglalarawan ng Panganib at Mitigant
Pagsusuri ng Epekto ng Biodiversity	Panganib: Negatibong epekto sa biodiversity at mga serbisyo ng ekosistema, na nakakaapekto sa mga lokal na ekosistema at species. Mitigant: Magsagawa ng pagsusuri sa biodiversity, magpatupad ng mga plano sa konserbasyon, at isama ang mga konsiderasyon sa biodiversity sa disenyo at operasyon ng proyekto.
Napapanatiling Pamamahala ng Yaman	Panganib: Hindi napapanatiling paggamit ng likas na yaman, na nagdudulot ng pagkaubos at pangmatagalang pagkasira ng kapaligiran. Mitigant: Isulong ang napapanatiling mga pamamaraan sa pamamahala ng yaman, Gamitin ang mga teknolohiyang matipid sa mga yaman, at makipag-ugnayan sa mga stakeholder tungkol sa mga layunin para sa napapanatiling pag-unlad
Paggamit ng Lupa at Konserbasyon ng	Panganib: Pagkawala ng tirahan, epekto sa biodiversity, at pagkaantala ng mga serbisyo sa ekosistema dahil sa mga

Biodiversity	aktibidad ng proyekto. Mitigant: Magsagawa ng pagsusuri sa biodiversity, ipatupad mga hakbang sa konserbasyon at pagtataguyod ng mga napapanatiling gawi sa paggamit ng lupa upang mabawasan ang mga epekto.
IFC Performance Standard 7: Mga Katutubong Tao	
Tagapagpahiwatig	Paglalarawan ng Panganib at Mitigant
Malayang, Nauna, at May Kaalamang Pahintulot (FPIC)	Panganib: Kakulangan sa paggalang sa karapatan ng mga Katutubong Tao sa pahintulot at pakikilahok sa mga desisyon ng proyekto na nakakaapekto sa kanilang mga lupa at yaman. Mitigant: Tiyaking sinusunod ang mga proseso ng FPIC, makipag-ugnayan sa mga Katutubo na komunidad sa mga angkop na paraang kultural, at isama ang kaalaman at tradisyon ng mga Katutubo sa proyekto pagpapalano at pagpapatupad. (Sumangguni sa Annex 12 kung kinakailangan)
Mga Epekto sa Kultura at Sosyo-ekonomiya	Panganib: Pagkaantala ng mga gawi sa kultura, pagkawala ng tradisyunal na kabuhayan, at mga sosyo-ekonomikong pagkakaiba para sa mga Katutubo. Mitigant: Magsagawa ng pagsusuri sa epekto ng kultura, magpatupad ng mga hakbang sa proteksyon ng pamana ng kultura, at suportahan ang mga inisyatiba sa sosyo-ekonomikong pag-unlad na nakikinabangsa mga Katutubo na komunidad.
IFC performance Standard 8: Pamanang Kultural	
Tagapagpahiwatig	Paglalarawan ng Panganib at Mitigant
Proteksyon at Pangangalaga	Panganib: Pinsala o pagkasira ng mga lugar ng pamanang kultural at mga artipakto, na sumisira sa kultural na pagkakakilanlan at makasaysayang kahalagahan Mitigant: Tukuyin at protektahan ang mga lugar ng pamanang kultural, ipatupad Mga hakbang sa pagmamamanman at konserbasyon at pakikipag-ugnayan sa mga lokal na komunidad upang mapangalagaan ang mga halaga ng kultural na pamana. Dapat gamitin ang Chance Find Procedures (CFPs) kapag ang isang proyekto ay may kinalaman sa anumang aktibidad na nakakaabala sa lupa at may posibilidad na makatagpo ng mga pisikal na kultural na yaman na dati ay hindi pa kilala (Annex 9)

6.

Pamamahala ng ESG sa Antas ng Programa

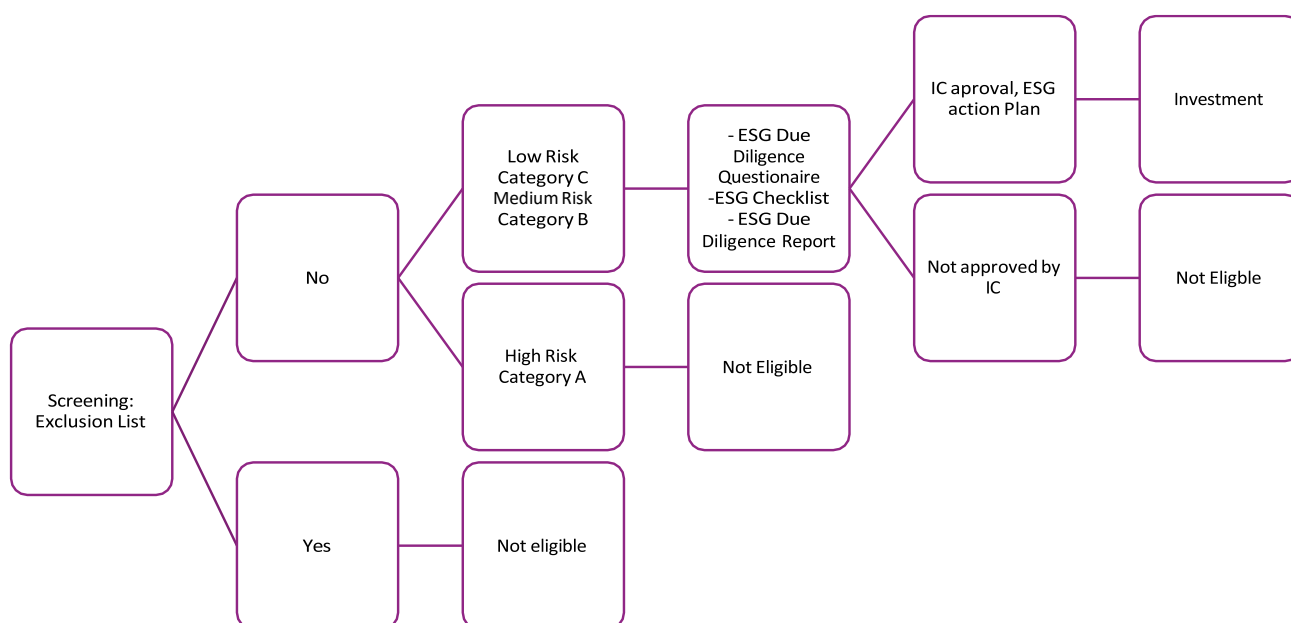
6.1. Pangkalahatang-ideya ng ESG Management

6.1.1. Isasama ng MCSSEAFP ang mga salik sa kapaligiran at lipunan sa screening, due diligence (environmental at social audit), term sheets, post-investment supports, monitoring, at reporting.

6.1.2. Ipapatupad ng MCSSEAFP ang sumusunod na proseso ng ESG:

Mga Tema	Protina	Produktibidad	Basura na Produkto	Kalusugan at Nutrisyon	Logistika
Mga Depinisyon	mga kumpanya ng kasangkot sa produksyon at pagproseso ng protina	mga kumpanyang sangkot sa pagpapatas ng produktibidad sa bukid o pabrika sa pamamagitan ng teknolohiya, produktibidad, binhi, pataba, at makinarya.	mga kumpanyang kasangkot sa pag-convert ng basura sa mga produkton g may mas mataas na halaga, pag-upcycle ng mga materyales, teknolohiyang circular economy.	mga kumpanyang kasangkot sa paglikha ng mga produktong pagkain at derivatives para sa kalusugan at napapanatiling pagkain upang matugunan ang mga umuusbong na mga pangangailangan ng mga mamimili	mga kumpanyang kasangkot sa napapanatiling pag-unlad ng sektor ng logistika sa mga negosyo sa agrikultura at pagkain tulad ng mga negosyo sa cold chain
Karaniwan Sukat ng Tiket	\$5m hanggang \$25m				
Screening	Annex 1: ESG Checklist Apendise 4: Listahan ng mga Eksklusyon				
ESG kasipagan	Annex 2: MCSSEAFP ESG Due Diligence Questionnaire Annex 13: Gabay sa Pagsusuri ng Epekto sa Kapaligiran at Panlipunan ESIA (kung kinakailangan)				
Pamumuhunan	Annex 3: MCSSEAFP Due Diligence Report Annex 5: Template ng Plano ng Aksyon para sa Kapaligiran, Sosyal, at				

Desisyon	Pamamahala (ESGAP)
Post Pamumuhunan	Pagmamamanman at Pag-uulat ng ESG Pagpapatupad ng ESGAP Annex 6: Template ng Ulat ng Insidente ng ESG - <i>kung kinakailangan</i>
Pagsubaybay at Pag-uulat	Annex 7: Taunang Ulat ng MCSSEAFP sa Pagganap ng ESG



6.2. Mga Konsiderasyon sa ESG sa Proseso ng Pamumuhunan

Screening

6.2.1. Lahat ng kumpanyang isinasaalang-alang para sa pamumuhunan ay dapat tiyakin na hindi sila nakikilahok sa anumang aktibidad mula sa Exclusion List gaya ng nakasaad sa Annex 4.

6.2.2. Ang mga kumpanyang kasali sa anumang aktibidad mula sa Exclusion List ay hindi uusap sa yugto ng due diligence

6.2.3. Magsasagawa ang Mandala Capital Team ng paunang ESG assessment ng pipeline kabilang ang pananaliksik at pagsusuri sa anumang materyales na ibinigay ng kumpanya. Kasama rito ang background research sa pampublikong impormasyon tungkol sa kumpanya kabilang ang paghahanap ng pampublikong impormasyon sa internet, pagsusuri ng mga artikulo sa balita. Rerepasuhin din ng Mandala Capital ang anumang paunang materyales na ibinahagi ng kumpanya kabilang ang mga polisiya, ulat ng ESG, pitch deck. Ang mga input na mahanap ay gagamitin upang kumpletuhin ang Annex 1: ESG Checklist

6.2.4. Inaasahang susuportahan ng impact consultant (na sinusuportahan ng isang impact consulting firm) ang proseso ng ESG due diligence.

6.2.5. Kung ang kumpanya ng pipeline ay hindi gumagawa ng anumang aktibidad mula sa exclusion list at hindi nakategorya bilang IFC Category A, magpapatuloy ang koponan sa due diligence. Kung may ebidensya na maaaring ituring ang investment bilang Category B, maaaring magpasya ang koponan na magsimula ng ESIA (Tingnan ang Annex 13)

Due Diligence

6.2.6. Pagkatapos ay ipoproseso ng Mandala Capital ang due diligence ng ESG gamit ang balangkas na itinatag sa Annex 2. Nakatuon ang Mandala Capital sa pagsasagawa ng obhetibo at masusing proseso ng ESG due diligence para sa mga potensyal na Portfolio Companies bago mamuhunan. Ang prosesong ito ay nakaayon sa pinakamahasag na mga kasanayan, inaasahan ng mga mamumuhunan, at pangangailangan ng mga stakeholder. Ang due diligence ay magpapahintulot sa MCSSEAFP na tukuyin at sukatin ang panganib sa ESG at ang kanilang kakayahan na bawasan ang mga panganib.

6.2.7. Ang mga sumusunod na hakbang ay gagawin sa panahon ng due diligence:

ESG Due Diligence	Gamitin ang ESG due diligence questionnaires, supplementary questionnaires, mga polisiya at pamamaraan ng kumpanya. Ang mga tanong ay may kaugnayan sa ESMS sa antas ng kumpanya, kapasidad ng ESG, kalusugan, kaligtasan at seguridad ng komunidad, pakikilahok ng mga stakeholder, kundisyon sa paggawa at trabaho, kalusugan at kaligtasan sa trabaho, kahusayan sa paggamit ng yaman, polusyon at e-waste. Hihilingin sa mga kumpanya na magbigay ng hanay ng kanilang mga polisiya, pamamaraan, at ebidensya ng pagpapatupad. Kabilang sa mga polisiya ang: ESMS, ESG policy, HR Policy, Employee Code of Conduct, Grievance Mechanism, Stakeholder Engagement Plan, Anti-Sexual Harassment Policy at iba pa. Hihilingin din sa mga kumpanya na ibahagi ang kanilang talaan ng mga insidente ng OHS, reklamo, ulat ng harassment, at iba pang kinakailangang materyal. Kinakailangang magbahagi ang mga kumpanya ng ebidensya ng mga sinanay na empleyado at kaalaman sa mga polisiya na ito.
Pagsusuri ng Panganib sa Klima	Sinusuri ang mga panganib sa klima sa heograpikal na lugar ng operasyon ng Portfolio Company, sinusukat ang kahinaan ng klima ng mga pinaglilingkuran na populasyon, at sinusuri ang interbensyon para sa katatagan ng klima o kapasidad sa

	adaptasyon. (Sumangguni sa annex 14). Mga resulta na kasama sa ESG due diligence report at investment memo.
Mga Pagbisita sa Site	Maaaring isagawa ang ilang pagbisita sa site (Annex 17). Isasama ang mga natuklasan sa ESG due Diligence Report (Annex 3). Ang site visit ay isasagawa ng impact consultant kasama ang isang miyembro ng investment team. May ilang kumpanya na maaaring may karagdagang questionnaire tulad ng consumer protection questionnaire (Annex 15) at employee engagement surveys para sa mas malaking investment. Ang team ay maghahangad na matutunan ang pag-unawa ng staff sa labor at ang mga kondisyon sa trabaho ay maaaring isagawa (Tingnan ang annex 16)
Ulat ng ESG Due Diligence	Ang ESG Due Diligence Report ay nagbubuo ng impormasyon tungkol sa ESG, mga panganib, oportunidad, at kakayahan ng kumpanya na bawasan ang mga panganib, na nakaayon sa IFC Performance Standards at GCF Environmental and Social Safeguards sa Annex 3. Kinukumpirma rin ng ESG Due Diligence Report na ang aktibidad ay alinman sa Kategoriya B o C. Kung ito ay Kategoriya A, hindi makakapag-invest ang MCSSEAFP.
Pagsusuri ni MCSSEAFP	Susuriin ng impact consultant ang lahat ng ESG materials upang suriin ang ESG risks ng Portfolio Company, suriin ang mga materyales, at magpasya sa ESG performance at posibleng panganib na kaugnay ng investment. Susuriin ang mga kumpanya batay sa mga sumusunod: (i) ang kalidad at tibay ng mga umiiral na polisiya, kabilang ang pagkakatatugma nito sa kinikilalang pinakamahasag na mga kasanayan sa ESG, (ii) ang lawak kung saan sumasalamatin ang mga polisiya sa internal na kakayahan ng kumpanya na pamahalaan ang mga usaping ESG, (iii) antas ng kamalayan at pag-unawa ng organisasyon sa mga polisiya sa mga kaugnay na kawani at departamento, (iv) napatunayang ebidensya na aktibong ipinatutupad at isinasama ang mga polisiya sa ESG sa operasyon, at (v) pagtukoy ng mga puwang, kahinaan, o posibleng panganib na dulot ng kawalan o hindi kumpletong mga polisiya Maaaring isali ang karagdagang mga eksperto kung may malalaking isyu. Kung ang mga kumpanya ay itinuturing na Category B, maaaring isaalang-alang ng koponan ang sumailalim sa ESIA (Annex 13) Ang mga natuklasan ng ESG Due Diligence ay magbibigay ng lahat ng impormasyong kailangan upang maunawaan ang mga panganib ng ESG, paggawa ng desisyon sa pamumuhunan, at

	mga reporma sa pagkakakilanlan na kinakailangan upang sumunod sa Programa.
Desisyon sa Pamumuhunan	ESG due diligence report na kalakip sa investment memo, na nirepaso ng Investment Committee bilang bahagi ng mga pamantayan sa paggawa ng desisyon.

6.3. Mga Konsiderasyon sa ESG sa Proseso ng Pamumuhunan

- 6.3.1. Kapag natukoy na ang legal na obligasyon, napirmahan ang pagbuo ng ESG Action Plan (Annex 5) at napirmahan ang kasunduan sa pamumuhunan, inaasahan na ganap na susunod ang portfolio company sa mga reporma.
- 6.3.2. Magkakaroon ng pagkakataon ang mga portfolio company na makatanggap ng konsultasyon sa mga eksperto at consultant sa ESG upang suportahan ang kanilang ESG Action plans (Annex 5)
- 6.3.3. Sa paggamit ng TA, magkakaroon ng pagkakataon ang mga portfolio company na makakuha ng karagdagang pagsasanay, mga mapagkukunan, at webinar upang mapaunlad ang karagdagang kaalaman at suporta tungkol sa ESG.
- 6.3.4. Inaasahan na ang mga portfolio company ay hindi sasali sa mga aktibidad ng Exclusion List.
- 6.3.5. Ang mga kumpanyang may portfolio na gumagawa ng malalaking pagbabago sa kanilang negosyo ay kinakailangang sumailalim sa karagdagang due diligence at maaaring kailanganin ng ESG Assessment.
- 6.3.6. Pag-uulat: Inaasahang mag-uulat ang mga kumpanya tungkol sa pagganap ng ESG taun-taon.
- 6.3.7. Inaasahan ding mag-uulat ang mga portfolio company ng mga insidente ng ESG sa loob ng limang araw mula sa insidente.
- 6.3.8. Upang makatanggap ng mga karagdagang pamumuhunan, kailangang ipakita ng mga kumpanya ang pagsunod sa mga kinakailangan ng ESG. Inaasahan na susunod ang mga kumpanya sa iba pang mga inaasahan kabilang ang mga kondisyon sa paggawa at pagtatrabaho, mga patakarán sa kapaligiran, kalusugan at kaligtasan sa trabaho. Kailangang tapusin pa ang karagdagang due diligence at binagong plano ng aksyon para sa ESG.

7. Paglalaan ng mga Yaman, Kapasidad at Responsibilidad ng Organisasyon

7.1. Mga Responsibilidad ng MCSSEAFP Team

- 7.1.1. Ang MCSSEAFP impact consultant ang hahawak ng ESG diligence, site visits, at magmo-monitor ng ESG action plans. Susuportahan ng investment team ang impact consultant kapag kinakailangan.
- 7.1.2. Sa yugto ng screening, titiyakin ng MCSSEAFP na ang mga kumpanya ng pipeline ay hindi gagawa ng anumang excluded list activities gaya ng

ipinapakita sa annex 4. Susuportahan ng investment team ang impact consultant kapag kinakailangan.

7.1.3. Ang MCSSEAFP impact consultant ay unangsusuriin ang ESG checklist bago lumipat sa due diligence stage. Susuportahan ng investment team ang impact consultant kapag kinakailangan.

7.1.4. Kailangang kumpletuhin ng MCSSEAFP impact consultant ang ESG due diligence questionnaire gaya ng ipinapakita sa annex 2 at ang gender assessment. Kung kinakailangan, ang impact consultant kasama ang isang miyembro ng investment team ay magsasagawa rin ng site visit, mag-iinterbyu sa company team, at mag-iimbestiga ng ESG risks, emergency operations, at mga isyu sa kaligtasan.

7.1.5. Magbibigay ang MCSSEAFP impact consultant ng ESG due diligence report bilang bahagi ng investment memo.

7.1.6. Titiyakin ng MCSSEAFP impact consultant na ang mga portfolio company ay susunod sa kanilang ESG action plan.

7.1.7. Susubaybayan ng MCSSEAFP impact consultant ang mga aktibidad ng ESG pagkatapos ng pamumuhunan gamit ang ESG Action Plan. Mag-uulat sila ng mga natuklasan kasama ang koponan at mga kaugnay nito.

Entablado	Responsibilidad
Screening	Investment Team at Impact Consultant (seconded full time impact consultant)
Due Diligence	Investment Team at Impact Consultant (seconded full time impact consultant)
Ulat ng Due Diligence	Impact Consultant (seconded full time impact consultant)
Desisyon sa Pamumuhunan	MCSSEAFP Investment Committee (kasama ang ESG, Gender and Impact Specialist)
Pagkatapos ng Pamumuhunan	Investment Team at Impact Consultant (seconded full time impact consultant)
Pagmamanman	Investment Team at Impact Consultant (seconded full time impact consultant)
Pag-uulat	Investment Team & Impact Consultant (ipinadala bilang full-time impact consultant)

7.2. Impact Consultant (Seconded Full Time) Paglalarawan ng Trabaho

Konsultant sa Epekto	
Paglalarawan ng Trabaho	Full-time na dedikadong mapagkukunan na sumusuporta sa operasyonal na pagpapatupad ng mga aktibidad sa ESG, kasarian, at epekto.
Pangunahing Responsibilidad	• Magsagawa ng ESG at Impact Screening checklists • Isagawa ang impact at ESG Due Diligence • Suriin ang mga polisiya sa kasarian, GAP alignment,

	kahandaan sa SEAH • Pangunahan ang taunang ESG at impact performance reviews • Subaybayan ang gender KPIs at mga pananggalang ng SEAH • Suriin ang mga panganib na may kaugnayan sa klima at kasarian • Maghanda ng mga rekomendasyon at subaybayan ang mga plano ng aksyon. • Tukuyin ang mabilis na tagumpay sa ESG at mga prayoridad sa epekto • Buruhin ang mga seksyon ng ESG at epekto sa mga ulat ng paglabas • Idokumento ang kasarian at mga resulta ng SEAH • Bumuo ng mga case study ng epekto at mga kwento ng paglikha ng halaga. • Bumuo at mag-update ng mga polisiya ng Pondo (ESG Policy, Gender Action Plan, SEAH Protocols, ESMS)
--	---

7.3. 7.3 Paglalarawan ng Trabaho ng ESG, Kasarian at Epekto

ESG, Kasarian at Espesyalista sa Epekto	
Paglalarawan ng Trabaho	Magbigay ng estratehikong pangangasiwa, pagsunod, at gabay sa mga layunin ng ESG, kasarian, at epekto sa buong Pondo.
Pangunahing Responsibilidad	• Tukuyin ang mga umuusbong na prayoridad sa ESG/impact at itulak ang tuloy-tuloy na pagpapabuti • Sa antas ng IC, ginagampanan niya ang mahalagang papel sa pagsusuri at pagtitiyak na lahat ng desisyon sa pamumuhunan ay naaayon sa mga layunin ng Pondo para sa kasarian • Suriin ang bisa ng pakikipag-ugnayan at magrekomenda ng mga pagpapabuti • Tukuyin ang mabilis na tagumpay sa ESG at mga prayoridad sa epekto. • Aprubahan ang mga exit report, kabilang ang mga resulta ng kasarian at SEAH

7.4. Pagsasanay at mga Mapagkukunan

7.4.1. Tatanggap ang koponan ng MCSSEAFP ng taunang pagsasanay sa ESG upang mapalawak ang kanilang kaalaman at palakasin ang kanilang kakayahan na tukuyin at bawasan ang mga panganib sa kapaligiran at lipunan. Kasama sa pagsasanay na ito ang mga paksa tulad ng kahusayan sa paggamit ng mga yaman, OHS, ESMS, kaligtasan sa komunidad, SEAH at iba pang kaugnay na paksa ng ESG.

7.4.2. Ang Investment Officer ng Mandala Capital ay lalahok sa taunang mga programa ng pagsasanay na sumasaklaw sa mga larangang ito, kabilang ang pag-iwas at pamamahala ng Sexual Exploitation, Abuse, and Harassment (SEAH), pagkakapantay-pantay at inklusyon ng kasarian, mga pamantayan at pinakamahusay na kasanayan sa ESG, at iba pang kaugnay na paksa na kailangan upang palakasin ang kanilang kakayahan na epektibong ipatupad ang ESMS. Ang mga kumpanya ng portfolio ng MCSSEAFP ay makakatanggap ng patuloy na pagsasanay, konsultasyon, at mga resources mula sa mga third-party expert na sumasaklaw sa mga paksa tulad ng ESMS at ESG. Ito ay magiging bahagi ng mga aktibidad gamit ang TA. Kasama sa pagsasanay na ito ang mga paksa tulad ng resource efficiency, OHS, ESMS, community safety, SEAH at iba pang kaugnay na ESG topics. Magkakaroon din ng source ang center na may mga tool at template upang matulungan ang mga kumpanya na mapabuti ang kanilang ESG practices. Magkakaroon ng access ang mga portfolio company sa mga consultant na maaaring magbigay ng suporta bilang bahagi ng TAF.

7.5. Kapasidad ng Portfolio ng Kumpanya

- 7.5.1. Inaasahan na susunod ang mga kumpanya ng MCSSEAFP Portfolio sa mga gabay ng MCSSEAFP ESMS upang makatanggap ng pondo mula sa programa at teknikal na tulong.
- 7.5.2. Bilang bahagi ng proseso ng due diligence at audit, kailangang magbigay ang mga kumpanya ng ebidensya na nagpapatunay na hindi sila nakikilahok sa anumang aktibidad na nakalista sa Exclusion List. Ang mga kumpanyang natukoy na hindi nagsagawa ng Excluded Activities at aprubado para sa pagpopondo ng MCSSEAFP ay legal na obligadong umiwas sa anumang ganitong aktibidad pagkatapos nito.
- 7.5.3. Inaasahan na ang mga kumpanya ay ganap na makilahok sa proseso ng ESG due diligence. Dapat nilang patunayan ang katumpakan ng lahat ng isinumiteng due diligence at audit materials.
- 7.5.4. Kung may natukoy na kakulangan sa due diligence, kontraktwal na kinakailangang ipatupad ng mga kumpanya ang ESG Action Plan at Gender Action Plan.
- 7.5.5. Sa pagtatapos ng MCSSEAFP Programme, inaasahang maitatag ng mga portfolio company ang mga sumusunod: ESMS, ESP, Grievance Mechanism, GAP, Stakeholder Engagement Plan at IPP (kung kinakailangan).
- 7.5.6. Sa buong panahon ng pamumuhunan, kinakailangang mag-ulat ang mga kumpanya tungkol sa kanilang pagganap sa kapaligiran at lipunan. Dapat iulat taun-taon ang progreso sa ESG Action Plans. Mas malawak na mga hakbang sa kapaligiran at lipunan ay iuulat din taun-taon.

7.5.7. Inaasahan na ang mga kumpanya ng MCSSEAFP ay mag-uulat ng mga reklamo at insidente ng ESG sa koponan ng MCSSEAFP sa loob ng 5 araw mula sa kaalaman tungkol sa insidente. Mangyaring sumangguni sa seksyon 8 para sa insidente ng ESG.

8. Mga Pamantayan sa Pangangalaga sa Kapaligiran, Panlipunan at Pamamahala

8.1. Pangkalahatang Integridad at Mabuting Pamamahala

8.1.1. Pagkilala sa mga Benepisyaryo

8.1.1.1. Ang MCSSEAFP ay nakatuon sa pagpapanatili ng mataas na etikal at legal na pamantayan, na nakatuon sa transparency sa pagmamay-ari at pamamahala sa lahat ng aktibidad sa pamumuhunan. Upang matiyak ang pagsunod, lahat ng bagong pamumuhunan ay dapat sumunod sa parehong legal at etikal na pamantayan at regulasyon ng programa at lokal. liwasan ng programa ang mga pamumuhunan sa mga kumpanyang may hindi beripikadong o napatunayang mga paratang laban sa kanila. Magkakaroon ng mas pinahusay na due diligence sa mga kumpanyang may komplikado o posibleng hindi malinaw na estruktura ng korporasyon upang matiyak ang kalinawan sapagmamay-ari ng benepisyaryo.

8.1.2. clearance sa integridad

8.1.2.1. Ang programa ay tumutukoy sa mga internasyonal na kinikilalang listahan ng parusa at embargo ("blacklists") upang suriin kung may anumang entidad, pangunahing tao, pamunuan, o shareholder na kaugnay ng isang pamumuhunan na lumalabas sa mga listahang ito. Kung may natukoy na red flagsa panahon ng due diligence, magsasagawa ng karagdagang imbestigasyon. Kung nananatiling hindi nareresolba ang mga pulang bandila sa pamamagitan ng regular na due diligence, maaaring kumuha ang programa ng isang independiyenteng imbestigador upang magsagawa ng karagdagang background check. Susuriin ng mga pagsusuring ito ang pagsunod sa mga prinsipyo ng integridad ng programa, tinitiyak na walang kaugnayan sa mga aktibidad na nakalista sa Exclusion List.

8.1.3. Listahan ng mga hindi isinama na pamumuhunan

8.1.3.1. Susundan ng MCSSEAFP ang IFC Exclusion List upang gabayan ang mga desisyon sa pamumuhunan. Ang mga pamumuhunan ay hindi gagawin sa mga kumpanya, ni

tatanggapin ng mga mamumuhunan, na kasali sa anumang aktibidad sa listahang ito. Ang Exclusion List ay nagsisilbing paunang kasangkapan sa pagsusuri, at kinakailangang tiyakin ng mga potensyal na investeena wala sa kanilang mga aktibidad sa negosyo ang saklaw ng mga nakalistang eksklusyon.

8.2. Mga Pamantayan sa Kapaligiran at Panlipunan

8.2.1. ESG Key Performance Indicator:

8.2.1.1. Nilalayon ng MCSSEAFP na ituon ang pansin sa adaptasyon ng klima sa sektor ng pagkain at agrikultura ng Timog-Silangang Asya. Ang pangunahing lohika nito sa klima ay tumutugon sa mga hamon ayon sa rehiyon tulad ng pag-aaksaya ng pagkain, pagtaas ng presyo, malnutrisyon, mababang produktibidad sa agrikultura, tumataas na pangangailangan sa protina, at ang mahalagangkontribusyon ng produksyon ng pagkain sa GHG emissions.

8.2.1.2. Susukat, susubaybayan, at susuriin ng proyekto ang pagganap ng mga aktibidad at epekto nito gamit ang mga KPI na itatakda sa iba't ibang pamumuhunan ng proyekto. Ilan sa mga KPI na isasama ay ang mga sumusunod:

8.2.1.2.1. Bilang ng direktang at di-direktang benepisyaryo

8.2.1.2.2. Bilang ng mga trabahong agrikultural na nilikha ng mga kumpanyang may portfolio

8.2.1.2.3. Bilang ng mga kababaihang naabot bilang direktang at di-direktang benepisyaryo

8.2.1.2.4. GHG Emission na naiwasan o nabawasan ng mga kumpanya sa portfolio

8.2.1.2.5. Porsyento ng mga kumpanyang may portfolio na may aktibong mekanismo ng pag-aayos ng reklamo at mga patakaran para sa whistleblower

8.2.1.2.6. Porsyento ng mga kumpanyang may portfolio na may mga patakaran sa ESG na inampon at ibinunyag

8.2.1.2.7. Porsyento ng mga kumpanyang portfolio na nagsasagawa ng taunang pagsusuri sa panganib sa kapaligiran

8.2.1.2.8. Bilang ng mga kababaihan na naabot para sa mga oportunidad sa pagsasanay sa sektor ng agrikultura

8.2.1.2.9. Bilang ng direktang at di-direktang benepisyaryo na may mas mahusay na access sa mga solusyon sa adaptasyon

8.2.2. Pandaigdigang Pamantayan sa Kapaligiran at Panlipunan

IFC Environmental and Social Performance Standard 2012:

PS1: Pagsusuri at Pamamahala ng mga Panganib at Epekto sa Kapaligiran at Lipunan	Kinakailangan ng pamantayang ito ang pagtukoyat pamamahala ng mga panganib at epekto sa kapaligiran at lipunan sa buong siklo ng proyekto.
PS2: Mga Kundisyon sa Paggawa at Trabaho	Tinitiyak ng pamantayang ito ang patas na pagtrato at ligtas mga kondisyon sa pagtatrabaho, at pagsunod sa mga batas sa paggawa para sa mga manggagawa.
PS3: Kahusayan sa Paggamit ng Yaman at Pag-iwas sa Polusyon	Layunin ng pamantayang ito na bawasan ang konsumo ng yaman, bawasan ang polusyon, at bawasan ang greenhouse gas emissions.
PS4: Kalusugan, Kaligtasan at Seguridad ng Komunidad	Ang pamantayang ito ay nakatuon sa pag-iwas o pagbawas ng mga panganib at epekto sa kalusugan at kaligtasan ng mga lokal na komunidad.
PS5: Pagkuha ng Lupa at Hindi Kusang Muling Paninirahan	Tinutugunan ng pamantayang ito ang mga epekto ng pagkuha ng lupa at sapilitang muling paninirahan, tinitiyak na ang mga apektadong tao ay nababayaran at nabibigyan ng mga pagkakataon upang mapabuti o maibalik ang kanilang kabuhayan.
PS6: Konserbasyon ng Biodiversity at Napapanatili	Ang pamantayang ito ay nagtataguyod ng proteksyon at konserbasyon ng biodiversity at hinihikayat ang napapanatiling pamamahala ng mga buhay na likas na yaman.
PS7: Mga Katutubong Tao	Ang pamantayang ito ay nangangailangan ng paggalang sa mga karapatan, kultura, at kabuhayan ng mga Katutubo, upang matiyak ang kanilang partisipasyon sa mga desisyon ng proyekto na nakakaapekto sa kanila.
PS8: Pamana ng Kultura	Layunin ng pamantayang ito na protektahan ang pamana ng kultura mula sa masamang epekto ng mga gawain ng proyekto at itaguyod ang pangangalaga nito.

8.2.3. Pagsusuri at pamamahala ng mga panganib at epekto sa kapaligiran at lipunan

8.2.3.1. Inaasahan na ang mga kumpanya ng portfolio ng MCSSEAFP ay magdidisenyo at magpatupad ng Environmental and Social Management System (ESMS) na nakaayon sa IFC Performance Standard 1 bago ipamahagi ang pondo sa mga investee.

8.2.3.2. Ang ESMS na binuo sa antas ng kumpanya ay magsisilbing suportang balangkas upang gabayan ang mga kumpanya sa pagtugon sa mga panganib at oportunidad ng ESG, kapwa sa panahon at pagkatapos ng tagal ng Programa.

8.2.3.3. Kinakailangang magtatag ang mga kumpanya ng portfolio ng ESMS na kinabibilangan ng: malinaw na mga pamamaraan at kasangkapan para matukoy, mapigilan, at pamahalaan ang mga panganib sa kapaligiran at lipunan, alokasyon ng sapat na mga yaman at panloob na kapasidad upang maisakatuparan ang sistema, mga mekanismo ng pagmamamanman at pag-uulat na naaayon sa mga pangangailangan ng mamumuhunan at tagapagpondo, at mga kasangkapan sa komunikasyon ng mga stakeholder upang suportahan ang transparent, inklusibo, at tuloy-tuloy na pakikilahok.

8.2.3.4. Kinakailangang magkaroon ang mga portfolio company ng mga sumusunod na polisiya at pamamaraan sa kanilang ESMS:

- ESMS o ESMP: Dapat magpatibay ang mga portfolio company ng E&S Policy na naka-align sa MCSSEAFP Policy. Dapat ilahad ng polisiya na ito ang mga nasusukat na layunin at saklawin ang mga pangunahing larangan tulad ng social safeguards, biodiversity, at environmental protection. Ang mga umiiral na polisiya ay rerepasuhin para sa alignment; kung may mga kakulangan, kinakailangan ang mga update sa pamamagitan ng ESG Action Plan.
- ESIA at estratehiya sa mitigasyon: Magsasagawa ang MCSSEAFP ng angkop na ESG due diligence, na may mga natuklasan na makikita sa Due Diligence Report, Investment Memo, at ESG Action Plan. Kung walang naunang risk assessment, susuportahan ng MCSSEAFP ang kumpanya sa pagsasagawa nito. Para sa mga pamumuhunan sa kategorya B, maaaring kailanganin ng MCSSEAFP ang third-party Environmental and Social Impact Assessments (Annex 13). Dapat isaalang-alang ng mga pagsusuri ang uri, tindi, at posibilidad ng mga panganib, isama ang input ng mga stakeholder, at sumunod sa mga lokal na batas. Dapat bumuo ang mga kumpanya ng plano para sa pagbabawas ng panganib at pagpapabuti ng performance batay sa kanilang E&S Policy at natuklasan ng ESIA.

- Kapasidad ng organisasyon: Dapat tiyakin ng mga kumpanya ang angkop na tauhan, pagsasanay, at alokasyon ng mga mapagkukunan. Magbibigay ang MCSSEAFP ng suporta, kabilang ang pagsasanay sa ESG at mga webinar, upang palakasin ang panloob na kapasidad at ang TAF nito.
- Stakeholder Engagement Plan at mga proseso (Annex 8): Inaasahan na regular na makipag-ugnayan ang mga kumpanya sa mga stakeholder, isinasama ang feedback sa kanilang ESMS at araw-araw na operasyon. Dapat tuloy-tuloy, inklusibo, at nakatuon ang pakikilahok sa pagpapabuti ng mga resulta sa kapaligiran at lipunan.
- Mekanismo ng Reklamo (Tingnan ang Annex 10): Dapat magtatag ang mga Portfolio Company ng mekanismo ng reklamo na nakaayon sa mga patnubay ng MCSSEAFP at mga patakaran ng GCF. Dapat itong pampubliko, madaling ma-access, angkop sa kultura, at nagbibigay-daan sa transparent at takdang panahon ng mga imbestigasyon. Kung ang kumpanya ay mapatunayang responsable sa pinsala, dapat itong isali ang mga apektadong komunidad sa pagbuo ng patas na resolusyon. Dapat subaybayan, iulat, at ibahagi ng mga kumpanya ang mga buod ng reklamo sa MCSSEAFP.
- Mga Pamamaraan sa Paghahanda sa Emergency: Dapat may malinaw na mga plano sa emerhensiya, signage, at kagamitan ang mga kumpanya. Susuriin ito ng MCSSEAFP sa panahon ng due diligence at pagbisita sa lugar kung kinakailangan. Kung may mga kakulangan o kulang sa dokumentasyon, ipapatupad ang mga pagpapabuti sa pamamagitan ng ESGAP, na may kasamang follow-up reporting. (Annex 5)

8.2.3.5. Pagsubaybay at Pagsusuri: Kinakailangan ng mga kumpanya na isama ang environmental at social monitoring sa kanilang ESMS, kabilang ang malinaw na KPIs at mga pamamaraan ng pag-uulat. Dapat subaybayan at iulat ang mga tagapagpahiwatig ng ESGAP sa mga milestone review at taun-taon (Annex 5)

8.2.4. Mga Kundisyon sa Paggawa at Trabaho

8.2.4.1. Dapat sumunod ang MCSSEAFP portfolio company sa mga pambansang batas sa paggawa, ILO core conventions, IFC

Performance Standard 2, at ESS 2. Sasailalim sila sa ESG due diligence audits na nakatuon sa mga gawi sa paggawa, kabilang ang mga kondisyon sa trabaho, relasyon sa empleyado, kalusugan at kaligtasan, at mga isyu sa supply chain. Inaasahan na magbigay ang mga kumpanya ng impormasyon tungkol sa mga kondisyon sa trabaho at pamamahala ng ugnayan sa paggawa, kabilang ang mga tuntunin sa trabaho, karapatan ng mga manggagawa na mag-organisa, mga patakaran sa hindi diskriminasyon at pantay na oportunidad, kolektibong pagtanggap, mga mekanismo ng internal na reklamo, child at forced labor, kalusugan at kaligtasan sa trabaho, at mga gawi sa supply chain.

8.2.4.2. Kinakailangang magtatag o sumunod ang mga kumpanya sa HR policies, codes of conduct, hindi diskriminasyon, harassment sa lugar ng trabaho, at mga pamantayan sa kalusugan at kaligtasan. Dapat nilang palawakin ang mga polisiya na ito sa mga subcontractor at panatilihin ang mga talaan ng pagsasanay at insidente. Kinakailangang magtala ang mga kumpanya ng mga aktibidad at insidente ng SEAH, human resources, at occupational health and safety training.

8.2.4.3. Dapat tiyakin ng mga kumpanyang may malalaking supplier ng lupa ang patas na pagtrato sa mga nangungupahan ng lupa.

8.2.4.4. Maaaring makatanggap ang mga Portfolio Company ng teknikal na tulong upang mapabuti ang mga gawi sa paggawa at magkaroon ng access sa isang resource library para sa pagbuo ng polisiya.

8.2.4.5. Dapat subaybayan, imbestigahan, at iulat ng mga kumpanya ang mga aktibidad sa paggawa, pagsasanay, pagpapabuti ng kapasidad, at mahahalaganginsidente ayon sa ESMS.

8.2.5. Kahusayan sa Paggamit ng Yaman at Pag-iwas sa Polusyon

8.2.5.1. Ipapatupad ng MCSSEAFP ang mga prinsipyo na naka-align sa good international industry practice (GIIP), kabilang ang IFC Performance Standard 3, ESS 3, at EHS Guidelines.⁵

8.2.5.2. Ang mga kumpanya ay sasailalim sa due diligence sa kahusayan ng mga yaman at pag-iwas sa polusyon, na susuriin sa pamamagitan ng mga audit, polisiya, pagbisita sa site, at pananaliksik.

⁵ International Finance Corporation. (2000). *Pangkalahatang mga patnubay sa kapaligiran, kalusugan at kaligtasan*. Mga Insight at Ulat. Nakuha noong Hulyo 11, 2025, mula sa <https://www.ifc.org/en/insights-reports/2000/general-environmental-health-and-safety-guidelines>

8.2.5.3. Maaaring makatanggap ang mga kumpanya ng portfolio ng teknikal na suporta upang mapabuti ang pamamahala ng e-waste, pag-recycle, at kahusayan sa mga yaman, sa pamamagitan ng pag-access sa isang resource library para sa gabay.

Kinakailangan ng mga kumpanya na subaybayan, imbestigahan, at iulat ang mga aktibidad sa kapaligiran, pagsasanay, at mga insidente ayon sa ESMS.

8.2.6. Kalusugan, Kaligtasan at Seguridad ng Komunidad

8.2.6.1. Susundin ng MCSSEAFP ang Annex 8: Stakeholder Engagement Plan upang makipag-ugnayan sa mga komunidad, tinitiyak ang aktibong pakikinig, pagkatuto, at taunang ulat sa mga stakeholder

8.2.6.2. Ang mga Portfolio Companies ay sasailalim sa pagsusuri para sa anti-money laundering, KYC, at counterterrorism financing, kabilang ang background check sa mga board members, founders, at senior leadership upang hindi maisama ang mga may seryosong kriminal na hatol.

8.2.6.3. Dapat magtatag ang mga kumpanya ng portfolio ng mga sistema ng kalusugan at kaligtasan ng komunidad na nakaayon sa mga internasyonal na pinakamahusay na kasanayan tulad ng IFC Performance Standard 4 at GCF ESS 4.

8.2.6.4. Sasailalim ang mga kumpanya sa tamang pagsusuri sa kanilang kakayahang bawasan ang mga panganib sa kalusugan at kaligtasan ng komunidad sa pamamagitan ng mga audit, patakaran, pagbisita sa lugar, at pananaliksik, na nakatuon sa kaligtasan ng produkto at pagkain, paghahanda sa emerhensiya, seguridad, at proteksyon ng mamimili, karahasan batay sa kasarian, at SEAH.

8.2.6.5. Dapat maiwasan ng mga kumpanya ang mga isyu sa kaligtasan ng pagkain, tiyakin ang tamang kalinisan at pagsunod sa mga regulasyon sa kaligtasan ng pagkain upang maprotektahan ang kalusugan ng komunidad.

8.2.6.6. Dapat iwasan ng mga Portfolio Company ang pagbebenta ng mga hindi ligtas na produkto, sumunod sa mga batas at pamantayan sa kaligtasan ng produkto at proteksyon ng mamimili.

8.2.6.7. Dapat pangalagaan ng mga kumpanya ang mga tauhan at ari-arian alinsunod sa mga prinsipyo ng karapatang pantao, tinitiyak ang kaligtasan ng komunidad sa pamamagitan ng

wastong mga polisiya sa seguridad at kahandaan sa emerhensiya.

8.2.6.8. Ipapatupad ng MCSSEAFP ang mga aksyong pangwasto para sa mga kumpanyang kulang sa seguridad o mga estratehiya sa kalusugan at kaligtasan ng komunidad.

8.2.6.9. Ang mga kumpanya sa mga lugar na madalas tamaan ng sakuna ay kailangang makipagtulungan sa mga lokal na komunidad at pamahalaan para sa paghahanda at pagtugon sa emerhensiya, na nagdodokumento at nagsisiwalat ng kanilang mga pagsisikap.

8.2.6.10. Kinakailangang subaybayan, imbestigahan, at iulat ng mga kumpanya ang mga aktibidad at insidente sa kalusugan at kaligtasan ng komunidad ayon sa ESMS.

8.2.7. Pagbili ng lupa at Hindi Kusang Muling Paninirahan

8.2.7.1. Dapat sumunod ang mga Portfolio Company sa mga patnubay sa Annex 11 tungkol sa pagkuha at muling paninirahan ng lupa, alinsunod sa mga pinakamahusay na kasanayan na nakasaad sa IFC Performance Standard 5 at GCF ESS 5.

8.2.7.2. Ang mga operasyon sa agrikultura ay maaaring magdulot ng paggamit ng lupa na nagdudulot ng panganib sa muling paninirahan, na maaaring makaapekto sa mga komunidad sa pisikal at ekonomiya, na nagdudulot ng masamang epekto sa lipunan at kapaligiran.

8.2.7.3. Habang kinikilala ang mga panganib sa muling paninirahan, nagsusumikap ang Programa na iwasan ang sapilitang paglikas hangga't maaari at nilalayon na bawasan at bawasan ang mga epekto kapag hindi maiiwasan ang paglikas.

8.2.7.4. Dapat maghanap ang mga kumpanya ng portfolio ng mga alternatibo upang mabawasan ang pisikal at ekonomikong paglikas, isinasaalang-alang ang mga salik sa kapaligiran, lipunan, at pananalapi, na nakatuon sa pagpapagaan ng epekto sa mga mahihinang populasyon.

8.2.7.5. Kapag hindi maiiwasan ang paglikas, kailangang bayaran ng mga Portfolio Company ang mga taong nawalan ng ari-arian sa buong halaga ng pagpapalit at magbigay ng tulong upang mapabuti ang kanilang kabuhayan. Dapat maging transparent at pare-pareho ang mga pamantayan sa kompensasyon para sa lahat ng apektadong komunidad.

8.2.7.6. Dapat makipag-ugnayan ang Portfolio Companies sa mga apektadong komunidad sa buong proseso ng resettlement,

tinitiyak ang tuloy-tuloy na konsultasyon at pagsisiwalat ng impormasyon.

8.2.7.7. Dapat magtatag ang mga Portfolio Company ng mekanismo ng reklamo upang matugunan ang mga alalahanin na inilahad ng mga displaced persons o mga miyembro ng host community tungkol sa kompensasyon at paglilipat sa tamang oras.

8.2.8. Konserbasyon ng Biodiversity at Napapanatili

8.2.8.1. Dapat bumuo ang mga Portfolio Company ng mga polisiya at pamamaraan na nakaayon sa IFC Performance Standard 6 at GCF Environmental and Social Safeguards upang maprotektahan ang biodiversity at likas na yaman.

8.2.8.2. Layunin ng Programa na bawasan ang epekto sa biodiversity, na nakatuon sa mga panganib na kaugnay ng pataba, pestisidyo, tubig, at paggamit ng lupa.

8.2.8.3. Ang mga kumpanya ay sasailalim sa due diligence sa pamamahala ng e-waste, mga patakaran sa kapaligiran, at lokal na pagsunod sa regulasyon sa pamamagitan ng audit, mga patakaran, pagbisita sa lugar, at pananaliksik.

8.2.8.4. Inaasahan sa Portfolio Ang mga kumpanya ay magpangalaga ng biodiversity, pagbutihin ang mga tirahan, at iwasan ang pinsala sa mga kritikal na ekosistema. Dapat nilang panatilihin ang mga polisiya sa kalusugan at kaligtasan ng kapaligiran at iwasan ang mga aktibidad na nakakasama sa biodiversity.

8.2.8.5. Kinakailangan ng mga kumpanya na subaybayan, imbestigahan, at iulat ang mga aktibidad at insidente sa kalusugan at kaligtasan ng kapaligiran ayon sa ESMS.

8.2.9. Katutubong Tao at Kultural na Pamana

8.2.9.1. Dapat bumuo at sumunod ang mga Portfolio Company sa mga proseso para sa proteksyon ng mga Katutubong Tao at Pamanang Pangkultura alinsunod sa IFC Performance Standard 7 at 8, GCF Indigenous Peoples Policy, at GCF Environmental and Social Safeguards 7 at 8.

8.2.9.2. Ang ilang Portfolio Companies ay nag-ooperate sa mga lugar na tinitirhan ng mga komunidad ng Katutubo o nakikipag-ugnayan sa mga Katutubong tao. Dahil sa kanilang kahinaan, kailangang tukuyin at igalang ng mga Kumpanya ang presensya at mga gawi ng mga Katutubo.

- 8.2.9.3. Sa mga audit, detalyado ang mga kumpanya sa kanilang pakikipag-ugnayan sa mga Katutubo, kabilang ang paggalang sa kultura, mga pamamaraan sa konsultasyon, at mga mekanismo ng reklamo na iniangkop para sa mga komunidad ng Katutubo.
- 8.2.9.4. Dapat igalang ng mga kumpanya ang lokal na pamana ng kultura sa kanilang operasyon, tinitiyak na hindi maling ginagamit ng mga logo at patalastas ang mga simbolong kultural.
- 8.2.9.5. Ang mga kumpanyang posibleng makaapekto sa mga komunidad ng Indigenous ay dapat bumuo at magpatupad ng Indigenous Peoples Plan upang mabawasan ang masamang epekto. (Annex 12)

9. Pagsubaybay at Pag-uulat

9.1. Pangkalahatang-ideya ng Proseso

- 9.1.1. Ang mga kumpanya ng MCSSEAFP Portfolio ay patuloy na susubaybayan ang mga aktibidad ng ESG at mag-uulat taun-taon sa MCSSEAFP. Mag-uulat ang MCSSEAFP Team sa mga mamumuhunan at mga kaugnay na stakeholder taun-taon ng ulat tungkol sa ESG.
- 9.1.2. Magtatatag ang MCSSEAFP ng iba't ibang KPI kasama ang mga portfolio company sa simula ng pamumuhunan upang mag-uulat taun-taon.
- 9.1.3. Inaasahan na ang mga kumpanya ng MCSSEAFP Portfolio ay mag-uulat sa MCSSEAFP taun-taon. Makikita ang annual report template sa Annex 7.
- 9.1.4. Ang ulat ng MCSSEAFP Portfolio company na ESG ay ibabahagi sa mga external impact consultant na titiyakin na natutugunan ang mga pamantayan ng ESG at magbibigay ng payo sa anumang kinakailangang pagbabago. Kung magpakita ng kahinaan ang isang portfolio company, hihilingin ng management team ang mas madalas na pag-uulat.

9.2. Mga Insidente ng ESG

- 9.2.1. Inaasahan na mag-uulat ang MCSSEAFP ng mga insidente ng ESG sa loob ng limang araw mula nang malaman ang Insidente ng ESG. Ang insidente ng ESG ay tumutukoy sa isang pangyayari o pangyayari na negatibong nakakaapekto sa pagganap ng organisasyon sa kapaligiran, lipunan, o pamamahala. Ang mga insidenteng ito ay maaaring makasira sa reputasyon ng kumpanya, pinansyal na pagganap, at relasyon sa mga stakeholder.
- 9.2.2. Malubhang insidente kabilang ang mga sumusunod:

Mga Insidente sa Kapaligiran	Ang epekto sa kapaligiran ay iniuugnay sa mga aktibidad ng pamumuhunan na nagdulot ng
------------------------------	---

	seryosong kontaminasyon, pagkasira, o pagkasira ng mga likas na tirahan. • Mga Paglabag sa Pagbabago ng Klima: Malalakingpaglabagsa mga regulasyon sa emisyon, ambag sa global warming at masirang mga pattern ng panahon
Mga Insidenteng Panlipunan	• Paglabag sa Karapatan ng Manggagawa: Sistematikong pagsasamantala sa mga manggagawa, kabilang ang child labor, sapilitang paggawa, at hindi ligtas na kondisyon sa trabaho, na madalas nagreresulta sa mga legal na aksyon at boycott ng mga mamimili. • Mga Pag-abuso sa Karapatang Pantao: Pakikilahok o pagbubulag-bulagan ang mga paglabag sa karapatang pantao, tulad ng sa mga kontra-kontrabidaong mga supply chain na may hindi etikal na mga gawain sa paggawa. • Paglikas sa Komunidad: malawakang paglikas ng mga lokal na komunidad dahil sa mga industriyal na gawain, na nagdudulot ng pagkawala ng mga tahanan at kabuhayan, at nagdulot ng mga protesta at pagtutol. • Mga Pagkukulang sa Kalusugan at Kaligtasan: Mga insidenteng nagdudulot ng malubhang pinsala o pagkamatay, tulad ng sunog sa pabrika o hindi ligtas na mga lugar ng konstruksyon, na nagpapakita ng mababang pamantayan sa kaligtasan. • SEAH Incidents: mga insidente kung saan ang mga empleyado ng MCSSEAFP portfolio companies ay gumagawa ng sekswal na pagsasamantala, pang-aabuso, o panliligalig sa mga kasamahan o customer habang ginagampanan ang kanilang tungkulin.
Mga Insidente sa Pamamahala	• Panlilinlang at Korapsyon sa Korporasyon: Malakihang pandaraya sa pananalapi, panlilinlang, o mga iskandalo ng panunuhol. • Hindi Pagsunod sa Regulasyon: Paulit-ulit na kabiguan sa pagsunod sa mga regulasyon, na nagreresulta sa mabibigat na pag-uusap, legal na labanan, at pagsasara ng operasyon. • Executive Misconduct: Mga kaso ng mataas na antasng hindi etikal na pag-uugali o maling pag-

	uugali ng mga senior executive. Kakulangan sa transparency: Sinadyang paglito ng operasyon ng kumpanya o pinansyal na kalusugan.
--	---

9.3. Pag-uulat ng mga Insidente ng ESG

9.3.1. Pagkatapos makatanggap ng ulat ng insidente, dapat gawin ang mga sumusunod:

Hakbang 1	Dapat ipaalam ng mga portfolio company sa MCSSEAFP ang tungkol sa seryosong insidente. Dapat magbigay ng anonymity at proteksyon laban sa whistleblowing sa mga nag-uulat ng ESG incidents upang maprotektahan sila mula sa paghihiganti.
Hakbang 2	Dapat ipaalam ng mga tatanggap ng insidente ang Investment Team.
Hakbang 3	Sa loob ng 5 araw mula sa abiso, dapat imbestigahan ng koponan ng MCSSEAFP ang insidente. Dapat gamitin ang template ng pag-uulat ng insidente, annex 6.
Hakbang 4	Ipahayag ang insidente sa mga LP at iba pang stakeholder na kailangan
Hakbang 5	Suriin at ipagpatuloy ang imbestigasyon, na posibleng may kasamang karagdagang panayam o suporta mula sa ikatlong partido
Hakbang 6	Para sa mga patuloy na insidente, humingi ng lingguhang update mula sa mga kumpanya ng portfolio at mag-update nang naaayon.
Hakbang 7	Makipagtulungan sa mga awtoridad kung may kasamang legal na proseso o pormal na imbestigasyon
Hakbang 8	Tulungan ang Portfolio company sa paglutas ng insidente kung maaari
Hakbang 9	Gumawa ng pinalna ulat para sa mga stakeholder, LPs kabilang ang mga natutunang aral, mga hakbang sa pagwawasto, at paglutas ng insidente.

9.3.2. Gagamitin ng Mandala Capital ang sumusunod na mitigation hierarchy bilang pangunahing prinsipyo sa pamamahala ng mga panganib at epekto ng ESG:

Prinsipyo	Paglalarawan
Iwasan	Asahan at iwasan ang masamang panganib at epekto sa tao at kapaligiran
Bawasan	Bawasan ang masamang panganib at epekto sa pamamagitan ng mga hakbang sa pagbawas kapag hindi posible ang pag-iwas

Bawasan	Bawasan ang anumang natitirang panganib at epekto
Lunas	Kapag kulang ang ibang mga hakbang, at may sapat na ebidensya, magdisenyo at magpatupad ng mga hakbang para sa lunas at pagpapanumbalik bago tiyakin ang sapat at patas na kompensasyon para sa anumang natitirang panganib at epekto.

9.4. Pag-uulat at Pagsasara

9.4.1. Dapat isara ang insidente ng ESG, at dapat isumite ang panghuling ulat sa mga kaugnay na stakeholder.

9.4.2. Maaaring magtagal ang mga insidente kung may kaso o imbestigasyon.

9.4.3. Ang insidente ng ESG ay maaari lamang isara kapag natapos na ang imbestigasyon, naipatupad na ang resolusyon, at wala nang karagdagang aksyon na maaaring gawin.

10. Pagsisiwalat ng Impormasyon

10.1. Nakatuon ang MCSSEAFP sa pakikipag-ugnayan sa mga mamumuhunan, donor, stakeholder, at Portfolio Companies nang may transparency, integridad, at kalinawan. Pinangangalagaan ang mga pangunahing halagang ito, ang management team ng MCSSEAFP ay nakatuon sa pagbabahagi at pagpapadali ng access sa kaugnay na impormasyon tungkol sa operasyon nito sa mga stakeholder.

10.2. Ipatupad ng MCSSEAFP ang mga aktibidad sa antas ng programa upang matiyak ang wastong pagsisiwalat ng impormasyon, kabilang ang Environmental and Social Management System (ESMS), Grievance Redress Mechanism, at Stakeholder Engagement Plan. Ang mga aktibidad na ito ay maglalahad ng publiko ng impormasyon tungkol sa operasyon ng programa. Bukod dito, isasama ng MCSSEAFP ang Indigenous Peoples Policy, gabay sa Land Resettlement and Livelihood Restoration, at iba pang kaugnay na ESG materials. Maglalathala rin ang programa ng taunang community reports sa website nito pati na rin ang Annual Performance Reports (APR) sa GCF. Ang bawat dokumentong ito ay ilalathala sa publiko kapag nakabuo na ng angkop na online communication channels.

10.3. Hihilingin din ng MCSSEAFP sa mga Portfolio Companies na publiko ang paglalandad ng mga kaugnay na polisiya at pamamaraan, na maaaring kabilang ang kanilang ESMS at Grievance Redress Mechanism. Hindi layunin ng programa na magtatag ng malawakang subprogram.

11. Mga Annex

Annex 1: ESG Checklist

Konteksto: Ang checklist na ito ay nilalayong kumpletuhin habang isinasagawa ang screening. MCSSEAFP

Pangalan ng Kumpanya			
Petsa			
Pansamantalang Kategoriya ng E&S			
May mga aktibidad ba ang Kumpanya sa Exclusion Listahan?			
Mga Patakaran at Pamamaraan sa Kapaligiran at Panlipunan	Y	N	NA
May E&S policy ba ang kumpanya?			
Mayroon bang pangkalahatang E&S Management System ang Kumpanya na tumutukoy sa mga panganib at epekto sa kapaligiran at lipunan na kaugnay ng kanilang operasyon?			
Mayroon bang pamamaraan ang Kumpanya upang tukuyin at makipag-ugnayan sa mga kaugnay na stakeholder kabilang ang mga apektadong mga komunidad? Kasama ba dito ang mga aktibidad ng SEAH			
Mayroon bang Emergency Preparedness and Response Plan ang Kumpanya?			
Mga Yamang-Tao			
Mangyaring ilista ang mga pangunahing tauhan na responsable sa pamamahala ng HR			
Mangyaring magbigay ng detalye tungkol sa komposisyon ng mga koponan na responsable sa SEAH			
Patakaran sa HR			
Panloob na Mekanismo ng Reklamo: Pinapayagan ba ng mekanismo ang mga anonymous na reklamo? Kasama ba dito ang mga probisyon ng SEAH? Itinatala ba ng Kumpanya ang lahat ng mga reklamo? Ang mekanismo ba ng reklamo ay naa-access ng mga third party na manggagawa, kung mayroon man?			

Kodigo ng Pag-uugali			
Lahat ba ng empleyado ay may nakasulat na kontrata?			
Nagkaroon ba ng kolektibong pagtanggap o paggawa Mga alitan sa nakaraang dalawang taon?			
May plano ba ang kumpanya para sa pamamahala ng mga kontratista?			
Nag-ooperate ba ang kumpanya sa sektor kung saan ang pangunahing supply chain ay itinuturing na mataas ang panganib?			
Kalusugan at Kaligtasan sa Trabaho			
May health and safety management ba ang kumpanya Plano?			
May dokumentadong risk assessment ba ang kumpanya?			
Nagtatala ba ang Kumpanya ng mga insidente sa kalusugan at kaligtasan?			
May mga mekanismo ba ang kumpanya upang iparating ang mga hakbang sa kalusugan at kaligtasan sa mga empleyado tulad ng pagsasanay, pag-uusap sa toolbox, mga permit sa trabaho, atbp.			
Yaman at Kahusayan at Pag-iwas sa Polusyon			
Gumagawa ba ang kumpanya ng anumang air emissions?			
Gumagawa ba ang kumpanya ng wastewater?			
Gumagawa ba ang kumpanya ng solid waste?			
Gumagawa ba ang kumpanya ng mapanganib na basura?			
Mayroon bang mga mekanismo ang kumpanya upang subaybayan ang paggamit at pagbutihin ang kahusayan ng enerhiya, tubig, hilaw na materyales at iba pang input?			
Mayroon bang proseso para pamahalaan ang mga spill o aksidenteng paglabas?			
Kaligtasan at Seguridad sa Kalusugan ng Komunidad			

Mayroon bang mga komunidad na malapit sa mga pasilidad ng kumpanya?			
May mga security personnel ba sa loob ng kumpanya?			
Sa kaso ng transportasyon ng mga materyales o output, may plano ba ang kumpanya sa pamamahala ng trapiko?			
Iba pang mga panganib sa E&S			
May kinakailangang pagkuha ba ng lupa para sa mungkahing transaksyon?			
Magkakaroon ba ng pisikal at/o ekonomikong paglikas dahil sa pagkuha ng lupa?			
Malapit ba ang mga pasilidad/operasyon ng kumpanya sa isang environment-sensitive o protektadong lugar?			
Mayroon bang mga Katutubong Tao, o mga grupong tinukoy sa ilalim ng pambansang terminolohiya na maaaring tumutugon sa mga katangian ng mga Katutubong Tao sa ilalim ng talata 14 ng GCF Indigenous Peoples Policy, na matatagpuan sa, gumagamit, o sama-samang nakakonekta sa lugar ng operasyon o posibleng maapektuhan ng pamumuhunan? Para sa Vietnam, kabilang dito ang mga etnikong minorya (dân tộc thiểu số), na may partikular na pansin sa mga operasyon sa Central Highlands, hilagang mga bulubunduking lalawigan at mga lugar ng Khmer Krom sa Mekong Delta.?			
Malapit ba ang mga pasilidad/operasyon ng kumpanya sa isang lugar kung saan may umiiral o posibleng mga lugar ng kultural na pamana?			

Annex 2: MCSSEAFP ESG Due Diligence Questionnaires.

Konteksto: Ang questionnaire na ito (audit) ay ang ESG diligence questionnaire para sa lahat ng potensyal na Portfolio Companies. Ipapadala ng Investment Team ang mga tanong na ito sa mga Portfolio Companies bilang bahagi ng aming Due Diligence. Inaasahan na lahat ng kumpanya ay kumpletuhin ang questionnaire.

Kung alinman sa mga tanong na ito ay nangangailangan ng paglililaw, mangyaring makipag-ugnayan sa Mandala Capital ESG sa esg@mandala-capital.com para sa karagdagang impormasyon.

Patakaran sa E&S at ESMS	1. Mayroon ka bang pormal na Environmental, Social and Governance (ESG) Policy o Environmental and Social Management System (ESMS)? Kung meron, mangyaring ibigay ang polisiya o ESMS Kung oo ang tanong (1), kung gayon: 2. Paano naipapaalam sa mga kawani at stakeholder ang ESMS o ESG policy? 3. Sino ang responsable sa pagpapatupad ng ESMS o ESG policy? Sino ang responsable sa pangangasiwa ng polisiya? 4. Paano ninyo tinitiyak ang kakayahan ng organisasyon na mabawasan ang mga panganib sa kapaligiran at lipunan? 5. Paano mo natutukoy ang mga panganib sa kapaligiran at lipunan sa iba't ibang negosyo? Paano mo nababawasan ang mga panganib na may pagkakakilanlan? 6. Paano mo minomonitor ang mga panganib at mitigant sa kapaligiran at lipunan sa buong negosyo? 7. Anong mga aktibidad sa negosyo ang nalalantad sa mga panganib na may kaugnayan sa klima o kalikasan? 8. Ano ang estruktura at proseso ng pamamahala ng organisasyon tungkol sa mga panganib at oportunidad na may kaugnayan sa klima? 9. Pinapayagan ba ng GRM ang mga anonymous na reklamo? Kasama ba dito ang mga probisyon ng SEAH? Itinatala ba ng Kumpanya ang lahat ng reklamo? Accessible ba ang mekanismo ng reklamo sa mga third party na manggagawa, kung meron man? 10. Mayroon ba kayong emergency preparedness plan? Paano ito ipinapaabot sa iba't ibang stakeholder, lokasyon, at team
Pakikilahok ng mga Stakeholder	1. Paano nakikipag-ugnayan ang inyong kumpanya sa mga stakeholder kabilang ang mga lokal na komunidad at mga lider ng komunidad? Kung oo sa tanong (1), sagutin ang mga sumusunod: 2. Paano tinitiyak ng kumpanya ang tamang pagsusuri sa mga komunidad kung saan mo binebenta ang iyong mga produkto? 3. May mekanismo ba ng reklamo ang kumpanya ninyo?

	Kung meron, paki-share ang mekanismo. 4. May proseso ba ang Kumpanya upang tukuyin at makipag-ugnayan sa mga kaugnay na stakeholder kabilang ang mga apektadong komunidad? Kasama ba dito ang mga aktibidad ng SEAH? 5. Mayroon bang tiyak naproseso upang suriin, suriin, at lutasin ang mga isyung inilahad at upang matukoy kung paano tutugon? Kung meron, mangyaringilarawanang proseso. 6. Paano ninyo tiniyak na alam ng apektadong komunidad at iba pang stakeholder ang mekanismo ng reklamo? 7. May log o register ba para subaybayan ang mga papasok na query at sagot? 8. Nakikipag-ugnayan ba o nakikipag-ugnayan ang inyong kumpanya sa "Indigenous Peoples o mga grupong tinukoy sa ilalim ng pambansang terminolohiya na maaaring tumutugon sa mga katangian ng talata 14 (kabilang ang mga etnikong minorya / dân tộc thiểu số sa Vietnam)? Kung oo, ano ang inyong estratehiya sa pakikipag-ugnayan? 9. Humihingi ka ba ng malaya, may kaalaman, at paunang pahintulot mula sa mga katutubong komunidad bago ka mag-operate sa "Indigenous Peoples o mga grupong tinukoy sa ilalim ng pambansang terminolohiya na maaaring matugunan ang mga katangian ng talata 14 (kabilang ang mga etnikong minorya / dân tộc thiểu số sa Vietnam)? 10. Kung nakikipag-ugnayan ka sa "Indigenous Peoples o mga grupong tinukoy sa ilalim ng pambansang terminolohiya na maaaring tumutugon sa mga katangian ng talata 14 (kabilang ang mga etnikong minorya / dân tộc thiểu số sa Vietnam), mayroon ka bang Institutional Peoples' Policy? 11. Gumagamit ka ba ng mga likhang sining ng kultural na pamana o makasaysayang ikonograpiya sa iyong mga logo, materyales sa marketing, o iba pang mga pang-promosyon? Kung oo, nakatanggap ka ba ng pahintulot upang gamitin ang mga materyales na ito? 12. Kung bumibili o nagtatayo ka ng lupa sa mga non-commercial zone para sa mga aktibidad ng operasyon, gumagamit ka ba ng pagkakataon at mga pamamaraan kung may natagpuang mga artifact o mga bagay na pangkultura?
--	--

Kalusugan, Kaligtasan, at Seguridad ng Komunidad	1. Mayroon ba kayong mga tauhan ng seguridad upang protektahan ang ari-arian o mga tauhan? Kung meron, nagkaroon ba kayo ng anumang insidente sa komunidad? Paano ninyo tinitiyak na napoprotektahan ang mga karapatang pantao sa pakikipag-ugnayan sa komunidad? Kung oo sa tanong (1), sagutin ang mga sumusunod: 2. Ipinapaalam mo ba sa mga customer ang mga posibleng panganib ng iyong produkto? 3. Paano mo minomonitor ang mga posibleng panganib ng iyong produkto, lalo na sa panahon ng matinding panahon? 4. Ano ang mga prayoridad mong alalahanin sa kalusugan at kaligtasan ng komunidad kaugnay ng iyong mga operasyon? Paano mo ito pinapagaan? 5. Mayroon ka bang tiyak na proseso upang suriin, suriin, at lutasin ang mga isyu na may kinalaman sa kaligtasan sa konstruksyon; kaligtasan ng pestisidyo; kaligtasan sa pagkain; pagkalat ng mga nakakahawang sakit; pagsiklab o pagtaas ng insidente ng mga sakit na dala ng vector; mga panganib sa estruktura ng gusali/pasilidad? Kung oo, mangyaring ilarawan nang maikli ang proseso				
Mga Kundisyon sa Paggawa at Trabaho	1. Sino ang responsable sa pagtiyak ng ligtas, patas, at patas na kapaligiran sa trabaho? 2. Tinitiyak ba ng iyong kumpanya ang legal, patas, at etikal na pagtrato sa mga empleyado at kontratista? Kung oo, paano? 3. Paano nalalaman ng mga empleyado, kontratista, at superbisor ang kanilang mga tungkulin, pangangailangan, at proteksyon? 4. Nangangako ba ang inyong kumpanya sa hindi diskriminasyon at pantay na oportunidad para sa mga empleyado? Kung oo, paano 5. Ipinagbabawal ba o hindi pinapayagan ng inyong organisasyon ang pag-oorganisa o pagbuo ng unyon? 6. Paano hinaharap ng inyong kumpanya ang retrenchment? Ano ang mga polisiya at pamamaraan na mayroon kayo upang matiyak ang patas at legal na pagtanggali ng empleyado? 7. Kasama ba sa inyong mga patakaran sa paggawa, human resources, at iba pang mga patakaran ang mga sumusunod: <table border="1" data-bbox="501 1870 1383 2002"> <tr> <td data-bbox="501 1870 1181 1906">Nilalaman ng HR Policy</td> <td data-bbox="1181 1870 1383 1906">Oo/Hindi</td> </tr> <tr> <td data-bbox="501 1906 1181 2002">Mga Termino at mga kundisyon ng trabaho</td> <td data-bbox="1181 1906 1383 2002"></td> </tr> </table>	Nilalaman ng HR Policy	Oo/Hindi	Mga Termino at mga kundisyon ng trabaho	
Nilalaman ng HR Policy	Oo/Hindi				
Mga Termino at mga kundisyon ng trabaho					

	Mga karapatan ng mga empleyado/manggagawa kaugnay ng oras ng trabaho, sahod, overtime, kompensasyon, benepisyo	
	Kodigo ng empleyado ng pag-uugali	
	Patakaran sa Pagre-recruit	
	Patakaran sa pag-unlad	
	Hinaing ng empleyado mekanismo	
	Mga patakaran laban sa panliligalig, kabilang ang Sekswal na Pagsasamantala, Pang-aabuso, at Patakaran sa Panliligalig	
	Hindi diskriminasyon Patakaran	
	Patakaran na nagbabawal sa child labor at sapilitang paggawa	
	pag-urong Patakaran o mga pamamaraan	
	whistleblower Patakaran	
	1. Tinitiyak mo ba na ang iyong mga supplier ay hindi gumagamit ng sapilitang o child labor at sumusunod sa mga internasyonal na pamantayan ng karapatang pantao? Kung oo, paano? Mangyaring ibahagi ang isang makabagong polisiya o pahayag tungkol sa pagkaalipin.	
Kasarian	2. Mangyaring ibahagi ang datos na pinaghiwalay ng kasarian ng mga kawani ng iyong kumpanya (hal., average na sahod, turnover, absenteeism, retention, at promosyon). Paano sinusuri ang datos at hanggang saan ginagamit ang datos para sa paggawa ng desisyon sa mga pagsisikap na may kaugnayan sa kasarian? 3. Paano tinitiyak ng iyong kumpanya ang patas na kapaligiran sa trabaho? 4. Paano pinoprotektahan ng iyong kumpanya ang mga manggagawa at customer mula sa sekswal na pang-aabuso, pagsasamantala, at panliligalig? 5. May pagsasanay ba ang iyong HR staff tungkol sa sekswal na pagsasamantala, pang-aabuso, at panliligalig?	

	6. Nagtatago ba ang inyong kumpanya ng mga tala ng sekswal na pagsasamantala, pang-aabuso, at panliligalig? Paano pinananatili ang mga rekord nangmay kaparusahan? 7. Paano tinitiyak ng inyong kumpanya na ang mga kababaihan ay aktibo sa lahat ng antas ng kumpanya mula sa mga customer hanggang sa mga ehektibo? 8. Ang negosyo ba ay partikular na nakatuon sa mga babaeng customer, o nagdidisenyo ng mga produkto o serbisyo na iniangkop sa pangangailangan, kagustuhan, at asal ng mga babae? 9. May Gender Action Plan ba ang kumpanya ninyo?
Kalusugan at Kaligtasan sa Trabaho	1. May patakaran ba ang inyong kumpanya sa occupational health and safety (OHS)? Kung oo sa tanong (1), sagutin ang mga sumusunod: 2. Nagsasanay ba ang kumpanya ninyo ng mga empleyado sa OHS? 3. Kailangan ba ng mga empleyado na gumamit ng mabibigat na makinarya? Kung oo, sinanay ba sila sa tamang at ligtas na paggamit ng mabibigat na makinarya? Ilang oras ang inaasahan na gumamit sila ng mabibigat na makina nang walang pahinga? 4. May access ba ang mga empleyado sa personal protective equipment kung kinakailangan? 5. Nagtatala ka ba ng mga insidente ng OHS? Kung oo, paki-share ang kopya ng iyong mga rekord? 6. Minomonitor mo ba ang ingay at kalidad ng hangin sa lugar ng trabaho? 7. Paano ninyo tinitiyak ang ligtas na transportasyon ng mga kalakal at produkto? 8. Mayroon ka bang mga kinakailangan sa kaligtasan ng drayber?
Kahusayan sa mga Yaman, Polusyon, at Biodiversity	1. Mangyaring ilarawan kung paano ibinebenta ang paggamit ng tubig at enerhiya ng iyong kumpanya para sa operasyon ng iyong kumpanya at produksyon ng mga kalakal at serbisyo. 2. Mangyaring ilarawan kung paano gagamitin ng iyong mga customer ang enerhiya at tubig kapag nakikipag-ugnayan sa mga produkto at serbisyong ibinebenta. 3. Mayroon bang mga layunin, polisiya, o pamantayan ang inyong kumpanya para sa paggamit ng tubig at enerhiya at mga emisyon na na-polluate? 4. Pinamamahalaan mo ba ang pagtatapos ng lifecycle ng iyong produkto? Kung oo, paano? 5. Ginagamit mo ba muli o nire-recycle ang mga produkto?

	6. May plano ba ang kumpanya ninyo sa pamamahala ng basura? 7. Pakilarawan kung anong uri ng basura ang nililikha ng iyong negosyo. 8. Nagdudulot ba ang iyong operasyon ng polusyon sa hangin, ingay, o kontaminasyon ng tubig? Kung oo, mangyaring ilarawan kung anong mga hakbang ang ginagawa upang pamahalaan ang polusyon. 9. Mayroon ba ang iyong kumpanya ng lahat ng kaugnay at napapanahong Health, Safety, and Environment permits at approvals? Mangyaring magbigay ng mga kopya. 10. Naranasan ba ng iyong kumpanya ang anumang fines mula sa anumang paglabag sa HSE? 11. Isinasaalang-alang ba ng inyong mga polisiya sa kapaligiran ang pag-iwas sa mga protektadong o nanganganib na species, kritikal o mahihinang tirahan, o konserbasyon ng biodiversity? 12. Nag-ooperate ba ang inyong kumpanya sa mga likas, kritikal, o mahihinang tirahan? 13. May epekto ba ang inyong kumpanya sa mga nanganganib na species o tirahan? 14. Nakagawa ba ang inyong operasyon ng pagkawala, pagkasira, pagkakawatak-watak ng tirahan, at mga invasive species? Paano tumugon ang inyong kumpanya?
--	--

Mga patakaran (para sa ESG):

Mangyaring ibigay ang mga sumusunod na patakaran kung naaangkop at available:

Mga Patakaran at Pamamaraan	Oo o hindi	Karagdagang Komento
Patakaran sa ESMS o Patakaran sa ESG		
Mga Pamamaraan sa Paghahanda sa Emergency		
mekanismo ng reklamo		
Mekanismo ng Reklamo na natanggap sa mga nakaraang taon		
Plano ng Pakikilahok ng mga Stakeholder		
Mga tala ng konsultasyon sa mga stakeholder		

Patakaran sa Privacy ng Datos		
Patakaran sa Human Resource		
Gabay ng Empleyado		
Kodigo ng Pag-uugali ng Kumpanya		
Patakaran sa Kalusugan at Kaligtasan sa Trabaho		
Halimbawa ng kontrata para sa empleyado		
Halimbawa ng kasunduan sa kontratista		
Pantay na patakaran o pahayag sa trabaho		
Patakaran laban sa Sekswal na Panliligalig		
Patakaran sa E-waste		
Plano ng Aksyon para sa Kasarian		
Plano ng Aksyon sa Kapitaligiran		
Mga lisensya sa kapitaligiran o mga regulasyong pag-apruba		
Iba pang mga regulasyong lisensya o pag-apruba		
Patakaran sa Pagbili		

Annex 3: MCSSEAFP ESG Due Diligence Report

Konteksto: Ito ang ulat ng due diligence na rerepasuhin ng MCSSEAFP Investment Committee.

Pangalan ng Kumpanya	
Lokasyon ng Kumpanya	
Tagapagtatag	
Petsa ng Pagsisimula	

IFC Kategorya ng Panganib sa Kapitaligiran at Panlipunan:

Kategorya A	Ang mga aktibidad sa negosyo na may potensyal na makabuluhang panganib sa kapaligiran o lipunan at/o mga epekto na magkakaiba, hindi na mababawi, o walang kapantay.
Kategorya B	Ang mga aktibidad sa negosyo na may limitadong negatibong panganib sa kapaligiran o lipunan at/o mga epekto na kakaunti ang bilang, karaniwang site-specific, na kadalasang maaaring maibalik, at madaling tugunan sa pamamagitan ng mga hakbang sa mitigasyon
Kategorya C	Mga aktibidad sa negosyo na may minimal o walang masamang panganib sa kapaligiran o lipunan at/o epekto

Kategorya ng Panganib sa Pamumuhunan:
Paliwanag sa Kategorya ng Panganib: <i>Maikling Buod ng ESG Risk Profile</i>

Pagsunod sa mga Kinakailangan sa Kapaligiran at Panlipunan:

PS1: Pagsusuri at Pamamahala ng mga Panganib at Epekto sa Kapaligiran at Lipunan

Pangunahing Aspeto	mahina	Katamtaman	Malakas	Mga Komento
PATAKARAN SA ESMS/E&S				
Pagkilala ng Kumpanya sa mga Panganib sa E&S				
Pagpapakita ng kakayahan ng organisasyon ng E&S				
Kapasidad ng E&S sa Pagmamamam				
Kahandaan sa emergency ng kumpanya				
Pakikilahok ng mga Stakeholder ng Kumpanya				
Mekanismo ng Reklamo na may mga probisyon ng SEAH				

1. Ilarawan kung aling mga mekanismo sa pagtatasa at mitigasyon ng panganib sa kapaligiran at lipunan ang mayroon na at alin ang kasalukuyang ipatupad.
2. Mga tungkulin at responsibilidad ng mga senior at kawani, na may diin sa mga tematikong larangan ng koordinasyon, pamamahala ng kapaligiran, kalusugan at kaligtasan, at ugnayan sa komunidad.
3. Ilarawan ang sistemang umiiral upang makipagkomunikasyon sa mga kaugnay na stakeholder, lalo na sa mga apektadong komunidad at mga katutubo.
4. Ilarawan at suriin ang mga mekanismo ng reklamo na ipinatutupad. Mayroon bang mga partikularna probisyon para sa mga Katutubo?

PS2: Mga Kundisyon sa Paggawa at Trabaho

Pangunahing Aspeto	mahina	Katamtaman	Malakas	Mga Komento
Mga Patakaran sa Human Resources				
Mga kundisyon sa trabaho at mga tuntunin sa trabaho				
Organisasyon/unyon ng mga manggagawa				
pag-urong				
Kalusugan at Kaligtasan sa Trabaho				
sapilitang paggawa				

1. May legal bang kontrata at benepisyo ang mga manggagawaayon sa batas: social security, minimum na edad, oras ng trabaho, collective bargain?
2. Kung hindi malinaw ang batas tungkol dito o wala, pinipigilan ba ng kumpanya ang collective bargain o kumukuha ng mga manggagawang wala pang 18 taong gulang sa mga paraan ng pagsasamantala?
3. Sa kaso ng mga kontratang tauhan, may makatwirang kontrol ba sa mga aspetong ito? Paano binabayaran ang mga kontratadong tauhan o mga ahente ng benta?
4. Mga katangian ng kondisyon sa trabaho sa mga pabrika: tamang PPE, nakikitang babala at palatandaan sa kaligtasan, emergency signage, tamang ilaw, kalinisan, at bentilasyon.

5. Mayroon bang plano para sa kalusugan at kaligtasan?
6. Anong uri ng mga aksidente at insidente ang naitala at nabigyan ng tamang follow-up?

PS3: Kahusayan sa Paggamit ng Yaman at Pag-iwas sa Polusyon

Pangunahing Aspeto	mahina	Katamtaman	Malakas	Mga Komento
Kahusayan sa mga yaman				
Paggamit ng tubig				
Pag-iwas sa polusyon				
Mga emisyon ng polusyon				
Pamamahala ng e-waste				
Mga mapanganib na materyales pamamahala				

1. Anong mga potensyal na epekto ang natukoyat naisama sa ESMS?
2. May mga posibleng epekto ba na hindi isinasaalang-alang? Mayroon bang angkop na sistema ng pamamahala para sa basura, tubig, at mga emisyon

PS4: Kalusugan, Kaligtasan at Seguridad ng Komunidad

Pangunahing Aspeto	mahina	Katamtaman	Malakas	Mga Komento
Trapiko at Transportasyon				
Pagkakalantad sa mapanganib na materyal				
Pagkakalantad sa sakit				
Kahandaan at pagtugon sa emerhensiya				
Seguridad ng site at personal na seguridad				
SEAH Protection				
Privacy ng Datos				

Pagkukumpuni, pagsasaayos at warranty				
---------------------------------------	--	--	--	--

1. Alin sa mga pangunahing aspeto ng kalusugan at kaligtasan ang natukoy(aksidente, mapanganib na materyales) na maaaring makaapekto sa mga komunidad? May mga aspeto ba na hindi isinasaalang-alang?
2. Sapat na ba ang mga hakbang para sa mitigasyon at kasama sa ESMS? May sapat na bang mga mekanismo para sa reklamo?
3. Kung sakaling kumuha ang kumpanya ng security personnel, may mga proteksyon ba upang mabawasan ang posibleng panganib sa mga tao sa labas ng Program area?
4. May pamamahala ba ang kumpanya sa pangangasiwa sa proteksyon ng mamimili, mahusay na serbisyo sa customer, transparency, magandang kalidad ng produkto, proteksyon sa privacy ng personal na datos, at patas at magalang na pagtrato sa mga customer?
5. Pinamamahalaan ba ng kumpanya ang panganib sa kredito at kakayahan ng customer na magbayad nang tama? Ano ang mga proteksyon sa pagbabayad ng customer?

PS5: Pagkuha ng Lupa at Hindi Kusang Muling Paninirahan

Pangunahing Aspeto	mahina	Katamtaman	Malakas	Mga Komento
Disenyo ng Programa				
Kompensasyon at benepisyopara sa mga taong lumikas				
Pakikilahok sa Komunidad				
Mekanismo ng reklamo				
Pagpapalano para sa muling paninirahan/pagpapanumbalik ng kabuhayan				
pisikal na paglipat				
Ekonomikong Paglipat				

Mga alitan tungkol sa pagmamay-ari ng lupa at paglikas:

1. Mayroon bang mga konbensiya tungkol sa pagmamay-ari ng lupa?
2. Dinisenyo ba ang Programa upang maiwasan o mabawasan ang pisikal at/o ekonomikong paglikas?
3. Kung hindi maiiwasan ang paglikas, may mga plano ba para sa resettlement o pagpapanumbalik ng kabuhatan? Ang proseso ba ay may partisipasyon at nag-aalok ba ang kumpanya ng angkop na kompensasyon?

PS6: Konserbasyon ng Biodiversity at Napapanatiling Pamamahala ng Buhay na Likas na Yaman:

Pangunahing Aspeto	mahina	Katamtaman	Malakas	Mga Komento
Tirahan				
likas na tirahan				
Kritikal na Tirahan				
Mga legal na protektadong lugar at internasyonal na kinikilala				
Pagkilalasa mga panganib at epekto sa biodiversity				
Aplikasyon ng hierarchy ng mitigasyon				

PS7: Mga Katutubong Tao

Pangunahing Aspeto	mahina	Katamtaman	Malakas	Mga Komento
Pag-iwas sa masamang epekto				
Mga epekto sa tradisyonal o kaugalian na lupa				
Paglipat mula sa tradisyonal o kaugalian na mga lupain				
Epekto sa likas na yaman na sakop ng tradisyunal na pagmamay-ari, paggamit, o okupasyon				
Mga Prinsipyo ng FPIC				

1. Paano isinama ang mga katutubo sa pagsusuri ng risk assessment?
2. Anong mga tradisyunal at kaugalian na karapatan ang natukoy sa proseso? Isinama ba ang mga kultural na lugar sa pagsusuri?
3. Natutugunan ba ang mga prinsipyo ng FPIC?

PS8: Pamana ng Kultura

Pangunahing Aspeto	mahina	Katamtaman	Malakas	Mga Komento
Disenyo ng programa upang maiwasan ang mga epekto sa pamana ng kultura				
Konsultasyon at akses ng komunidad				

1. Aling mga cultural heritage site ang natukoy ng kumpanya
2. May angkop bang mga hakbang sa pag-iwas na may kaugnayan sa pamana ng kultura

Buod ng mga pangunahing natuklasan at pagsusuri ng agwat:

Buodin ang pinakamahalaga at kaugnay na aspeto ng pagsusuri, pinagsasama ang mga pangunahing panganib sa pagtatasa ng pamunuan na inilatag upang tugunan ang mga panganib na ito. Pagkatapos ay ilarawan ang mga pangunahing kakulangan at ang kasalukuyang kapasidad at kagustuhan ng kumpanya na tugunan ang mga ito.

Buod ng GAP Analysis						
Lugar	Kasalukuyang Kalagayan	target na yugto	Pagkakaiba	Pagkakatugma sa mga kinakailangan ng MCSSEAFP	Plano ng Aksyon	Prayoridad

Magbigay ng desisyon kung ang Programa ay katanggap-tanggap sa kapaligiran at lipunan.

Kung may natukoy na kakulangan, ang desisyon ay dapat samahan ng mga partikular na aksyong pangwasto.

Ilarawan ang mga hakbang na dapat gawin ng kumpanya upang tugunan ang mga natukoy na panganib at kakulangan, isinama ang mga ito sa isang Environmental and Social Action Plan (ESAP, annex 5).

Annex 4: Listahan ng Eksklusyon ng MCSSEAFP

Lahat ng aktibidad ng MCSSEAFP ay susuriin gamit ang Exclusion List na nakasaad saibaba. Titiyakin ng Accredited Entity na ang Programa ay hindi magpopondo o lumalahok sa anumang aktibidad o pamumuhunan kung ang proyekto ay may kongkretong ebidensya ng direktang pamumuhunan, produksyon, o paggamit ng mga produktong konektado sa Exclusion List.

Dapat tiyakin ng Accredited Entity na iniimbestigahan ng Executing Entities ang anumang posibleng excluded activity na natuklasan sa due diligence. Kung ang kaukulang Executing Entity ay walang sapat na kaalaman sa paksa, maaari itong kumuha ng mga panlabas na imbestigador upang suportahan ang imbestigasyon o pumili na huwag ituloy ang aktibidad o pamumuhunan.

Ipinagbabawal sa mga Kumpanya ng Portfolio na makilahok sa anumang aktibidad na nakalista sa Exclusion List bilang bahagi ng kasunduan sa term sheet. Kung matukoy ng isang Executing Entity na ang isang Portfolio Company ay sangkot sa isang hindi isinama na aktibidad pagkatapos ng pamumuhunan, ang Kumpanyang Portfolio na iyon ay malalaman na hindi nakatupad sa kanilang pamumuhunan o iba pang kasunduan sa pag-finance at mapipilitang ibalik ang kanilang pamumuhunan. Titiyakin ng Accredited Entity na ang mga Entidad na Nagpapatupad ay minomonitor ang mga Kumpanya ng Portfolio at ang mga kasalukuyang aktibidad upang matiyak na ang Programa ay hindi nakikilahok o nagpopondohan ng mga aktibidad na hindi isinasagawa:

- a. Sapilitang paggawa o child labor
- b. Ang produksyon o kalakalan ng anumang produkto o aktibidad na itinuturing na ilegal sa ilalim ng mga batas o regulasyon ng host country o internasyonal na kasunduan at kasunduan, o sakop ng internasyonal na pagbabawal, tulad ng mga gamot, pestisidyo/herbicide, mga sangkap na sumisira sa ozone, polychlorinated biphenyls (PCBs), wildlife o mga produktong regulado sa ilalim ng Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora (CITES).
- c. Produksyon o kalakalan ng mga armas at bala.
- d. Produksyon o kalakalan ng mga inuming may alkohol (hindi kasama ang serbesa at alak).
- e. Produksyon o kalakalan ng tabako.

- f. Pagsusugal, mga casino, at mga katulad na negosyo.
- g. Produksyon o kalakalan ng mga radioactive na materyales. Hindi ito naaangkop sa pagbili ng medikal na kagamitan, quality control (measurement) equipment at anumang kagamitan kung saan itinuturing ng IFC na ang radioactive source ay maliit at/o sapat na may proteksyon.
- h. Produksyon o kalakalan ng unbonded asbestos fiberder. Hindi ito naaangkop sa pagbili at paggamit ng bonded asbestos cementing sheeting kung saan ang nilalaman ng asbestos ay mas mababa sa 20%.
- i. Pag-shoot ng drift net sa marine environment gamit ang mga lambat na higit sa 2.5 km ang haba.
- j. Paglikas o muling paninirahan ng mga indibidwal o komunidad sa antas ng panganib sa Kategoriya A ayon sa itinakda ng IFC Environmental and Social Performance Standards.
 - i. laki ng lupa na makukuha o bilang ng mga taong apektado ng pagkuha ng lupa (hal., hindi hihigit sa 200 PAPs).
- k. Mga lugar ng kritikal na likas na tirahan na maaaring baguhin o maapektuhan.
- l. Mga panukala na maaaring magdulot ng pagkasira ng mga yaman ng kultural na pamana, mga lugar, o mga monumento, at iba pa, kung maaari.

Hindi rin mamumuhunan ang pondo sa mga kumpanyang may alinman sa mga sumusunod na aktibidad sa kanilang supply chain:

- o Produksyon o mga aktibidad na may kinalaman sa mapanganib o mapagsamantalang anyo ng sapilitang paggawa/mapanirang child labor.
- o Komersyal na operasyon ng pagtotroso para sa pangunahing tropikal na mamasa-masang kagubatan.
- o Produksyon o kalakalan ng kahoy o iba pang produktong panggubat maliban sa mga kagubatan na pinamamahalaan nang napapanatili
- o Produksyon, kalakalan, imbakan, o transportasyon ng malalakingdami ng mapanganib na kemikal, o komersyal na paggamit ng mapanganib na kemikal. Kabilang sa mga mapanganib na kemikal ang gasolina, kerosene, at iba pang produktong petrolyo.
- o Ang produksyon o mga aktibidad na nakakaapekto sa likas na yaman o lupa sa ilalim ng tradisyunal na pagmamay-ari, kaugalian na paggamit, okupasyon o kolektibong pagkakabit ng mga Katutubong Tao, maging ang pagmamay-ari, paggamit, okupasyon o pagkakabit ay pormal na kinikilala sa ilalim ng pambansang batas o sumasailalim sa pormal na proseso ng pagbibigay ng

titulo o paghuhusga, nang walang ganap na dokumentadong pahintulot ng mga taong iyon.

- o Produksyon ng enerhiya mula sa karbon at pagkuha ng karbon
- o Produksyon ng langis ng palma

Annex 5: Template ng Plano ng Aksyon sa Kapaligiran, Sosyal, at Pamamahala (ESGAP)

Konteksto: Inaasahan na lahat ng kumpanya ay magkakaroon at makumpleto ang ESGAP bilang bahagi ng pagtanggap ng pamumuhunan mula sa MCSSEAFP. Mangyaring tingnan sa ibaba ang ilang gabay tungkol sa ESGAP.

Kinakailangan ng mga Portfolio Company na sumailalim sa ESG due diligence. Sa prosesong ito, kailangan nilang magbigay ng mga kaugnay na polisiya, pamamaraan, ebidensya ng implementasyon, at mga sistema para sa pagmamamanman at pagsubaybay sa pagganap ng ESG. Ang ilang kumpanya ay maaari ring sumailalim sa on-site assessments. Kung natukoy ng MCSSEAFP team ang manageable ESGAP na naaayon sa IFC E&S Risk Category B o mas mababa, kinakailangang bumuo at magpatupad ang kumpanya ng ESG Action Plan (ESGAP).

Depende sa komplikasyon at tindi ng natukoy na mga panganib, maaaring mag-utos din ang koponan ng MCSSEAFP ng teknikal na tulong bilang bahagi ng ESGAP.

Buod ng mga panganib	Mga Hakbang sa Mitigasyon	Kahalagahan ng Panganib	Responsableng tao	Iskedyul	Inaasahang Resulta	Gastos/Badyet
<i>Naglalaman ito ng Paglalarawan ng mga panganib at maaaring maging nagmula mula sa mga tugon sa screening tanong sa Annex 2</i>	<i>Mga opsyon para sa iwasan, bawasan, bawasan ang mga panganib at mga epekto. Maaari rin itong ipahiwatig karagdagang utang kasipagan at tiyak pamamahala mga plano</i>	<i>Naglalaman ito ng Isang paglalarawan ng kabuuan antas ng panganib</i>	<i>Indibidwal, yunit, o entidad inatasang isagawa ang pagpapagaan mga hakbang</i>	<i>Timing ng pagpapatupad ng mga hakbang kasama ang anumang karagdagang utang kasipagan at pamamahala mga plano at mayo umaasa sa yugto ng pagpapatupad</i>	<i>Inaasahan mga output ng ang mga hakbang</i>	<i>tinatayang gastos ng isinasagawang mga hakbang</i>

Annex 6: Template ng Ulat ng Insidente ng ESG

Konteksto: Ang ulat ng insidenteng ito ay nilalayong gamitin kapag may insidente ng ESG na nangyari ayon sa itinakdang desisyon ng ESMS.

BAHAGI A:

ULAT NG MALUBHANG INSIDENTE: Ulat ng Kumpanya sa Portfolio

Petsa ng ulat	
Tagapamahala ng Programa	
Taong Kontak	
Impormasyon sa Pakikipag-ugnayan	
Pangalan ng Portfolio Entity na Kasangkot	
Petsa ng Pag-invest	
halagang na-invest	
Kabuuang Portfolio na Na-invest	

Paglalarawan ng Isyu	
Petsa at Oras	
Lokasyon ng Aksidente	
Uri ng Aksidente	
Pangalan ng mga tao	
Naratibo at kontekstwal na impormasyon	
Panahon at iba pang kondisyon sa oras ng insidente	
Sabihin kung ang insidente ay trabaho o hindi trabaho kaugnay	
Mga sanhi ng insidente	
Kalagayan ng imbestigasyon	
Listahan ng mga partidong sangkot sa imbestigasyon	
Pamamahala ng Kumpanya at mga Follow-up na Aksyon	
Pananaw ng Company Manager sa insidente	
Kalagayan ng Imbestigasyon	
Mga natanggap na ulat	
Mga agarang aksyon na ginawa ng tagapamahala ng pondo at iba pang mga partido	

Karagdagang mga hakbang upang maiwasan ang pag-uulit ng insidente	
Mga kaayusan sa pagmamamanman/pag-uulat na susundin mas mataas sa bisa ng mga aksyon	
Mga resulta hanggang sa kasalukuyan ng mga aksyong isinagawa	

Mangyaring ilakip ang anumang iba pang impormasyon sa ulat ng insidente kung mayroon man:

- Mga Panloob na Ulat mula sa Portfolio Company management
- Mga ulat ng panlabas o third-party na imbestigasyon
- Mga follow-up na plano ng aksyon ng Pamumuno, Ikatlong Partido o Panlabas na Tagapayo Pagbabago sa patakaran o mga pamamaraan upang maiwasan ang ganitong mga insidente

BAHAGI B:

ULAT NG MALUBHANG INSIDENTE: ROGRAMME SA KOMITE

Petsa ng ulat	
Tagapamahala ng Programa	
Taong Kontak	
Impormasyon sa Pakikipag-ugnayan	
Pangalan ng Portfolio Entity na Kasangkot	
Petsa ng Pag-invest	
halagang na-invest	
Kabuuang Portfolio na Na-invest	

Paglalarawan ng Isyu	
Petsa at Oras	
Lokasyon ng Aksidente	
Uri ng Aksidente	
Pangalan ng mga tao	

Naratibo at kontekstwal na impormasyon	
Panahon at iba pang kondisyon sa oras ng insidente	
Sabihin kung ang insidente ay trabaho o hindi trabaho kaugnay	
Mga sanhi ng insidente	
Kalagayan ng imbestigasyon	
Listahan ng mga partidong sangkot sa imbestigasyon	
Pamamahala ng Kumpanya at mga Follow-up na Aksyon	
Pananaw ng Company Manager sa insidente	
Kalagayan ng Imbestigasyon	
Mga natanggap na ulat	
Mga agarang aksyon na ginawa ng tagapamahala ng pondo at iba pang mga partido	
Karagdagang mga hakbang upang maiwasan ang pag-uulit ng insidente	
Mga kaayusan sa pagmamamanman/pag-uulat na susundin mas mataas sa bisa ng mga aksyon	
Konklusyon: Mga Susunod na Hakbang	
Mga Susunod na Hakbang: kung isasara ba ang kaso, o Magpatuloy sa mga imbestigasyon, paano ito gagawin at ano ang makatwiran	

Mangyaring isama ang anumang iba pang impormasyon sa ulat ng insidente kung mayroon man:

- Mga Panloob na Ulat mula sa Portfolio Company management
- Mga ulat ng panlabas o third-party na imbestigasyon
- Mga follow-up na plano ng aksyon ng Pamumuno, Ikatlong Partido o Panlabas na Tagapayo Pagbabago sa patakaran o mga pamamaraan upang maiwasan ang ganitong mga insidente

Annex 7: Taunang Ulat ng MCSSEAFP tungkol sa pagganap ng ESG

Inaasahan na magbabahagi ang mga portfolio Company ng mga pag-unlad sa ESG taun-taon.

Pangalan ng Kumpanya:

Pangalan at posisyon ng E&S reporter:

Petsa:

1. Ano ang kalagayan at mga pagbabago sa ESG nitong nakaraang taon?
2. Ano ang kalagayan at mga pagbabago sa ESMS/E&S Policy?
3. Listahan ng mga pangunahing at maliliit na aksyon sa pagwawasto at obserbasyon mula sa huling taunang audit ng sertipikasyon?
4. Buod ng progreso sa mga hamon sa kapaligiran at lipunan.
5. May mga kahirapan ba sa pagpapatupad ng ESMS?
6. Nagkaroon ka ba ng mga insidenteng pangkapaligiran o panlipunan?
7. May naitala ba kayong reklamo o naimbestigahan ngayong taon?
8. May binago ka na ba sa HR policy?
9. May binago ka na ba sa benepisyo, karapatan, o kompensasyon ng empleyado?
10. Nagkaroon ka ba ng mga isyu sa paggawa, pag-oorganisa, o mga isyu sa kontrata?
11. Nahuli ka na ba o napatunayang lumalabag sa anumang lokal na batas sa paggawa?
12. Nagkaroon ka ba ng mga emergency sa mga lugar ng operasyon?
13. Mangyaring kumpirmahin na ang inyong organisasyon ay hindi lumahok sa alinman sa mga Excluded Activities?
14. Mangyaring ibigay ang pinakabagong KPI na napili sa simula ng pamumuhunan.

Annex 8: MCSSEAFP Stakeholder Engagement Plan

Konteksto at Rasyonal

Mahalaga ang pakikilahok ng mga stakeholder para sa pagbuo ng MCSSEAFP, isang unanginisyatiba ng ganitong uri na namumuhunan sa mga SME na nakatuon sa sektor ng pagkain at agrikultura sa Indonesia, Vietnam, Pilipinas, at Thailand. Mahalaga ang kaalaman at koneksyon

ayon sa konteksto upang maunawaan ang dinamika at matiyak ang tagumpay ng mga pamumuhunan. Ang kasalukuyang koponan sa MCSSEAFP ay may pinagsamang karanasan na 100 taon na nakatuon sa sektor ng pagkain at agrikultura sa rehiyon at nakabuo ng matibay na network ng mga kontak at relasyon sa iba't ibang stakeholder na mahalaga upang maabot ang milyun-milyong mga kliyenteng mahina sa klima at hindi ligtas sa pagkainsa mga bansang ito. Nasa ibaba ang buod ng mga pagsisikap sa pakikipag-ugnayan ng mga stakeholder noon at mga planong pagsisikap sa bagong hinaharap.

Pagbuo ng Programa

Sa loob ng dalawang taon, nakipag-ugnayan ang koponan ng MCSSEAFP sa iba't ibang stakeholder upang paunlarin ang programa at isama ito sa lokal na konteksto ng Indonesia, Vietnam, Pilipinas, at Thailand. Nakipagkonsulta ang koponan sa mga ahensya ng gobyerno, mga mamumuhunan, donor, korporasyon, akademya, mga kumpanya ng pipeline, mga asosasyon ng industriya, mga non-propesional, at mga potensyal na benibentaryosa mga bansang ito. Nakatulong ang mga pakikipag-ugnayan na ito upang maunawaan ang mga balangkas ng regulasyon, dinamika ng pribadong sektor, mga lokal na panganib sa klima, at ang tanawin ng pamumuhunan.

Metodolohiya ng Outreach

1. Mga one-on-one na pagpupulong: Mga indibidwal na pagpupulong kasama ang mga ahensya ng gobyerno, mga kumpanya ng pipeline, mga non-profit na organisasyon at mga korporasyon sa bawat bansa upang mangalap ng mga partikular na pangangailangan at puna, bumuo ng ugnayan, at lumikha ng mga pakikipagsosyo.
2. Mga Kumperensya: Ang pagdalo sa ilang kumperensya tulad ng Global Impact Investment Network (GIIN) Impact Forum, Super Return Emerging Markets, ay nagbigay ng mga pagkakataon upang makipag-network sa iba't ibang stakeholder at magkaroon ng kaalaman sa mga oportunidad sa epekto at mga gawi sa ESG.
3. Pag-aaral ng Sektor: Pagkuha ng mga lokal na eksperto sa sektor at konsultasyon upang magsagawa ng mga pag-aaral sa kakayahan ng merkado sa kani-kanilang mga bansa.
4. Mga Kaganapan: Pagho-host at pagdalo sa mga kaganapan na nakatuon sa agrikultura at pamumuhunan kasama ang mga kinatawan mula sa bawat bansang pokus upang mangalap ng mga pananaw mula sa mga pampubliko at pribadong stakeholder, mga eksperto sa sektor, mga institusyong pangkaunlaran, at mga hindi propesional na kumpanya.

Buod ng mga konsultasyon

Sa nakalipas na dalawang taon, nakipag-ugnayan ang koponan ng Mandala Capital sa mga stakeholder mula sa iba't ibang sektor sa Indonesia, Vietnam, Pilipinas, at Thailand, upang humingi ng gabay upang gabayan ang estratehiya, pipeline, at teorya ng pamumuhunan. Nagbigay din ang mga stakeholder ng mga pananaw tungkol sa mga panganib sa kapaligiran, lipunan, at pamamahala.

Kabilang sa mga patuloy na aktibidad ang:

- Pipeline sourcing: Nakipag-ugnayan sa mahigit 200 kumpanya sa apat na bansa upang maunawaan ang mga modelo ng negosyo.
- NDA engagement: Regular na pakikipag-ugnayan sa mga NDA ng bawat bansa, pag-secure ng NOLs para sa Mandala Capital.
- Pakikilahok ng pampublikong sektor: Pakikipag-ugnayan sa mga ahensya ng gobyerno upang matiyak ang pagsunod at kolaborasyon.
- Posibleng pakikilahok sa LP: Patuloy na pag-uusap sa mga potensyal na LP at pagsasagawa ng paunang mga aktibidad sa pagsusuri.
- Road shows: Regular na mga update at pangongolekta ng feedback mula sa mga stakeholder sa pamamagitan ng mga pagpupulong
- Mga Kumperensya: Nag-oorganisa ng taunang "Food, Future Funds" na kaganapan na may mga imbitasyon sa mga stakeholder mula sa bawat bansa upang mangalap ng mga pananaw sa sektor at gabayan ang estratehiya ng programa.
- Mga proyektong nakatuon sa klima at agrikultura: Pakikipagtulungan sa mga venture capital fund at mga startup upang mas maunawaan ang pinakabagong teknolohiya na nakatuon sa pag-angkop sa klima.

Pakikilahok ng mga Stakeholder

Inaasahan ng MCSSEAFP na regular na mag-uulat ng mga aktibidad, output, resulta, at epekto ng programa sa iba't ibang grupo ng mga stakeholder sa Indonesia, Vietnam, Pilipinas, at Thailand, upang humingi ng kanilang feedback at gabay. Kasama sa pakikilahok ng mga stakeholder ang pagtiyak ng pagsunod sa mga lokal na batas, polisiya para sa mga mamumuhunan, at epektibong pagpapatupad ng programa

Mga Pangunahing Katagorya ng Stakeholder at Pakikilahok:

- Mga Potensyal na Kumpanya sa Portfolio: Nakikipag-ugnayan sa mga plataporma ng magsasaka, mga negosyo sa pinansyal na solusyon, matatalinong negosyo sa pagsasaka, at mga negosyo sa teknolohiyang post-harvest upang maunawaan ang kanilang mga modelo at estratehiya sa pakikilahok sa komunidad.
- Regulatory/Government Entities: Pakikipag-ugnayan sa mga ministeryo, regulatory agencies, at NDAs sa bawat bansa upang iayon ang mga layunin ng programa sa mga pambansang prayoridad at matiyak ang pagsunod.
- Mga Mamumuhunan at Donor: Madalas na pakikipag-ugnayan sa mga

mamumuhunan at donor upang matiyak ang pagsunod sa mga polisiya at kasunduan at hingin ang kanilang opinyon sa pagbuo at estratehiya ng pondo.

- Mas Malawak na Industriya at Asosasyon: Pagkatuto ng pinakamahasag na mga kasanayan at oportunidad sa pamumuhunan mula sa mga asosasyon at negosyo sa industriya.
- Mga Consultant at Kontratista: Pagkuha ng mga consultant para sa teknikal na tulong, pagsukat ng epekto, at gawaing pangkasarian.
- Akademya at Think Tanks: Pakikipagtulungan sa mga institusyong akademiko para sa pagmamamam, pagsusuri, at pag-unawa sa mga sukatan ng epekto ng adaptasyon.
- Mga korporasyon at bangko: Konsultasyon sa malalaking korporasyon at pribadong sektor na nagtatrabaho sa sektor ng agrikultura upang makakuha ng mga pananaw.
- NGOs: Konsultasyon sa mga NGO upang ipaalam ang mga panganib sa ESG kung kinakailangan
- Mga Kinatawan at Komunidad ng Katutubo: Pakikipag-ugnayan sa mga organisasyong katutubo kung kinakailangan
- Mga Grupo ng Kababaihan at mga Marginalized na Komunidad: Pagkatuto mula sa mga grupong babae upang suriin ang mga isyu ng kasarian at magbigay ng impormasyon sa mga aktibidad na nakatuon sa kasarian. Layunin ng MCSSEAFP na matuto mula sa mga grupong babae upang suriin ang kasarian sa mga target na bansa, SEAH, gender lens investing at mga aktibidad batay sa kasarian. Plano ng MCSSEAFP na makipag-ugnayan sa mga grupo ng kababaihan sa pagpapatupad ng programa upang higit pang hubugin ang mga pamamaraan ng Gender Action Plan at Monitoring. Hihingi rin ang MCSSEAFP ng gabay mula sa mga grupong ito kung kinakailangan at magbabahagi ng mga update tungkol sa mga aktibidad ng programa bilang bahagi ng patuloy na pakikilahok ng mga stakeholder.
- End-users at Beneficiaries: Pakikipag-ugnayan sa mga beneficiaries upang mangalap ng input at feedback sa buong lifecycle ng programa.

Pakikilahok ng mga Stakeholder na Partikular sa Bansa

Indonesia

- Mga Entidad ng Pamahalaan: Ministry of Agriculture, Ministry of Environment and Forestry, mga rehiyonal na departamento ng klima at agrikultura.
- Mga Korporasyon at Bangko: Molindo, Haldin, CP Group, Wings, CBI, Bank Negara Indonesia, at mga rehiyonal na bangko.

- Lipunang Sibil at mga NGO: pagpaplanong makipag-ugnayan sa Lipunang Sibil at mga NGO
- Akademya: Unibersidad ng Indonesia, Bogor Agricultural University.
- Indigenous Representatives: Pakikipag-ugnayan sa mga katutubong grupo tulad ng AMAN.
- Grupong Kababaihan: Indonesian Women's Coalition, Perempuan Aman, Pekka Foundation

Vietnam

- Mga Entidad ng Pamahalaan: Ministry of Agriculture and Rural Development, Ministry of Natural Resources and Environment, mga provincial departments.
- Mga Korporasyon at Bangko: Nafoods, Godaco, Loc Troi, Vietcombank, Techcoop at mga regional na bangko.
- Lipunang Sibil at mga NGO: Unyon ng mga Magsasaka sa Vietnam, GreenID
- Akademya: Vietnam National University, Hanoi University of Agriculture.
- Mga Kinatawan ng Katutubo: Pagpapalano ng pakikipag-ugnayan sa mga grupong etnikong minorya sa Hilaga at Gitnang Kabundukan
- Grupo ng Kababaihan: Vietnam Women's Union, Center for Gender and Development, Center for Studies and Applied Science in Gender, Family, Women and Adolescents

Pilipinas

- Mga Entidad ng Pamahalaan: Department of Agriculture, Department of Environment and Natural Resources, mga rehiyonal na ahensya sa agrikultura at klima.
- Mga Korporasyon at Bangko: CP Foods, San Miguel Corporation, BDO Unibank, at mga regional na bangko.
- Lipunang Sibil at mga NGO: Gawad Kalinga, Haribon Foundation.
- Akademya: Unibersidad ng Pilipinas, Unibersidad ng Ateneo de Manila.
- Indigenous Representatives: Pakikipag-ugnayan sa mga organisasyon ng mga katutubo sa Mindanao at Cordilleras.
- Grupo ng Kababaihan: Philippine Commission on Women, Women's Legal and Human Rights Bureau, National Rural Women Coalition

Thailand

- Maliliit na Magsasaka at Manggagawa sa Agrikultura:
- Mga Lokal na Kooperatiba at Organisasyon ng Magsasaka (Fishmeal Association)
- Mga Ahensya ng Pamahalaan at mga Regulator: Ang mga pambansa at panlalawigang ahensya ng pamahalaan, tulad ng Ministry of Agriculture and Cooperatives at Ministry of Natural Resources and Environment, ay nagtatakda ng mga polisiya at regulasyon na namamahala sa paggamit ng lupa, proteksyon sa kapaligiran, at mga pamantayan sa paggawa. Ang kanilang

pakikilahok ay nagsisiguro ng pagsunod sa mga batas at pamantayan ng pagpapanatili ng Thailand.

- Mga Institusyong Pinansyal at mga Kasosyo sa Pag-unlad: Nagbibigay ang mga bangko, mga institusyong microfinance, at mga internasyonal na organisasyon ng pondo, teknikal na kadalubhasaan, at mga balangkas ng pagpapanatili na gumagabay sa responsableng pamumuhunan sa agrikultura tulad ng Siam Commercial Bank at iba pang mga rehiyonal na bangko.
- Mga Kasosyo sa Pribadong Sektor at mga Kumpanyang Agribusiness
 - Ang mga kumpanyang kasali sa supply chain, kabilang ang mga food processor, distributor, at retailer, ay nakakaimpluwensya sa mga sustainable sourcing practices at pag-access sa merkado para sa maliliit na magsasaka.
 - Ang aming mga indikasyon na kumpanya ng pipeline ay nakikipagtulungan sa mga nangungunang kumpanya ng agribusiness tulad ng CP Group, Thai Union, at Grobest, upang itaguyod ang mga estratehikong pakikipagtulungan na nagpapahusay sa pag-access sa merkado, pagpapanatili ng supply chain, at pagtanggap ng responsableng mga gawi sa agrikultura at aquaculture.
 - Aktibong nakikipagtulungan ang mga tagapayo ng Mandala Capital sa mga kumpanyang ito, kabilang ang CP Group, Thai Union, at Betagro, sa mga nakaraang taon, nagbibigay ng estratehikong gabay, pagpapabuti sa operasyon, at suporta sa pagpapanatili sa aming indicative pipeline.
- Akademya at mga Institusyong Pananaliksik
 - Ang mga unibersidad, institusyon ng pananaliksik sa agrikultura, at mga think tank ay nag-aambag ng kaalaman tungkol sa napapanatiling pagsasaka, katatagan sa klima, at mga makabagong teknolohiya sa agrikultura na nagpapahusay sa produktibidad at pagpapanatili ng kapaligiran. Ilan sa mga unibersidad na nakipag-ugnayan sa aming indikasyon ay ang Chulalongkorn University at Kasetsart University
- Lipunang Sibil at NOGs: Mahalaga ang papel ng mga organisasyon at NGO sa pagtiyak ng panlipunang pagsasama, pagpapanatili ng kalikasan, at patas na pag-unlad ng ekonomiya sa mga pamumuhunan sa agrikultura. Sa pakikipagtulungan sa mga organisasyon tulad ng Raks Thai Foundation at Thailand Development Research Institute (TDRI), nakikinabang ang aming estratehiya sa pamumuhunan mula sa mahahalagang pananaw, pananaliksik, at adbokasiya na sumusuporta sa responsableng at makabuluhang pamumuhunan.
- Mga Lokal na Komunidad at mga Katutubong Grupo:
 - Ang mga komunidad na nakatira malapit sa mga proyektong agrikultural, kabilang ang mga katutubong populasyon, ay umaasa sa lupa at likas na yaman para sa kanilang kabuhayan. Ang pagtiyak ng kanilang partisipasyon ay tumutulong upang mabawasan ang mga panganib na may kaugnayan sa karapatan sa lupa, pagkasira ng kapaligiran, at mga panlipunang alitan.
 - Grupo ng Kababaihan: Association for the Promotion of the Status of Women, Women's Studies Centre, Chiang Mai University, Foundation for Women

Gabay sa Pakikilahok ng mga Stakeholder sa Antas ng Kumpanya

Dapat bumuo ang mga portfolio company ng mga plano para sa pakikipag-ugnayan sa mga stakeholder kabilang ang kapasidad ng organisasyon, mga channel ng komunikasyon, listahan ng mga stakeholder, mga metodolohiya sa outreach, mga monitoring device, at mga mekanismo ng reklamo.

Mangyaring tingnan sa ibaba ang kinakailangang bahagi ng stakeholder engagement plan kabilang ang

Kakayahan ng Organisasyon, mga Tungkulin at Responsibilidad sa Pakikipag-ugnayan sa mga Stakeholder	- Tukuyin ang internal na koponan o itinalagang ESG focal point na responsable sa pakikilahok ng mga stakeholder. - Ilarawan ang koordinasyon sa ibang departamento (hal., operations, HR, community liaison). - Magbigay ng organogram o paglalarawan ng papel na nagpapakita ng pananagutan at paggawa ng desisyon para sa mga aktibidad ng pakikilahok.
Paglalarawan ng mga Channel ng Komunikasyon para sa Pakikilahok ng mga Stakeholder	- Mga personal na pagpupulong (hal., pagtitipon sa komunidad, pagbisita sa antas ng bukid) - Mga digital na kasangkapan (hal., WhatsApp groups, SMS, website ng kumpanya) - Pana-panahong mga newsletter o update para sa mga mamumuhunan
Listahan ng mga Stakeholder	- Mga Customer - Mga regulator ng gobyerno at iba pang mga entidad - Mga lokal na pinuno - Institusyong Akademiko - Mga CSO at lokal na NGO - Mga Mamumuhunan - Mga kasosyo sa Komunidad
Mga Metodolohiya sa Pag-abot para sa Bawat Grupo ng Stakeholder	- Mga survey, pagbisita sa field, mga linya ng feedback ng customer - Mga pagpupulong sa pagsunod, ulat ng progreso, inspeksyon sa lugar

	• Mga kolaboratibong inisyatiba, mga update sa pag-unlad ng komunidad • Mga pagpupulong ng konsultasyon
Mga Monitoring Device para sa Pakikilahok ng mga Stakeholder	• Talaan ng pakikilahok ng mga stakeholder (petsa ng pagsubaybay, format, mga paksang tinalakay, mga resulta) • Bilang ng mga reklamo na natanggap/naresolba • Mga antas ng partisipasyon sa mga pagpupulong o survey ng komunidad • Mga rating ng kasiyahan o feedback mula sa mga pangunahing grupo ng stakeholder • Mga sukatan ng inklusyon (hal., % ng mga kababaihan o mga kinatawan ng mga Katutubo sa mga konsultasyon)
Paglalarawan kung Paano Ibinabahagi ang Mekanismo ng Reklamo	• Pampublikong pagpapakita sa mga opisina ng kumpanya at community noticeboard • Komunikasyon sa mga pagpupulong ng komunidad at onboarding para sa mga manggagawa/magsasaka • Pagsasama sa mga kontrata, MoU, o materyal para sa onboarding ng supplier • Digital access points (hal., SMS number, website link, WhatsApp contact)

Annex 9: Mandala Capital Chance Find Procedures

Konteksto: Ang Mandala Capital ay may limitadong operasyonal na presensya na pangunahing nakabase sa Timog-silangang Asya, na nagsasagawa ng regular na mga aktibidad mula sa mga opisina. Paminsan-minsang pagbisita sa site para sa due diligence ay isinasagawa na may minimal na exposure sa pagtuklas o epekto ng mga kultural na artifact. Dahil dito, ang mga gabay na ito ay partikular na nalalapatsa mga pamumuhunang Category B na inilaan para sa bagong konstruksyon o pagkuha ng lupa sa labas ng mga urban o business park na lugar.

Maaaring simulan ang Chance Find Procedures sa ilalim ng mga sumusunod na kundisyon:

- Nagpaplano ang mga kumpanya ng mahalagangpaggamit ng lupa para sa kanilang operasyon.
- Direktang pondo para sa pagbili o konstruksyon ng lupa ng Mandala Capital sa mga lugar na ito

Kinakailangang sundin ng mga kumpanya ang mga sumusunod na hakbang:

- I. Itigil ang lahat ng aktibidad sa paligid ng pagtuklas hanggang matukoy ang mga solusyon sa pangangalaga ohumingi ng payo mula sa mga kaugnay na awtoridad.
- II. Malinaw na markahan at siguraduhin ang natuklasang lugar o lugar upang maiwasan ang pinsala o pagkawala ng mga natatanggal na bagay.
- III. Magsagawa ng paunang pagsusuri ng mga natuklasang mga arkeologo upang mabilis na matukoy ang kanilang kahalagahan. Ang pagsusuring ito ang gagabay sa mga susunod na hakbang.
- IV. Makipag-ugnayan sa mga lokal na ministeryo na responsable sa pamana ng kultura upang matiyak ang pagsunod sa mga naaangkop na batas.
- V. Suriin ang posibilidad ng paghuhukay kung may natuklasang labi ng tao o maliliit na artipakto. Kung ang lugar ay may makasaysayang kahalagahan kailangang mapreserba, maaaring kailanganin ng proyekto na isaalang-alang ang paglilipat ng operasyon nito.

Annex 10: Mekanismo ng Pagwawasto ng Reklamo ng MCSSEAFP

- I. Panimula: Layunin ng Mandala Capital na hindi makasama sa kanilang mga pamumuhunan at nagtatag ng komprehensibong mga polisiya, pamamaraan, at estratehiya upang matukoy at mabawasan ang mga panganib sa kapaligiran at lipunan. Bilang pagkilala sa malakingepekto ng kanilang gawain sa mga marginalized at mahihinang populasyon, nakatuon ang Mandala Capital na pakinggan ang mga alalahanin ng mga komunidad kung saan ito nag-ooperate. Para dito, ipapatupad ng Mandala Capital ang Grievance Redress Mechanism ("GRM"). Pinapayagan ng GRM na ito ang mga stakeholder na makipag-ugnayan sa Mandala Capital tungkol sa mga isyung nakakaapekto sa kanilang mga komunidad at kabuhatan. Ang parehong program-level at portfolio company-level grievance mechanisms ay gagana nang epektibo, mahusay, independyente, at may lehitimasyon, na tinitiyak ang accessibility, equity, predictability, transparency, at tuloy-tuloy na pagkatuto. Ang GRM ay magpapadali sa mabilis na pagresolba ng mga hinaing sa pamamagitan ng madaling maunawaan at direktang pakikipag-ugnayan sa pagitan ng mga apektadong partido at ng Mandala Capital Team.

II. Layunin: Tinitiyak ng GRM na ang mga komunidad na may kwalipikadong reklamo sa kapaligiran at lipunan ay may lehitimo, madaling ma-access, predictable, patas, transparent, at naaayon sa mga karapatang proseso ng reklamo. Kung ang mga Katutubong Tao, o mga grupong tinukoy sa ilalim ng pambansang terminolohiya na maaaring tumugon sa mga katangian ng mga Katutubong Tao sa ilalim ng talata 14 ng GCF Indigenous Peoples Policy, ay tinutukoy na apektado ng isang pamumuhunan, ang mekanismo ng reklamo ay rerepasuhin at, kung kinakailangan, iaangkop sa konsultasyon sa mga kaugnay na komunidad upang matiyak na ito ay angkop sa kultura at madaling ma-access. Layunin ng GRM na:

- a. Tumugon sa pangangailangan ng mga benepisyaryoat mga apektadong indibidwal.
- b. Magbigay ng plataporma para sa mga komunidad upang maibahagi ang kanilang mga puna tungkol sa epekto ng mga pamumuhunan ng Mandala Capital.
- c. Kolektahin ang impormasyon tungkol sa mga hindi sinasadyang o hindi sapat na napigilang pinsala upang maiwasan ang mga susunod na problema.
- d. Malinaw at transparent na iparating ang proseso ng grievance.
- e. Pigilan ang mapanirang epekto sa kapaligiran at lipunan sa pamamagitan ng pampublikong pananagutan.

III. Mga Uri ng Reklamo: Ang GRM ay bukas sa lahat ng partido na may mga hinaing na nagmumula sa mga aktibidad na may kaugnayan sa mga pamumuhunan ng Mandala Capital. Maaaring kabilang sa mga Reklamo ang, ngunit hindi limitado sa:

- a. Mga isyu sa kapaligiran, panlipunan, kalusugan, kaligtasan, at seguridad ng komunidad.
- b. Pagkiling sa kasarian at panliligalig.
- c. Mga isyu sa paggawa at kompensasyon, at mga interaksyon sa pagitan ng mga portfolio company at host communities.
- d. Mga reklamo na may kaugnayan sa resettlement, tulad ng pagtataya ng asset, halaga ng kompensasyon, antas ng konsultasyon, pag-apruba sa kontrata, at oras ng kompensasyon.

Hindi kwalipikado ang mga reklamo kung:

- e. Ang reklamo ay isinumite mahigit dalawang (2) taon matapos ang pagsasara ng programang pinondohan ng GCF.

- f. Ang reklamo ay isinumite mahigit dalawang (2) taon matapos malaman ng nagrereklamo ang masamang epekto na dulot ng mga portfolio company na sinusuportahan ng programa.
- IV. Transparency: Nangangako ang Mandala Capital sa transparency kasama ang GRM nito. Ibabahagi ang mga proseso online at sa mga stakeholder sa panahon ng mga proseso ng pamumuhunan. Ang programa ay nangangako sa parehong transparency tungkol sa proseso atkompromisokapag naaangkop. Angpananampalataya ng mgakomunidad, mga stakeholder, at ang pangako sa mga portfolio company ang magtatakda ng antas ng pampublikong pagsisiwalat. Ang mga reklamo ay iuulat taun-taon sa GCF, kabilang ang bilang, kalikasan, at mga resolusyon ng mga reklamo. Ang mga ulat na ito ay magiging available sa GCF at mga kaugnay na stakeholder.
- V. Pagsusumite ng Reklamo: Layunin ng Mandala Capital na gawing madaling ma-access ang proseso ng pag-uulat ng reklamo sa iba't ibang mga channel. Tinitiyak ng programa na ang mga stakeholder na may lehitimong reklamo ay maaaring ma-access ang GRM sa pamamagitan ng pinakaangkop na channel, na tinitiyak ang inklusibidad para sa lahat ng populasyon, kabilang ang kabataan, kababaihan, at mga marginalized at vulnerable na komunidad (hal., mga katutubong populasyon). Gagawin ang mga pagsisikap upang protektahan ang pagkakakilanlan ng mga nagrereklamo kapag hiniling o kung may pagkakakilanlanfiMaaaring magdulot ng pinsala ang pagrereklamo. Maaaring magsumite ng reklamo ang mga nagrereklamo nang hindi nagpapakilala o kumpidensyal at maaaring magsumite ng reklamo nang direkta o sa pamamagitan ng awtorisadong kinatawan o organisasyon ng civil society. Walang nagrereklamo, kinatawan, o taong lumalahok sa proseso ng reklamo ang sasailalim sa paghihiganti dahil sa pagtataas ng reklamo nang may mabuting intensyon.
- Maaaring isumite ang mga reklamo sa pamamagitan ng:
- Direktang mga reklamo sa GRM investigator ng Programa (APEX)
 - Pagtawag sa linya ng telepono ng Programa (APEX): +230 467 3000
 - Pagpapadala ng address ng negosyo ng Programa: 6th Floor, Two Tribeca, Tribeca Central, Trianon 72201, Mauritius
 - Pag-email sa email address ng Mandala Capital: grievance@mandala-capital.com
- VI. Proseso ng Reklamo at Reklamo:
- a. May reklamo na natatanggap sa isa sa mga channel na ibinigay, ang Mandala Capital

- b. Ang reklamo ay nakatala sa Grievance Redress Mechanism Tracker ng Programa.
- c. Ipinaalam sa nagrereklamoang pagtanggap at ipinaalam ang mga susunod na hakbang.
- d. Ang mga kasangkot na partido ay naipabatid. Minsan, lalo na ang nagrereklamo, ay maaaring ipagbigay-alam sa huli upang mapanatili ang impormasyon at suriin ang mga batayang katotohanan
- e. Ang reklamo ay sinusuri ng Mandala Capital General Counsel na maaaring kinabibilangan ng panayam ng mga partido o pagdadala ng mga third party upang suportahan ang imbestigasyon. Ang imbestigasyon ay isinasagawa nang hiwalay sa pagsasagawa ng programa.
- f. Naabisuhan ang nagrereklamokapag natapos ang imbestigasyon.
- g. Ang responsibilidad sa pagtukoy ng tugon o resolusyon ay nasa itinalagang tagapangasiwa ng patakaran. Upang matiyak ang pagiging patas, ang gumagawa ng desisyon ay magiging independyente sa pagpapatupad ng programa
- h. Ang tugon/resolusyon ay ipinapaabot sa nagrereklamo at sa lahat ng kasangkot na partido.
- i. Ang resolusyon ay itinatala sa mekanismo ng pagsubaybay ng reklamo.
- j. Anumang aral na natutunan ay inilalapat sa loob ng kumpanya kung naaangkop.

VII. Mga apela at hindi pa nareresolbang hinaing:

Kung ang nagrereklamo ay hindi nasiyahan sa iminungkahing resolusyon, maaaring humiling ang nagrereklamo ng muling pagsasaalang-alang o apela sa resulta sa pamamagitan ng itinalagang independiyenteng proseso ng eskalasyon. Ang impormasyon tungkol sa proseso ng apela, mga naaangkop na iskedyul, at mga magagamit na panlabas na mekanismo ng pag-aayos kabilang ang GCF Independent Redress Mechanism, ay ipapaabot sa nagrereklamo.

VIII. Rekord, Pagsusuri, at Dokumentasyon: Pinananatili ng Programa ang isang Reklamo ng Reklamo (ang "GRM tracker") na naglalaman ng paglalarawan ng reklamo, kaugnay na impormasyon tungkol sa nagrereklamo (kung maaari), mga tala ng proseso ng imbestigasyon, at resolusyon. Ang mga resolusyon ay sinusuri batay sa laki at pangmatagalang epekto sa komunidad at pamumuhunan, pati na rin mga estratehiya upang mabawasan ang pinsala. Ang resolusyon ay itatala sa rehistro. Kung ang reklamo ay kwalipikado at naayos, susubaybayan ng Programa ang nagrereklamo upang matiyak ang napapanahon at transparent na pag-aayos. Kapag naresolba na at nakontak ang nagrereklamo, ituturing na sarado ang reklamo. Ang lahat ng ebidensya ng reklamo ay itatala sa tracker at isang itinalagang folder ng reklamo. Ang rehistro ng reklamo ay gagawing available na may angkop na mga hakbang upang protektahan ang personal na datos, pagiging kumpidensyal, kaligtasan at pagiging anonymous ng mga

reklamo na humihiling nito, at ibabahagi sa GCF Independent Redress Mechanism alinsunod sa naaangkop na kinakailangan ng GCF.

IX. Pagsubaybay at Pangangasiwa ng Reklamo:

Magsasagawa ang Programa ng taunang pagsusuri sa Grievance Redress Mechanism (GRM) upang suriin ang bisa nito at matiyak ang pagsunod sa lahat ng pangako, kabilang ang pag-iwas at pamamahala ng Sexual Exploitation, Abuse, and Harassment (SEAH) at Gender-Based Violence (GBV).

Upang palakasin ang pagmamanman ng SEAH at GBV, magtatakda ang Programa ng detalyadong balangkas na naglalahad ng mga hakbang na pang-preventibo at mitigative na kailangang subaybayan. Kasama rito ang malinaw na mga tagapagpahiwatig at mga benchmark ng pagganap, tulad ng:

- Bilang at uri ng mga reklamo tungkol sa SEAH at GBV na natanggap at naresolba
- Karaniwang oras na ginugol sa pagtugon at pagsasara ng mga kaso ng SEAH at GBV
- Antas ng kasiyahan ng survivor sa proseso ng pagresolba ng grievance
- Lawak ng access ng survivor sa mga serbisyong suporta (hal., medikal na pangangalaga, psychosocial support, legal na tulong)
- Proporsyon ng mga kawani na sinanay sa mga hakbang sa pag-iwas at pagtugon sa SEAH at GBV
- Bisa ng mga kampanya sa kamalayan at mga channel ng komunikasyon tungkol sa mga opsyon sa hinaing

Ang mga Portfolio Company ay kinakailangang sumusunod:

- Magtatag ng mga sistema upang subaybayan ang mga panganib at tugon ng SEAH at GBV nang tuloy-tuloy
- Kolektahin at ligtas na panatilihin ang pinaghiwa-hiwalay na datos tungkol sa mga naiulat na insidente habang tinitiyak ang pagiging kumpidensyal
- Magsagawa ng pana-panahong pagsusuri—hindi bababa sa isang taon—sa bisa ng mga pananggalang at pamamaraan ng SEAH at GBV
- I-update at palakasin ang mga estratehiya sa mitigasyon bilang tugon sa mga natuklasan at aral na natutunan

Magsasagawa rin ang MCSSEAFP ng mga spot check at independiyenteng pagsusuri upang tiyakin na sumusunod ang mga Portfolio Companies sa mga kinakailangan sa pagmamanman ng SEAH at GBV. Ang mga natuklasan mula sa mga pagsusuring ito ay idodokumento at ibabahagi sa taunang ulat ng pagganap ng ESG. Bukod dito, ang buod na impormasyon tungkol sa mga trend ng reklamo sa SEAH at GBV at mga aral na natutunan ay ipapaabot sa mga kaugnay na stakeholder, kabilang ang National

Designated Authority (NDA), mga organisasyon ng civil society, at mga apektadong komunidad, habang pinangangalagaan ang pagiging kumpidensyal ng mga nakaligtas.

Nangangako ang Programa sa patuloy na pagpapabuti ng GRM at mga kaugnay na hakbang upang mapanatili ang survivor-centered, gender-sensitive na pamamaraan sa pagtugon sa mga panganib ng SEAH at GBV sa lahat ng operasyon.

X. Mga Probisyon ng SEAH

Ang mga survivor ng SEAH na nais gumamit ng MCSSEAFP Grievance Redress Mechanisms (GRM) ay magkakaroon ng access sa survivor-centered at gender-sensitive na proseso para sa pagsusumite ng reklamo, imbestigasyon, at resolusyon. Bibigyan ang mga survivor ng opsyon na manatiling anonymous at tiyakin ang kumpletong pagiging kumpidensyal sa buong proseso ng pag-uulat kung nais nila.

Maaaring humiling ang mga nakaligtas ng masusing imbestigasyon sa kanilang reklamo o, bilang alternatibo, pumili na magsampa ng reklamo nang hindi isinasagawa ang imbestigasyon. Magkakaroon din sila ng karapatang magtrabaho sa mga akomodasyon na nagpoprotekta sa kanilang privacy at nagsisiguro ng pagkakahiwalay mula sa pinaghihinalaang salarin.

Ang mga Portfolio Company ay tautusan na magbigay ng angkop na proteksyon at akomodasyon para sa mga survivor habang isinasagawa ang imbestigasyon. Hihilingin ng MCSSEAFP na suspendihin o alisin ng mga kumpanya ang sinumang empleyadong iniimbestigahan para sa SEAH mula sa pakikipag-ugnayan sa ibang staff o customer habang isinasagawa ang imbestigasyon.

Lahat ng datos na may kaugnayan sa SEAH ay ligtas na itatago at maa-access lamang ng mga itinalagang indibidwal tulad ng mga imbestigador at legal na awtoridad. Titiyakin sa mga nakaligtas ang kanilang privacy at kaligtasan sa buong proseso ng GRM. Ang dokumentasyon ng mga kaso ng SEAH ay hahawakan lamang ng mga tauhang sinanay sa pinakamahusay na mga pamamaraan sa imbestigasyon ng SEAH. Dahil sa pagiging sensitibo ng impormasyong ito, ang mga tala ng SEAH ay itatago nang hiwalay mula sa ibang datos.

Nilalayon ng MCSSEAFP na ibahagi ang impormasyon tungkol sa mekanismo ng reklamo sa National Designated Authority (NDA), mga organisasyon ng civil society (CSOs), Portfolio Companies, at iba pang mga stakeholder upang matiyak na maaabot nito ang mga benepisyaryo ng proyekto at mga apektadong komunidad. Ang impormasyon tungkol sa mekanismo ng reklamo ay magiging available sa kaukulang pambansang wika at, kung kinakailangan upang malampasan ang mga hadlang sa wika, ang interpretasyon at pagsasalin ay ibibigay sa mga kaugnay na wikang Katutubo o etnikong minorya. sa website ng Mandala Capital.

Patuloy na imomonitor ng MCSSEAFP team ang mga insidente ng SEAH sa buong buhay ng programa. Kung may mga kaso ng SEAH na mangyari sa antas ng programa o Portfolio Company, kailangang palakasin ng MCSSEAFP at ng kaukulang Portfolio Company ang kanilang internal grievance mechanisms.

XI. mekanismo ng reklamo

Kung hindi matugunan ng mga kumpanya ang mga reklamo ng customer gamit ang kanilang grievance mechanism, dapat ding gawing available ng kumpanya ang GCF Grievance Mechanism.

Green Climate Fund Independent Redress Mechanism: <https://irm.greenclimate.fund/>

Website ng Mandala Capital: matatagpuan bago ilunsad ang MCSSEAFP.

Annex 10a: Mekanismo ng MCSSEAFP Redress Redress

Dapat magtatag ang mga kumpanya ng MCSSEAFP Portfolio ng isang mekanismo ng pag-aayos ng reklamo (GRM) o mekanismo ng reklamo bago matapos ang kanilang panahon ng pamumuhunan sa MCSSEAFP. Ang mga mekanismong ito ay dapat maging accessible, transparent, at tumutugon sa mga nagrereklamo, na naaayon sa mga sumusunod na seksyon: mga tungkulin, panuluyan, imbestigasyon, mga probisyon ng SEAH, pagrekord, pagmamanman, at komunikasyon.

Mga Papel:

- Dapat magtalaga ang mga kumpanya ng isang sinanay at kwalipikadongkawani upang pamahalaan ang mekanismo ng reklamo.

Matutuluyan:

- Dapat magbigay ang mga kumpanya ng maraming channel para magsampa ng reklamo, kabilang ang personal, telepono, mail, at internet.
- Dapat marunong tumanggap ng reklamo ang mga sales agent habang nakikipag-ugnayan sa customer at malaman kung paano i-record at ipasa ang mga reklamo sa mga kaugnay na staff.
- Dapat magbigay ang mga kumpanya ng kumpiyansa at anonymity sa mga indibidwal na naghahain ng reklamo.

Imbestigasyon:

- Dapat may malinaw at transparent na proseso ang mga kumpanya sa pagsisiyasat ng mga reklamo.
- Ang mga imbestigasyon ay dapat may takdang panahon, kung saan ang mga nagrereklamo ay makakatanggap ng mga update sa iba't ibang yugto: pag-aalaga, pag-verify ng mga katotohanan, at resolusyon.

Mga Probisyon ng SEAH:

- Dapat gamitin ng mga kumpanya ang mga pamamaraan na sensitibo sa kasarian at nakasentro sa mga nakaligtas sa mga insidente ng SEAH (Sexual Exploitation, Abuse, and Harassment).
- Ang mga proteksyon para sa SEAH survivor ay dapat isama ang flexible work plans, time off, counseling (kung available), at work accommodation upang matiyak ang privacy at kagalingan habang isinasagawa ang imbestigasyon.
- Ang mga manggagawang iniimbestigahan para sa SEAH ay dapat suspindihin o tanggalin mula sa mga posisyon na nakaharap sa customer o staff.
- Kung ang Portfolio Company ay nagpapanatili ng tuloy-tuloy na relasyon sa mga customer, dapat nitong ipaalam sa kanila ang tungkol sa mekanismo ng reklamo sa oras ng pagbili at tiyaking alam ng mga nakaligtas sa SEAH ang mga probisyon ng GRM tungkol sa imbestigasyon at resolusyon.

Pagre-record:

- Dapat idokumento ang mga reklamo sa isang grievance tracker na naa-access lamang ng mga kaugnay na imbestigador o tagapamahala ng reklamo.

Pagmamamanman:

- Dapat patuloy na subaybayan at iulat ng mga kumpanya ang mga reklamo sa koponan ng MCSSEAFP.

Komunikasyon: Mangyaring ibahagi ang sumusunod na website sa nagrereklamo:

<https://mandala-capital.com/governance/>

Annex 11: Gabay para sa Lupa at Muling Paninirahan

Balangkas ng Patakaran sa Pagkuha ng Lupa at Muling Paninirahan

1. Pagpapakilala

Ang Land Acquisition and Resettlement Policy Framework (LARPF) na ito ay nagbibigay ng mga gabay para sa pamamahala ng mga epekto sa pagkuha ng lupa at involuntary resettlement na may kaugnayan sa mga proyektong pinondohan ng MCSSEAFP sa Vietnam, Indonesia, Pilipinas, Thailand. Ang balangkas ay idinisenyo upang matiyak na ang mga aktibidad sa pagkuha at muling paninirahan ng lupa ay isinasagawa sa paraang panlipunang inklusibo, pangkalikasang napapanatili, at nakaayon sa mga internasyonal na pinakamahusay na kasanayan, lalo na sa GCF.

2. Mga Layunin

Ang mga layunin ng balangkas na ito ay:

- Bawasan at iwasan, kung maaari, ang pangangailangan para sa sapilitang muling paninirahan sa pamamagitan ng pagtuklas sa lahat ng posibleng alternatibo.

- Tiyakin na ang mga apektadong tao ay nakakatanggap ng sapat na kompensasyon at suporta para sa pagkawala ng mga ari-arian, kabuhayan, at kagalingan.
- Tiyakin na ang mga aktibidad sa muling paninirahan ay planado at ipinatutupad sa konsultasyon sa mga apektadong komunidad, upang matiyak ang kanilang may kaalamang partisipasyon.
- Pagbutihin o kahit ibalik ang kabuhayan at antas ng pamumuhay ng mga apektadong tao sa antas bago ang proyekto.
- Tiyakin ang pagsunod sa mga pamantayan ng GCF at pambansang batas na may kaugnayan sa pagkuha at muling paninirahan ng lupa sa Vietnam, Indonesia, Pilipinas, Thailand.

3. Saklaw at Aplikasyon

Ang balangkas na ito ay naaangkop sa pamumuhunan ng MCSSEAFP sa Vietnam, Indonesia, Pilipinas, Thailand na kinabibilangan ng:

- Ang hindi sinasadyang pagkuha ng lupa na nagreresulta sa pisikal o ekonomikong paglikas.
- Ang paghihigpit sa pag-access sa likas na yaman na nagdudulot ng masamang epekto sa kabuhayan.

4. Legal at Balangkas ng Patakaran

Pinagsasama ng balangkas ang mga kaugnay na pambansang batas at polisiya ng Vietnam, Indonesia, Pilipinas, Thailand, upang matiyak ang pagsunod sa parehong lokal at GCF na pamantayan.

- Vietnam: Ang pagkuha at muling paninirahan ng lupa sa Vietnam ay pinamamahalaan ng Batas sa Lupa Blg. 31/2024/QH15 na nagbibigay ng komprehensibong legal na balangkas para sa pamamahala ng mga yaman ng lupa. Nagbibigay ang Artikulo 16 ng mga partikular na proteksyon at suporta para sa mga komunidad ng etnikong minorya, kabilang ang mga patakaran upang matiyak ang lupa para sa mga aktibidad ng komunidad alinsunod sa kanilang mga kaugalian, gawain, paniniwala at kultural na pagkakakilanlan, pati na rin ang suporta sa lupa para sa mga karapat-dapat na etnikong minoryang sambahayan. Isasaalang-alang ang mga probisyong ito sa pagsusuri ng mga epekto sa pagkuha ng lupa, paggamit ng lupa at muling paninirahan na nakakaapekto sa mga komunidad ng etnikong minorya. Itinatakda ng batas na ito ang mga pamamaraan para sa sapilitang pagkuha ng lupa ng estado, upang matiyak na ang mga apektadong tao ay patas na nababayaran at maayos na naipapalit. Binibigyang-diin ng batas ang transparency sa proseso ng pagkuha ng lupa at proteksyon ng mga karapatan ng mga gumagamit ng lupa, kabilang ang mga probisyon para sa pag-aayos ng mga hinaing.

- Indonesia: Ang legal na balangkas ng Indonesia para sa pagkuha ng lupa ay pangunahing pinamamahalaan ng Batas Blg. 2 ng 2012 tungkol sa Pagkuha ng Lupa para sa Interes at Presidential Regulation Blg. 71 ng 2012. Itinatakda ng mga batas na ito ang legal na batayan para sa pagkuha ng lupa para sa pampublikong layunin, kabilang ang mga proyektong pang-imprastruktura at pag-unlad. Tinitiyak ng balangkas na ang pagkuha ng lupa ay isinasagawa nang transparent, na may patas na kompensasyon para sa mga apektadong partido, at may kasamang mga partikularna mekanismo para sa pampublikong konsultasyon at paglutas ng alitan.
- Pilipinas: Ang Republic Act No. 10752, na kilala rin bilang Right-of-Way Act, at ang Indigenous Peoples' Rights Act (IPRA) ng 1997, ang namamahala sa pagkuha at muling paninirahan ng lupa sa Pilipinas. Nagbibigay ang Right-of-Way Act ng legal na estruktura para sa pagkuha ng pribadong lupa para sa pampublikong layunin, na tinitiyak na ang mga apektadong may-ari ng lupa ay makatarungang natatanggap. Ang IPRA, sa kabilang banda, ay partikularna pinoprotektahan ang mga karapatan ng mga Katutubo sa kanilang mga lupang ninuno, nangangailangan ng malaya, nauna, at may kaalamang pahintulot (FPIC) para sa anumang proyekto na nakakaapekto sa mga lupang ito.
- Thailand: Sa Thailand, ang pagkuha ng lupa ay pangunahing pinamamahalaan ng Land Code Act B.E. 2497 at mga kaugnay na kautusan. Ang Land Code ay nagbibigay ng legal na pundasyon para sa pagmamay-ari, paglilipat, at pagkuha ng lupa, na tinitiyak na ang pagkuha ng lupa para sa pampublikong layunin ay isinasagawa nang legal, na may angkop na kompensasyon sa mga apektadong may-ari ng lupa. Kasama rin sa legal na balangkas ang mga mekanismo para sa paglutas ng alitan at binibigyang-diin ang kahalagahan ng pampublikong partisipasyon sa proseso ng pagkuha ng lupa.

Tinitiyak ng balangkas na ito na ang mga aktibidad sa pagkuha at muling paninirahan ng lupa sa kani-kanilang mga bansa ay sumusunod sa mga pambansang batas na ito habang sumusunod sa mas mataas na pamantayan ng GCF, lalo na kung nagbibigay ito ng mas mataas na proteksyon sa mga apektadong komunidad.

5. Mga Prinsipyo at Patakaran

Ang mga sumusunod na prinsipyo ang gumagabay sa pagpapatupad ng LARPF:

- a. Pag-iwas at Minimization:
 - i. Ang mga proyekto ay idinisenyo upang maiwasan ang sapilitang muling paninirahan hangga't maaari. Kung hindi maiwasan, ang muling paninirahan ay babawasan sa pamamagitan ng pagsisiyasat ng mga alternatibong disenyo ng proyekto.
- b. Kompensasyon at Tulong sa Resettlement:

- i. Ang mga apektadong tao ay makakatanggap ng agarang at sapat na kompensasyon kapalit ng buong halaga para sa mga nawalang ari-arian. Ang kompensasyon ay ibibigay bago makuha ang lupa at bago ang anumang paglikas.
 - ii. Sa mga kaso ng pisikal na paglikas, ang mga lugar ng muling paninirahan ay pipiliin sa konsultasyon ng mga apektadong tao, na may garantiya ng access sa mahahalagang serbisyo at imprastraktura.
 - c. Pagpapanumbalik ng Kabuhayan
 - i. Ang mga apektadong tao ay makakatanggap ng suporta upang maibalik ang kanilang kabuhayan sa antas bago ang proyekto o mas maganda pa. Kasama rito ang access sa pagsasanay sa kasanayan, mga oportunidad sa trabaho, at iba pang anyo ng tulong pang-ekonomiya.
 - d. Konsultasyon at Pakikilahok
 - i. Ang mga apektadong komunidad ay kokonsultahin sa lahat ng yugto ng proyekto, upang matiyak ang kanilang partisipasyon sa mga proseso ng paggawa ng desisyon. Kasama rito ang libre, paunang pahintulot, at may kaalamang pahintulot (FPIC) para sa mga Katutubo.
 - e. Mekanismo ng Pag-aayos ng Reklamo
 - i. Isang transparent, madaling maabot, at tumutugon na mekanismo ng pag-aayos ng reklamo ang itatatag upang tugunan ang mga alalahanin kaugnay ng pagkuha at muling paninirahan ng lupa. Ipapaalam sa mga apektadong tao ang mekanismong ito sa proseso ng konsultasyon.
 - f. Pagsubaybay at Pagsusuri
 - i. Patuloy na isasagawa ang pagsubaybay sa mga aktibidad ng muling paninirahan upang matiyak ang pagsunod sa balangkas na ito. Isasagawa ang mga independiyenteng pagsusuri upang suriin ang bisa ng mga hakbang sa muling paninirahan at upang matiyak na natutugunan ang mga layunin.
6. Mga Kaayusan sa Pagpapatupad
- a. Mga Responsibilidad ng Institusyon
 - i. Ang tagapagtaguyod ng proyekto, sa pakikipagtulungan sa mga kaugnay na pambansa at lokal na awtoridad, ay magiging responsable sa pagpapatupad ng mga aktibidad sa pagkuha at muling paninirahan ng lupa alinsunod sa balangkas na ito.

- ii. Isang Resettlement Planning Unit (RPU) ang itatatag sa loob ng estruktura ng pamamahala ng proyekto upang pangasiwaan at i-coordinate ang mga aktibidad ng resettlement.
- b. Badyet at Pagpopondo
 - i. Maglalaan ng sapat na badyet upang masakop ang lahat ng gastusin na may kaugnayan sa pagbili ng lupa, kompensasyon, at muling paninirahan. Isasama ang badyet sa kabuuang gastos ng proyekto at susubaybayan upang matiyak ang sapat na alokasyon.
- c. Pagpapalakas ng Kakayahan
 - i. Magbibigay ng mga aktibidad sa pagsasanay at pagpapalakas ng kakayahan sa lahat ng mga stakeholder na kasangkot sa proseso ng muling paninirahan upang matiyak ang epektibong pagpapatupad ng LARPF.

7. Plano ng Aksyon para sa Resettlement (RAP)

Para sa bawat proyekto na may kinalaman sa pagkuha at muling paninirahan ng lupa, bubuuin ang detalyadong Resettlement Action Plan (RAP). Kasama sa RAP ang:

- o Isang imbentaryo ng mga apektadong tao, ari-arian, at kabuhatan.
- o Ang metodolohiya ng pagtataya para sa kompensasyon.
- o Isang detalyadong plano para sa muling paninirahan, kabilang ang pabahay, imprastruktura, at mga hakbang sa pagpapanumbalik ng kabuhatan.
- o Isang timeline para sa pagpapatupad ng mga aktibidad ng muling paninirahan.
- o Isang plano sa pagmamanman at pagsusuri upang subaybayan ang progreso at mga resulta.

8. Pagmamanman, Pagsusuri, at Pag-uulat

- a. Panloob na Pagmamanman
 - i. Ang tagapagtaguyod ng proyekto ay magsasagawa ng regular na panloob na pagmamanman sa mga aktibidad ng muling paninirahan upang matiyak ang pagsunod sa RAP at LARPF.
- b. Panlabas na Pagmamanman
 - i. Magkakaroon ng mga independiyenteng panlabas na tagamasid upang suriin ang pagpapatupad ng RAP at pagsunod sa mga pamantayan ng GCF.
- c. Pag-uulat

- i. Regular na isusumite ang mga ulat sa GCF at mga kaugnay na pambansang awtoridad, na naglalahad ng progreso ng mga aktibidad sa muling paninirahan, mga hamon na hinarap, at mga hakbang na ginawa upang tugunan ang mga ito.

Annex 12: Gabay sa mga Katutubong Tao

Konteksto:

Bagaman hindi nagdudulot ng panganib ang gawain ng MCSSEAFP sa mga katutubong grupo, nais ng MC na matiyak na ang aming mga aktibidad ay sumusunod sa GCF Indigenous People Policy. Kung sakaling mamuhunan ang programa sa mga lugar kung saan ang mga katutubong tao, kabilang ang mga grupong tinukoy sa pambansang terminolohiya bilang etnikong minorya, ay naroroon o may kolektibong koneksyon sa lupa at likas na yaman. Alinsunod sa mga talata 17, 18 at 20 ng GCF Indigenous Peoples Policy, ang gabay na ito ay naaangkop saanman naroroon ang mga grupong iyon, maging positibo o negatibo ang epekto ng pamumuhunan sa kanila at anuman ang kahalagahan ng mga epektong iyon. Ang screening sa ilalim ng Annexes 1 at 2 ay magtatakda para sa bawat posibleng pamumuhunan kung ang mga katutubo ay naroroon o may kolektibong koneksyon sa lugar ng operasyon. Kung naroroon, ang Indigenous Peoples Planning Framework ay naaangkop at isang Indigenous Peoples Plan ang ihahanda alinsunod sa talata 39 ng Polisiya.

Konteksto ng Pilipinas

Kinilala ng Pilipinas ang mga Katutubo bilang "Indigenous Cultural Communities" (ICCs) at "Indigenous Peoples" (IPs) sa ilalim ng Konstitusyon ng 1987 at ng Indigenous Peoples' Rights Act (IPRA) ng 1997 [1]. Itinuturing ang batas ng IPRA bilang isa sa mga pinaka-komprehensibong legal na balangkas para sa mga Katutubo sa buong mundo, dahil kinikilala nito ang kanilang mga karapatan sa mga ninuno, sariling pamamahala, integridad ng kultura, at katarungang panlipunan.

Ayon sa 2010 Census, ang mga Katutubong tao ay bumubuo ng humigit-kumulang 10-15% ng pambansang populasyon, kabilang ang mga pangunahing grupo tulad ng Igorot, Lumad, Aeta, at Mangyan, bukod sa iba pa [2]. Ang mga komunidad na ito ay pangunahing matatagpuan sa Cordillera Administrative Region, Mindanao, at iba pang liblib na lugar sa buong arkipelago.

Kabilang sa mga hamon na kinahaharap ng mga Katutubong mamamayan sa Pilipinas ang pagsalakay sa mga lupain ng ninuno, mga operasyon sa pagmimina, at mga negosyo sa agrikultura, na nagdudulot ng paglikas at pagkasira ng kalikasan [3]. Ang mga isyung panlipunan tulad ng kahirapan, kakulangan sa edukasyon, at hindi sapat na serbisyong pangkalusugan ay lalo pang nagpapalala sa kanilang pagiging nasa laylayan. Ang pagpapatupad ng IPRA

Ang batas ay nahadlangan ng mga hamon sa burukrasya, at maraming mga Katutubong komunidad ang nahihirapang kilalanin ang kanilang mga karapatan sa lupa.

Ang mga organisasyon tulad ng National Commission on Indigenous Peoples (NCIP) at iba't ibang NGO tulad ng Tebtebba at Legal Rights and Natural Resources Center (LRC) ay nagtatrabaho upang protektahan at itaguyod ang mga karapatan ng mga Katutubo sa Pilipinas [4].

Konteksto ng Indonesia

Sa Indonesia, madalas tawaging "Masyarakat Adat" (Customary Law Communities) ang mga Katutubong mamamayan ngunit hindi opisyal na kinikilala bilang mga Katutubo sa ilalim ng Konstitusyon. Sa halip, kinikilala sila ng pamahalaan ng Indonesia sa ilalim ng terminong "Masyarakat Hukum Adat" (Customary Law Communities), na nakatuon sa kanilang tradisyunal na batas at mga kultural na gawain [5].

Hindi inaprubahan ng Indonesiaang ILO Convention 169 tungkol sa mga Katutubo at Tribong Tao, bagaman sinuportahan nito ang UN Declaration on the Rights of Indigenous Peoples [6].

Ayon sa mga pagtataya, ang mga Katutubong tao sa Indonesia ay bumubuo ng humigit-kumulang 50-70 milyong tao [7]. Kabilang sa mga pangunahing grupong Katutubo ang Dayak, Papuans, Batak, at Sasak, bukod sa iba pa, na naninirahan sa iba't ibang rehiyon tulad ng Kalimantan, Sumatra, Papua, at Bali.

Ang mga katutubong mamamayan sa Indonesia ay humaharap sa mga hamon kaugnay ng karapatan sa lupa, kung saan ang malakihang plantasyon ng palm oil, pagmimina, at operasyon ng pagtotroso ay madalas na nagdudulot ng mga kontrabidasa mga lupain ng mga ninuno [8]. Ang pagkasira ng kapaligiran at pagkawala ng biodiversity dahil sa pagkalbo ng kagubatan ay mga kritikal na alalahanin.

Nakakaranas din ang mga katutubong komunidad ng limitadong akses sa edukasyon, pangangalagang pangkalusugan, at mga oportunidad sa ekonomiya, na nag-aambag sa kanilang sosyo-ekonomikong marginalisasyon.

Ang mga organisasyon tulad ng Indigenous Peoples Alliance of the Archipelago (AMAN) ay may mahalagangpapel sa pagtataguyod ng mga karapatan ng mga Katutubo sa Indonesia [9]. Ang mga internasyonal na organisasyon tulad ng United Nations Development Programme (UNDP) at iba't ibang NGO ay aktibo rin sa pagsuporta sa mga komunidad ng Katutubo.

Konteksto ng Thailand

Hindi opisyal na kinikilala ng Thailand ang mga Katutubo bilang isang natatanging kategorya sa kanilang sistemang legal. Ang mga grupong madalas tawaging Katutubo sa Thailand ay karaniwang itinuturing na etnikong minorya o "mga tribong burol" [10].

Kabilang sa mga grupong ito ang Karen, Hmong, Lahu, Akha, at Lisu, bukod sa iba pa. Hindi pa nilagdaan ng Thailand ang ILO Convention 169 tungkol sa mga Katutubo at Tribong ngunit ipinahayag nito ang suporta sa UN Declaration on the Rights of Indigenous Peoples [11].

Ayon sa mga pagtataya, ang populasyon ng mga Katutubo sa Thailand ay humigit-kumulang 1 milyong tao, karamihan ay naninirahan sa mga bulubunduking rehiyon ng hilagang Thailand [12]. Ang mga komunidad na ito ay nagpapanatili ng natatanging mga kaugalian at wika sa kultura ngunit madalas na nakararanas ng diskriminasyon at stereotyping.

Ang mga katutubong mamamayan sa Thailand ay nahaharap sa malalakinghamon, kabilang ang kawalan ng estado, limitadong akses sa edukasyon at pangangalagang pangkalusugan, at mga isyu sa karapatan sa lupa [13]. Maraming mga komunidad ng katutubo ang nanganganib na mawalan ng lugar dahil sa mga patakaran ng gobyerno na nakatuon sa konserbasyon ng kagubatan, na hindi palaging kinikilala ang tradisyunal na mga gawi sa paggamit ng lupa. Bukod dito, ang marginalisasyon sa ekonomiya at kakulangan ng representasyong pampolitika ay lalo pang nagpapalala sa kanilang kahinaan.

Ang mga organisasyon tulad ng Inter Mountain Peoples Education and Culture in Thailand Association (IMPECT) at iba't ibang internasyonal na NGO ay nagtatrabaho upang itaguyod ang mga karapatan at kapakanan ng mga Katutubong mamamayan sa Thailand [14].

Konteksto ng Vietnam

Tinutukoy ng Vietnam ang mga Katutubong mamamayan nito bilang "mga etnikong minorya" o "mga grupong etniko" sa halip na mga Katutubo. Ang Konstitusyon ng Vietnam ay nagtatakda ng pagkakapantay-pantay at proteksyon ng mga etnikong minorya, at may ilang mga legal na probisyon na naglalayong mapabuti ang sosyo-ekonomikong kalagayan ng mga grupong ito. [15]

Pinagtibay ng Vietnamang International Covenant on Civil and Political Rights, 1966 ngunit hindi nilagdaan ang ILO Convention 169 on Indigenous and Tribal Peoples [16].

Opisyal na kinikilala ng Vietnam ang 54 na etnikong grupo, na binubuo ng mayoryang grupong Kinh at 53 etnikong minorya. [17].

Ang mga katutubong mamamayan sa Vietnam ay humaharap sa mga hamon tulad ng kahirapan, limitadong akses sa edukasyon at pangangalagang pangkalusugan, at mga kontrabida sa lupa. Ang mga proyektong pangkaunlaran, kabilang ang mga hydroelectric dam at komersyal na agrikultura, ay madalas na nagdudulot ng paglikas at pagkawala ng tradisyunal na kabuhayan.

Ang mga patakaran sa kultural na asimilasyon at mga hadlang sa wika ay nag-aambag din sa marginalisasyon ng mga komunidad na ito.

Ang mga organisasyon tulad ng Ministry of Ethic and Religious Affairs at iba't ibang lokal na NGO ay nagsusumikap na mapabuti ang kalagayan ng pamumuhay ng mga etnikong minorya sa Vietnam. Ang mga internasyonal na organisasyon tulad ng World Bank at UN ay kasali rin sa mga proyektong pangkaunlaran na naglalayong suportahan ang mga komunidad na ito [18].

Vietnam - Pagkilala, Konsultasyon at FPIC Protocol

Para sa mga pamumuhunan sa Vietnam, ang terminong "etnikong minorya" (dân tộc thiểu số) ay gagamitin kasabay ng "Indigenous Peoples". Ang kawalan ng pormal na pagkilala bilang Indigenous Peoples sa ilalim ng batas Vietnamese ay hindi nagtatakda kung ang GCF Indigenous Peoples Policy ay naaangkop.

Sa panahon ng screening at due diligence, susuriin ng MCSSEAFP kung ang mga posibleng apektadong komunidad ay tumutugon sa mga katangian ng pagkakakilanlan na nakasaad sa talata 14 ng GCF Indigenous Peoples Policy.

Kung maaaring maapektuhan ang mga ganitong komunidad, ang MCSSEAFP at ang Portfolio Company ay magtuturo at makikipagkonsulta sa mga lehitimong kinatawan ng komunidad sa antas ng nayon at komuna. Maaaring makilahok din ang mga kaugnay na awtoridad ng pamahalaan at mga organisasyong malawak, ngunit hindi papalitan ang mga lehitimong kinatawan ng komunidad. Ang impormasyon at konsultasyon ay ibibigay sa wikang Vietnamese at, kung kinakailangan, isasalin o ipapaliwanag sa kaukulang wikang etnikong minorya.

Kung kinakailangan ang FPIC sa ilalim ng GCF Indigenous Peoples Policy, makukuha ang pahintulot sa pamamagitan ng isang kultural na angkop na proseso bago magpatuloy ang kaukulang pamumuhunan o aktibidad. Ang proseso at resulta ay itatala sa kaukulang Indigenous Peoples Plan.

Mga Sanggunian:

1. 1987 Konstitusyon ng Pilipinas [Opisyal na Gazette ng Republika ng Pilipinas]
2. Batas sa Karapatan ng mga Katutubo (IPRA), 1997, [Pambansang Komisyon sa mga Katutubong Tao (NCIP)]
3. 2010 Senso ng Pilipinas: Philippine Statistics Authority (<https://psa.gov.ph/>).
4. Mga isyung kinakaharap ng mga Katutubong Mamamayan sa Pilipinas: [Tebtebba] (at [Legal Rights and Natural Resources Center (LRC)])

5. Konstitusyon ng Indonesia
6. ILO Convention Blg. 107
7. Mga pagtataya ng populasyon at mga pangunahing grupong Katutubo: [AMAN (Aliansi Masyarakat Adat Nusantara)]
8. Mga isyung kinakaharap ng mga Katutubong Mamamayan sa Indonesia: [Forest Peoples Programme](https:// www.forestpeoples.org/) at [UNDP Indonesia](https:// www.id.undp.org/).
9. Indigenous Peoples Alliance of the Archipelago (AMAN): [Opisyal na Website ng AMAN] (https:// www.aman.or.id/).
10. Konstitusyon ng Kaharian ng Thailand at kaugnay na pambansang legal at polisiya na balangkas kaugnay ng mga etnikong minorya at mga komunidad sa kabundukan.
11. International Labour Organization (ILO), NORMLEX, *Indigenous and Tribal Peoples Convention, 1989 (No. 169)*, katayuan ng ratipikasyon; United Nations, *United Nations Declaration on the Rights of Indigenous Peoples (UNDRIP)*.
12. International Work Group for Indigenous Affairs (IWGIA), *The Indigenous World - Thailand*, impormasyon tungkol sa mga Katutubo at mga etnikong minoryang komunidad sa Thailand.
13. International Work Group for Indigenous Affairs (IWGIA) at mga kaugnay na publikasyon ng civil society tungkol sa kawalan ng estado, karapatan sa lupa, access sa mga serbisyo, at mga hamon sa sosyo-ekonomiya na nakakaapekto sa mga komunidad ng Indigenous sa Thailand.
14. Inter Mountain Peoples Education and Culture in Thailand Association (IMPECT), impormasyon at mga aktibidad ng organisasyon tungkol sa mga Katutubong Tao at mga komunidad sa kaluhuran ng Thailand.
15. International Work Group for Indigenous Affairs (IWGIA), *The Indigenous World 2024 - Vietnam*; United Nations Development Programme (UNDP) Vietnam, *Indigenous Peoples Planning Framework*.
16. International Labour Organization (ILO), NORMLEX, *Mga Ratipikasyon para sa Vietnam - Konbensiyon ng mga Katutubo at Tribo, 1989 (Blg. 169)*.
17. Pamahalaan ng Viet Nam, *mga Etnikong Grupo sa Viet Nam*; United Nations Development Programme (UNDP) Vietnam, *Indigenous Peoples Planning Framework*, kabilang ang datos ng 2019 Census.
18. International Work Group for Indigenous Affairs (IWGIA), *The Indigenous World 2024 - Vietnam*; World Bank, *Bakit Patuloy ang Kahirapan ng Etnikong Minorya sa Vietnam?*

19.

Depinisyon:

- a) Alinsunod sa talata 14 ng GCF Indigenous Peoples Policy, ang mga sumusunod na katangian ay ginagamit upang tukuyin ang mga Katutubong Tao:
Pagkakakilanlan sa sarili bilang miyembro ng natatanging katutubong grupong panlipunan at kultural at pagkilala sa pagkakakilanlan na ito ng iba.
- b) Kolektibong pagkakabit sa mga heograpikal na natatanging tirahan, mga teritoryo ng ninuno, o mga lugar ng pana-panahong gamit o paninirahan, pati na rin sa mga likas na yaman sa mga lugar na ito.
- c) Mga kaugalian na sistemang kultural, pang-ekonomiya, panlipunan, o pampulitika na naiiba o hiwalay sa mga sistema ng pangunahing lipunan o kultura; at
- d) Isang natatanging wika o diyalekto, madalas na naiiba sa opisyal na wika o wika ng bansa o rehiyon kung saan sila naninirahan. Kasama rito ang isang wika o diyalekto na umiiral ngunit wala na ngayon dahil sa mga epekto na nagpapahirap sa isang komunidad o grupo na mapanatili ang isang natatanging wika o diyalekto.

Pangako:

Kung may anumang pamumuhunan ng MCSEAFF na may kinalaman sa mga Katutubong Tao, bubuo at ipapatupad ng MCSSEAFP ang isang Indigenous People Plan Framework na naaayon sa IPPF na nakasaad sa Annex 6. upang gabayan ang mga aktibidad na naipon sa loob ng mga programang ito. Ang balangkas na ito ay ipatutupad sa lahat ng mga target na rehiyon. Bukod dito, alinsunod sa talata 47 ng GCF Indigenous Peoples Policy, hindi popondohan ng MCSSEAFP ang mga aktibidad na maaaring makaapekto sa mga Katutubo na nasa boluntaryong pag-iisa, na tinatawag ding mga tao na "nasa boluntaryong pag-iisa," "isolated peoples," o "in initial contact."

Posibleng Epekto sa mga Katutubong Tao	Positibo	1. Pinahusay na access sa mga solusyong matibay sa klima na nagreresulta sa pinansyalna benepisyo at seguridad sa pagkain
	Negatibo	1. Posibleng Paglikas kung palalawakin ng portfolio company ang operasyon na magdudulot ng pagkuha ng lupa na tradisyonal na ginagamit ng Indigenous group 2. Posibleng epekto sa likas na yaman na tradisyonal na pag-aari, ginagamit, o tinitirhan ng mga Katutubong Tao

Plano ng Pagsusuri	Proseso	1. Susuriin ng investment team ang mga panganib sa mga Katutubo sa panahon ng due diligence phase at gagawa ng mga kinakailangang hakbang. Ilan sa mga tanong na itinataas ay: • May kilalang katutubong populasyon ba sa lugar ng operasyon? • Kung oo, mayroon bang anumang negatibong epekto at estratehiya sa pagpigil? Paano matitiyak ang pantay na akses sa mga kalakal o serbisyo para sa Mga Katutubong Tao
Plano ng Konsultasyon	Proseso	Kung ang masamang epekto sa mga katutubong grupo ay natukoy, ang mga portfolio company ay bubuo ng plano para sa konsultasyon at anumang aktibidad Na maaaring magdulot ng displacement, kailangang kumuha ang mga portfolio company ng malayang, maaga, at may kaalamang pahintulot bago magpatuloy.
Pagsubaybay at Pag-uulat	Taunang Pag-uulat	• Kung ang mga portfolio company ay may natukoy na potensyal na epekto, hihilingin ng MCSSEAFP sa mga portfolio company na magbigay ng taunang update • Magbibigay ang MCSSEAFP ng taunang ulat sa mga mamumuhunan kung may anumang pakikipag-ugnayan sa mga katutubo.

Annex 13: Gabay sa Environmental and Social Impact Assessment (ESIA)

Ang MCSSEAFP ay pangunahing nakatuon sa mga pamumuhunan na nakaklasipika bilang ESS Category C, na may minimal na panganib sa kapaligiran at lipunan. Gayunpaman, ang ilang portfolio companies ay maaaring iklasipika bilang ESS Category B.

Sa ganitong mga kaso, maaaring kailanganin ng mga kumpanya na sumailalim sa MCSSEAFP standard due diligence procedures, kasama ang pinahusay na environmental at social due diligence, na maaaring kabilang ang pormal na Environmental and Social Impact Assessment (ESIA).

Maaaring kailanganin ang ESIA kung natutugunan ng kumpanya ang isa o higit pa sa mga sumusunod na pamantayan:

lugar ng trigger	Dapat isaalang-alang ang ESIA kung:	Rasyonal
1. Laki at Saklaw ng Pamumuhunan	Ang pamumuhunan ay $\geq$ USD 10 milyon at sumusuporta sa pagpapalawak, imprastraktura, o pangunahing operasyon	Ang mas malalaking pamumuhunan ay maaaring magdala ng mas malawak na epekto sa kapaligiran at lipunan
	Ginagamit ang pondo para sa mga bagong pasilidad sa pagpoproseso o malalaking pisikal na pag-upgrade	Mas mataas na potensyal para sa epekto sa konstruksyon, enerhiya, tubig, at paggawa
2. Paggamit ng lupa at likas na yaman	Kasama ang pagkuha ng lupa, lalo na sa labas ng mga komersyal/agrikultural na sona	Maaaring magresulta sa displacement o conflict sa pagmamay-ari ng lupa
	Ang lugar ay malapit sa mga sensitibong lugar na ekolohikal (hal., mga latian, kagubatan, mga protektadong sona)	Mas mataas na biodiversity at sensitibidad sa kapaligiran
	Ang mga operasyon ay nangangailangan ng makabuluhang pagkuha ng tubig o likas na yaman	Posibilidad ng lokal na pagkaubos ng yaman o alitan
3. Panganib sa Paggawa at Komunidad	Kasaysayan ng paglabag sa OHS, aksidente, o hindi magandang kalagayan ng mga manggagawa	Ipinapakita ang mas mataas na panganib sa kalusugan ng mga manggagawa
	Mga reklamo ng Komunidad o panganib ng tensyon (hal., paggamit ng lupa, emisyon, paggawa)	Maaaring kailanganin ang mitigation sa pamamagitan ng stakeholder engagement o kompensasyon
	Panganib ng karahasan batay sa kasarian, SEAH, o mababang pamantayan sa paggawa sa value chain	Mataas na panganib sa reputasyon at karapatang pantao
4. Mga Gawi sa Kapaligiran	Paggamit ng mga agrochemical (hal., pestisidyo,	Panganib ng kontaminasyon, epekto

	pataba) nang walang mga pananggalang	sa kalusugan, o maling paggamit
	Mga gawain na may mataas na GHG emissions (hal., mga hayop, palayan) nang walang mitigasyon	Mga alalahanin sa panganib sa klima at intensity ng emisyon
	Walang malinaw na pamamahala ng mga effluent, basura, o paglabas ng hangin/tubig	Ipinapakita ang posibleng hindi pagsunod o pinsala sa kapaligiran
5. ESG Management Systems	Kulang ang kumpanya sa mga sistema ng pamamahala sa kapaligiran o lipunan	Kakayahan ng Limit na pigilan, subaybayan, o tumugon sa mga panganib
	Walang mekanismo ng reklamo o proseso ng pakikipag-ugnayan sa mga stakeholder	Mahina ang pananagutan at transparency ng komunidad

Saklaw ng ESCA: "Environmental and Social Compliance Audit (Existing Facilities)" Kung itinuturing na kinakailangan ang ESCA, dapat isama sa assessment ang mga sumusunod na bahagi:

- Buod ng Ehekutibo
- Saklaw at metodolohiya ng audit
- Naaangkop na regulasyon at institusyonal na balangkas
- Paglalarawan ng mga pamamaraan ng audit at pagsisiyasat sa lugar
- Mga natuklasan at mga lugar ng pag-aalala
- Corrective Action Plan (CAP) na may mga timeline at tinatayang gastos
- Mga sumusuportang annex (mga form ng panayam, mga larawan ng site, mga set ng datos, mga protokol)

Bukod dito, maaaring kailanganin ang mga sumusunod na aktibidad:

- Konsultasyon sa mga stakeholder
- Mga survey ng lupa at hangganan
- Mga pagtatasa ng ikatlong partido ng mga espesyalista o auditor ng ESG

Saklaw ng ESIA: Pagsusuri ng Epekto sa Kapaligiran at Panlipunan (Bagong Greenfield Development)

Pangunahing Nilalaman para sa Ulat ng ESIA

- Buod ng ehektibo: Maikling tinatalakay ang mahahalagang natuklasan at mga inirerekomendang aksyon.
- Patakaran, legal, at administratibong balangkas: Ipinapakita ang patakaran, legal, at administratibong balangkas kung saan isinasagawa ang pagsusuri.
- Paglalarawan ng proyekto: Inilalarawan ang iminungkahing proyekto at ang heograpiikal, ekolohikal, panlipunan, at temporal na konteksto nito, kabilang ang anumang kaugnay na pasilidad at mga aktibidad ng ikatlong partido. Ipinapakita rin ng seksyon ang pangangailangan para sa karagdagang konsiderasyon dahil sa mga pangangailangan sa lupa at sa pagtugon sa pangangailangan ng mga katutubo. Kasama ang mapa ng lugar ng proyekto pati na rin ang inaasahang lugar ng impluwensya.
- Baseline data: Sinusuri ang sukat ng lugar ng pag-aaral at inilalarawan ang mga kaugnay na pisikal, biyolohikal, at sosyo-ekonomikong kalagayan batay sa napapanahong impormasyon, kabilang ang anumang inaasahang pagbabago bago magsimula ang proyekto. Isinasaalang-alang din nito ang kasalukuyan at mga iminungkahing gawain sa pag-unlad sa loob ng lugar ng proyekto na maaaring hindi direktang konektado sa proyekto.
- Mga epekto sa kapaligiran at lipunan: Tinutukoy, hinuhulaan, at tinataya ang mga posibleng positibo at negatibong epekto, sa kwalitatibo at kwantitatibong termino hangga't maaari. Tinutukoy ang mga indirect, cumulative at transboundary na epekto pati na rin ang mga epekto dulot ng mga kaugnay na pasilidad at mga aktibidad ng third-party. Tinutukoy ang mga hakbang sa mitigasyon at anumang natitirang negatibong epekto na hindi maaaring mapigilan. Sinusuri ang mga oportunidad para sa pagpapabuti at pagpapabuti ng kapakanan at kabuhayan ng mga apektadong tao. Tinutukoy at tinataya ang lawak at kalidad ng magagamit na datos, mga pangunahing kakulangan sa datos, at mga hindi tiyak na kaugnay ng mga prediksiyon, at tinutukoy ang mga paksang maaaring mangailangan ng karagdagang pag-aaral at atensyon.
- Pagsusuri ng mga alternatibo: Sistematikong ikinukumpara ang mga posibleng alternatibo sa mga iminungkahing aktibidad, lugar, teknolohiya, disenyo, at operasyon—kabilang ang sitwasyong "huwag gumawa ng anuman"—batay sa kanilang potensyal na epekto sa kapaligiran at lipunan; ang kakayahang mabawasan ang mga epekto na ito; ang kanilang pagiging angkop sa lokal na kalagayan; at ang

kanilang mga institusyonal, pagsasanay, at mga kinakailangan sa pagmamamanman.

- Environmental and Social Management Plan (ESMP): Sinasaklaw ang mga hakbang sa mitigasyon, monitoring, at pagpapalakas ng institusyon. Makikita ang paglalarawan ng ESMP sa mga sumusunod na gabay. Kasama rin dito ang paglalarawan ng stakeholder engagement plan, mekanismo ng pag-reklamo ng reklamo at pagsisiwalat ng mga dokumento ng safeguards at mga kaugnay na update at karagdagang due diligence na maaaring kailanganin.
- Appendices: Anumang karagdagang dokumento na may kaugnayan sa ESIA.

Pagsisiwalat at Paggamit ng mga Natuklasan ng ESIA

Ang pinal na ulat ng ESIA ay isusumite sa Investment Committee bilang bahagi ng proseso ng desisyon sa pamumuhunan. Maaaring ibahagi ang isang redacted na bersyon sa mga regulatory agency o mga kasosyo sa development finance kung kinakailangan. Kung naaangkop, maaaring ibunyag ang buod ng mga natuklasan sa mga panlabas na stakeholder, na may pag-apruba ng kumpanya.

Annex 14: Listahan ng Pagsusuri sa Katatagan sa Klima

Checklist ng Epekto		Sagot
Pagpili ng Kumpanya		
Ang kumpanya ba ay solusyon para sa adaptasyon at katatagan?		
Ano ang mga trend sa klima sa mga target na rehiyon?		
Ano ang mga panganib sa klima sa mga target na rehiyon?		
Ano ang mga panganib ng pagbabago ng klima sa mga target na rehiyon?		
Ano ang epekto ng epekto ng pagbabago ng klima sa mga target na rehiyon at industriya?		
Tinutugunan ba nito ang mga partikular na panganib (hal., pagbaha, tagtuyot, pagbabago ng mga pattern ng panahon)		

o kahinaan sa mga target na rehiyon?		
Screening		
Suriin ang A&R Solution na ibinibigay ng target na kumpanya gamit ang Limang Dimensyon ng Epekto	Ano: epekto ng A&R solution(s) ng kumpanya at paano?	
	Sino: aling mga stakeholder ang nakakaranas ng epekto?	
	Gaano kalaki: ilan sa mga stakeholder ang nakakaranas ng epekto at antas ng pagbabago?	
	Ambag: paano masuportahan ng mamumuhunan ang pagkamit ng inaasahang epekto?	
	Panganib: ano ang posibilidad na iba ang epekto kaysa inaasahan at paano nababawasan ang mga panganib?	
Isinasama ba ng pamumuhunan ang mga inklusibong pamamaraan (hal., pagkakapantay-pantay ng kasarian, mga karapatan ng katutubo, at pakikilahok ng komunidad) sa estratehiya ng adaptasyon nito?		
Maaari bang pahinain ng solusyon ng kumpanya ang pagtamo ng Paris Agreement 1.5°C goal lock-in GHG emissions? Maaari ba itong magdulot ng iba pang hindi inaasahang epekto tulad ng pagtaas ng kahinaan sa lipunan o paglala ng kasalukuyan o hinaharap na kalagayan ng mga marginalized na grupo?		
Pagsusuri ng mga panganib sa maladaptasyon	Maaari bang mapataas ng pamumuhunan ang GHG emissions kumpara sa mga alternatibong opsyon sa adaptasyon?	

Suriin kung ang iminungkahing solusyon sa adaptasyon at katatagan ay nagdudulot ng panganib ng maladaptasyon gamit ang limang dimensyong tinukoy nina Barnett at O'Neill (2010):	Maaari bang labis na pasanin ng interbensyon ang mga mahihinang grupo (hal., kababaihan, mga Katutubo, mga komunidad na mababa ang kita)?	
	May mataas bang opportunity cost ang solusyon na maaaring maglihis ng mga yaman mula sa mas epektibong mga hakbang sa pag-angkop?	
	Maaari bang bawasan ng proyekto ang mga insentibo o kakayahan para sa hinaharap na pag-angkop (hal., sa pamamagitan ng paglikha ng pag-asa sa panlabas na teknolohiya)?	
	Posible bang mag-lock ang interbensyon ng mga landas na maglilimita sa mga susunod na pagpipilian at kakayahang umangkop?	
Ang pamumuhunan ba ay naaayon sa partikular na SDGs?		
Estratehiya sa Paglabas at Pangmatagalang Epekto		
Gaano kalaki ang posibilidad na magpatuloy ang epekto ng adaptasyon lampas sa panahon ng pamumuhunan?		
Paano maiiwasan ng proyekto ang paglikha ng lock-in effects o pagbawas ng mga opsyon sa pag-aangkop sa hinaharap sa paglipas ng panahon		

Annex 15: Talatanungan para sa Proteksyon ng Mamimili

Konteksto: Ang questionnaire para sa proteksyon ng mamimili ay gagamitin sa panahon ng ESG due diligence o monitoring upang suriin kung paano pinoprotektahan ng kumpanya ang mga karapatan, privacy, at access ng mga consumer sa mga mekanismo ng reklamo. Ito ay opsyonal para sa Category C investment at maaaring kailanganin para sa Category B.

#	Paksa	Tanong	Oo / Hindi / N/A	Mga Komento
1	Kaligtasan ng Pagkain/Produkto	Ang mga produkto ba (hal. pagkain, binhi, input) ay sumusunod sa mga kaugnay na pamantayan sa kaligtasan ng pagkain o input sa agrikultura (hal., HACCP, GAP, ISO)?		
2	Pagsubaybay	Mayroon bang sistema para subaybayan ang mga produkto mula sa pinagmulan hanggang sa punto ng bentahan?		
3	Pag-label at mga Claim	Tama ba ang mga label ng produkto tungkol sa mga sangkap, pahayag sa nutrisyon, petsa ng pag-expire, at pinagmulan?		
4	Kontrol sa Kalidad	Mayroon bang proseso para sa pagmamamanman at pagsusuri ng kalidad ng produkto (hal., residue ng pestisidyo, kontaminasyon)?		
5	Mga Recall	Kinailangan ba ng kumpanya na mag-recall ng anumang produkto? Kung oo, may recall protocol ba?		
6	Paghawak ng Reklamo	Mayroon bang proseso para sa mga magsasaka o mamimili na magsumite ng reklamo o puna?		
7	Privacy ng Datos	Para sa mga tech-enabled na platform, protektado ba ang datos ng user/farmer alinsunod sa mga kaugnay na batas sa privacy?		
8	Pinansyal na Transparency	Kung ang mga produkto/serbisyo sa pananalapi ay inaalok (hal., input sa credit), malinaw ba ang mga termino sa mga magsasaka?		
9	Inklusibong Access	Gumagawa ba ang kumpanya ng mga hakbang upang gawing accessible ang kanilang mga serbisyo sa mga kababaihan, maliliit na magsasaka, o mga marginalized na mamimili?		
10	etikal na marketing	Tapat ba ang mga pamamaraan sa marketing, lalo na para sa mga populasyong mababa ang literasiya sa kanayunan?		

Annex 16: Surbey sa Pakikilahok ng Empleyado:

Konteksto: Ang survey na ito ay kumpidensyal at nilalayong tulungan ang kumpanya na mapabuti ang mga pamantayan sa paggawa at mga gawi sa lugar ng trabaho.

Opsyonal ang survey na ito at nakatuon sa mas malalaking kumpanya.

Paksa	Tanong sa Survey	Mga Opsyon sa Tugon
Mga Tuntunin sa Empleyo	Nauunawaan ko ang mga tuntunin at kundisyon ng aking kontrata sa trabaho.	Lubos na sumasang-ayon / Sang-ayon / Neutral / Hindi Sang-ayon / Lubos na Hindi Sang-ayon
makatarungang kompensasyon	Naniniwala akong patas ang bayad ko sa trabahong ginagawa ko.	Lubos na sumasang-ayon / Sang-ayon / Neutral / Hindi Sang-ayon / Lubos na Hindi Sang-ayon
oras ng trabaho	Ang oras ng trabaho ko ay makatwiran at sumusunod sa patakaran ng kumpanya.	Lubos na sumasang-ayon / Sang-ayon / Neutral / Hindi Sang-ayon / Lubos na Hindi Sang-ayon
Overtime	Naiintindihan ko ang overtime policy ng kumpanya at kung paano ako binabayaran.	Lubos na sumasang-ayon / Sang-ayon / Neutral / Hindi Sang-ayon / Lubos na Hindi Sang-ayon
Pahinga at Pahinga	May sapat akong oras para magpahinga sa araw ng trabaho.	Lubos na sumasang-ayon / Sang-ayon / Neutral / Hindi Sang-ayon / Lubos na Hindi Sang-ayon
Kalusugan at Kaligtasan	Pakiramdam ko ay ligtas ako sa aking lugar ng trabaho at alam ko kung paano i-report ang mga alalahanin sa kaligtasan.	Lubos na sumasang-ayon / Sang-ayon / Neutral / Hindi Sang-ayon / Lubos na Hindi Sang-ayon
Proseso ng Reklamo	Alam ko kung paano maghain ng reklamo o reklamo kung may problema ako sa trabaho.	Oo / Hindi / Hindi Sigurado
Resolusyon ng Reklamo	Umaasa ako na ang aking mga reklamo o hinaing ay seryosohin at matutugunan.	Lubos na sumasang-ayon / Sang-ayon / Neutral / Hindi Sang-ayon / Lubos na Hindi Sang-ayon
Hindi Paghihiganti	Kumpiyansa akong kaya kong ipahayag ang mga alalahanin nang walang takot sa paghihiganti.	Lubos na sumasang-ayon / Sang-ayon / Neutral / Hindi Sang-ayon / Lubos na Hindi Sang-ayon

Diskriminasyon	Naniniwala ako na hindi tinatanggap ng kumpanya ang diskriminasyon o harassment.	Lubos na sumasang-ayon / Sang-ayon / Neutral / Hindi Sang-ayon / Lubos na Hindi Sang-ayon
kalayaan sa pagpapahayag	Komportable akong magbahagi ng mga alalahanin o suhestiyon sa pamunuan.	Lubos na sumasang-ayon / Sang-ayon / Neutral / Hindi Sang-ayon / Lubos na Hindi Sang-ayon
kalayaan sa pagsasama	Nauunawaan ko ang aking mga karapatan na may kaugnayan sa pagsali o pagbuo ng mga samahan ng manggagawa o unyon.	Lubos na sumasang-ayon / Sang-ayon / Neutral / Hindi Sang-ayon / Lubos na Hindi Sang-ayon
Pagsasanay	Nakatanggap ako ng pagsasanay o impormasyon tungkol sa aking mga karapatan sa paggawa at mga patakaran sa lugar ng trabaho.	Oo / Hindi / Hindi Sigurado
Mga Mungkahi	Ano ang maaaring gawin ng kumpanya upang mapabuti ang mga kondisyon sa trabaho?	<i>Walang hangganan</i>

Annex 17: Pagbisita sa Lugar

Konteksto: Sinusuportahan ng checklist ng site visit na ito ang ESG due diligence sa pamamagitan ng pag-verify ng on-site na pagpapatupad ng mga gawi sa kapaligiran at lipunan. Pinapalawak nito ang desk review sa pamamagitan ng pag-validate ng mga isinumiteng dokumento at pagtatasa ng aktuwal na kalagayan sa pamamagitan ng mga panayam at obserbasyon.

Kinakailangan ang site visits para sa Category B investments at opsyonal para sa Category C. Isinasagawa ito ng impact consultant ng programa, at ang mga natuklasan ay direktang magbibigay-kaalaman sa ESG due diligence report at tutulong sa paghubog ng ESG Action Plan.

ESG Pillar	Item/Tanong	Layunin ng Tseke	Oo/Hindi/Hindi/N/A	Mga Obserbasyon / Komento
Pangkalahatan	Available ba ang ESG focal point o site manager para sa talakayan?	Kumpirmahin ang responsable sa lugar		
	Lahat ba ng mahahalagang	I-cross-check ang mga		

	permit (pangkapaligiran, paggawa, atbp.) ay nakadisplay o naa-access?	dokumento laban sa realidad ng site		
Kapaligiran	Tugma ba ang mga gawi sa paghihiwalay at pagtatapon ng basura sa plano ng kumpanya sa pamamahala ng basura?	I-validate laban sa isinumiteng plano		
	May label ba ang mapanganib na basura, ligtas na iniimbak, at hinahawakan nang maayos?	Biswal na inspeksyon		
	May mga palatandaan ba ng polusyon sa hangin, tubig, o lupa? (hal., amoy, pagtagas, run-off)	Pisikal na ebidensya ng epekto sa kapaligiran		
	Minomonitor ba ang konsumo ng enerhiya at tubig sa lugar?	Kumpirmahin ang pag-iral ng metering/logs		
	Nagpapatupad ba ang site ng anumang mga hakbang sa pagtitipid ng enerhiya o kahusayan sa tubig sa praktika?	Lampasan ang polisiya patungo sa pagpapatupad		

Panlipunan / Paggawa	Alam ba ng mga manggagawa ang tungkol sa mga channel ng reklamo (mga poster, suggestion box, verbal)?	I-cross-check sa HR at mga manggagawa		
	Ang tamang PPE ba ay isinusuot ng mga staff at ipinatutupad ng mga superbisor?	Obserbahan ang paggamit at pagpapatupad		
	Accessible at functional ba ang mga pasilidad para sa sanitasyon, pahinga, at inuming tubig?	Kumpirmahin ang pagsunod sa mga pamantayan ng kapakanan ng manggagawa		
	Kinukumpirma ba ng mga na-interview na manggagawa ang kamalayan sa mga termino ng kontrata at estruktura ng sahod?	Triangulate na may pagsusuri ng dokumento		
	Mayroon bang mga nakikitang palatandaan ng mga gawain sa child o sapilitang paggawa?	Obserbahan at magtanong nang may sensibilidad		

Kalusugan at Kaligtasan	May marka ba at walang harang sa mga emergency exit?	Obserbahan ang kaligtasan sa sunog at paglilikas		
	May mga safety signage ba (mga panganib, kinakailangan sa PPE, atbp.)?	Tiyakin na ang signage ay tumutugma sa mga panganib sa site		
	Nagkaroon ba ng aksidente sa trabaho nitong nakaraang taon? Kung meron, paano ito naitala at tinugunan?	I-cross-check ang mga log ng insidente		
Pamamahala	Available at napapanahon ba ang mga ESG monitoring records (hal., audits, inspections, trainings)?	Beripikahin ang mga logbook o digital na rekord		
	Nakikilahok ba ang mga stakeholder (hal., komunidad o maliliit na magsasaka) sa site na ito? Kung oo, may ebidensya ba ng kamakailang pakikipag-ugnayan?	Beripikahin ang praktis sa pakikilahok ng mga stakeholder		

Annex 18: Gabay sa Paghahanda ng Emergency Preparedness and Response Plan (EPRP)

Konteksto: Dapat tugunan ng Emergency Preparedness and Response Plan (EPRP) ang lahat ng posibleng emergency scenario na may kaugnayan sa operasyon at lokasyon ng kumpanya. Dapat bumuo ng hiwalay at scenario-specific na mga plano para sa mga pangunahing panganib, tulad ng sunog, pagbaha, chemical spills, o natural na kalamidad, depende sa operational context.

Dapat ilahad ng EPRP ang malinaw at kapaki-pakinabang na mga pamamaraan para sa parehong kahandaan at pagtugon sa emerhensiya. Dapat din itong maglaman ng mga probisyon para sa pagsasanay ng mga kawani, drills, at pagpapalaganap ng kamalayan upang matiyak ang kahandaan ng organisasyon sakaling magkaroon ng mga emerhensiya.

Ang mga sumusunod na pangunahing elemento ay dapat ilagay sa EPRP:

Komponent	Depinisyon
Mga Tungkulin at Responsibilidad	Tukuyin ang mga pangunahing tauhan na kasangkot sa pamamahala ng emerhensiya. Magtalaga ng mga tungkulin na may malinaw na awtoridad para sa paggawa ng desisyon at komunikasyon.
Mga Karaniwang Pamamaraan sa Operasyon (SOPs)	Detalyado ang mga hakbang-hakbang na hakbang na dapat gawin sa bawat uri ng emergency. Isama ang mga ruta ng paglikas, mga protocol sa komunikasyon, at mga pagsusuri pagkatapos ng kaganapan.
Patakaran sa Kaligtasan	Malinaw na ipahayag na ang proteksyon ng buhay at kaligtasan ng tao ang mas mahalaga kaysa sa ari-arian, ari-arian, o kagamitan.
Disenyo ng Emergency Response Team (ERT)	Bumuo ng isang sinanay na ERT na may itinalagang mga responsibilidad. Ipakita ang impormasyon ng kontak ng ERT nang malinaw sa buong lugar ng trabaho.
Pagsasanay at Pagpapalakas ng Kakayahan	Magsagawa ng regular na emergency drills at simulations. Magbigay ng pagsasanay sa mga pamamaraan ng pagtugon para sa lahat ng kawani, kabilang ang mga bagong empleyado.
Mga Protocol sa Komunikasyon at Eskalasyon	Tukuyin kung sino ang nagsasabi ng ano, kanino, at kailan sa panahon ng krisis. Magtatag ng mga panloob at panlabas na hakbang sa eskalasyon para sa iba't ibang antas ng tindi ng emerhensiya.
Pagmamanman at mga Audit	Mag-iskedyul ng pana-panahong pagsusuri at audit ng paghahanda sa emerhensiya. I-update ang EPRP nang regular upang ipakita ang mga pagbabago sa operasyon, panganib, o mga aral na natutunan.

Imprastruktura ng Kaligtasan sa Lugar	Tiyakin ang availability at regular na inspeksyon ng mga safety equipment (hal., fire extinguishers, emergency lighting, alarm systems).
Unang Lunas at Tugon sa Kalusugan	Magbigay ng first aid kits at tiyaking may mga sinanay na first responder sa lugar. Isama ang mga pamamaraan para sa pakikipag-ugnayan sa medikal na tulong o emergency services.
Pagtatala at Pag-uulat	Magpanatili ng mga log ng lahat ng training session, near misses, insidente, at mga corrective action. Gamitin ang datos ng insidente upang mapabuti ang paghahanda at pagtugon sa hinaharap.

Annex 19: Gabay sa Paghahanda ng Environmental Social Management Plan

Konteksto: Ang gabay na ito ay nagbibigay ng estruktura at minimum na nilalaman na kinakailangan para sa pagbuo ng Environmental and Social Management Plan (ESMP). Ang ESMP ay isang mahalagang kasangkapan para sa pamamahala at pagbawas ng mga panganib sa kapaligiran at lipunan na natukoy sa due diligence o Environmental and Social Impact Assessment (ESIA).

Ang ESMP ay dapat iakma ayon sa operasyon at panganib ng bawat Portfolio Company at nakaayon sa Environmental and Social Management System (ESMS) ng programa, IFC Performance Standards, at pambansang regulasyon.

Mangyaring tingnan sa ibaba ang mga pangunahing kinakailangan ng ESMP.

Komponent ng ESMP	Depinisyon / Kinakailangan
Pangkalahatang-ideya ng Proyekto	Maikling paglalarawan ng kumpanya, mga aktibidad ng proyekto, lokasyon, at mga naaangkop na regulasyon o permit sa kapaligiran at lipunan.
Buod ng Panganib at Epekto	Pagkilala at buod ng mga pangunahing panganib at epekto sa kapaligiran at lipunan (hal., polusyon, panganib sa paggawa, epekto sa komunidad), batay sa due diligence o ESIA.
Mga Hakbang sa Mitigasyon	Listahan ng mga partikular na aksyon upang mabawasan o pamahalaan ang bawat natukoy na panganib/epekto, kabilang ang mga timeline, responsableng kawani, at mga nasusukat na tagapagpahiwatig o target.
Plano sa Pagmamanman at Pag-uulat	Plano sa pagmamanman upang subaybayan ang pagpapatupad ng mga hakbang sa mitigasyon, kabilang ang dalas, mga pamamaraan/kasangkapan, mga responsableng partido, at mga mekanismo ng pag-uulat.
Kahandaan at Tugon sa Emergency (EPRP)	Balangkas ng mga emergency na pamamaraan, mga tungkulin, pagsasanay, koordinasyon sa mga awtoridad, at

	mga plano sa komunikasyon sa mga apektadong komunidad.
Pakikilahok ng mga Stakeholder	Paglalarawan kung paano kinokonsulta at nakikilahok ang mga stakeholder (kabilang ang mga lokal na komunidad, manggagawa, atbp.), at kung paano tinatalakay ang kanilang feedback sa ESMP.
Mga Institusyonal na Kaayusan	Depinisyon ng mga tungkulin, responsibilidad, at mga linya ng pag-uulat para sa pagpapatupad ng ESMP. Dapat isama ang isang organizational chart at plano sa tauhan para sa pangangasiwa ng ESG.
Pagsasanay at Pagpapalakas ng Kakayahan	Magplano para sa regular na pagsasanay ng mga kawani at kontratista tungkol sa mga paksang ESG, pagtugon sa emerhensiya, at pagpapatupad ng mga hakbang sa mitigasyon.
alokasyon ng badyet	Tinatayang gastos para sa pagpapatupad ng ESMP, kabilang ang mitigasyon, monitoring, pagsasanay, at kagamitan.
Proseso ng Review at Update	Paglalarawan kung kailan at paano rerepasuhin at rerebisahin ang ESMP (hal., taun-taon o pagkatapos ng malalaking insidente/pagbabago).
Dokumentasyon at Pagtatala	Sistema para sa pagpapanatili ng mga talaan ng mga hakbang sa mitigasyon, monitoring data, mga pulong ng stakeholder, mga reklamo, insidente, at mga aktibidad sa pagsasanay.